

## Rôles et fonctions potentiels d'un palier régional concerté

<b>RÔLES</b>		
<p><b>ARTICULATION INTER PALIERS – PIVOT – GESTIONNAIRE DE FRONTIÈRES – TRADUCTION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Faciliter l'adaptation des politiques, programmes, fonds, etc. déployés par le national et faire connaître les besoins et attentes locales et régionales</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>FACILITATION DE L'ACTION LOCALE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenir une vue d'ensemble permettant de saisir les opportunités et de coordonner les efforts entre les localités</li> <li>Veiller à la mise en disposition des moyens techniques et financiers requis</li> </ul>	
<b>FONCTIONS</b>		
<p style="text-align: center;"><b>CO-CONSTRUCTION DE CONDITIONS FAVORISANT L'AGIR-ENSEMBLE</b></p> <p><b>Sens</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>S'assurer que les parties prenantes tendent vers une direction commune pour agir, tout en tenant compte des réalités diversifiées</li> <li>Soutenir la redéfinition de cette direction commune en continu</li> </ul> <p><b>Cohérence</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>S'assurer que les décisions à prendre ne vont pas à l'encontre de celles déjà prises</li> <li>Voir à ce que les actions soient en cohérence avec la direction et les principes convenus</li> </ul> <p><b>Complémentarité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Chercher l'équilibre entre des interventions globales et spécifiques</li> <li>Dialoguer avec les autres paliers pour que les actions réalisées à chaque niveau soient complémentaires et cohérentes</li> </ul> <p><b>Subsidiarité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Voir à ce que la coordination et l'action soit réalisées au palier pertinent et légitime</li> </ul> <p><b>Équité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>S'assurer que l'attribution des ressources prend en compte ce qui caractérise les différents territoires, leurs priorités ainsi que leurs défis de développement</li> <li>Veiller à ce que les critères de partage de ressources soient justes et adaptés et tiennent compte des contextes changeants</li> <li>Porter un regard critique sur les différentes formes de soutien à l'action locale afin de veiller à ce que certains des territoires ayant des besoins spécifiques ou plus importants ne soient pas désavantagés par des balises d'attribution trop standardisées</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>CO-CONSTRUCTION DE CONDITIONS FAVORISANT LA PARTICIPATION ET L'ENGAGEMENT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Voir aux conditions de participation des acteurs dans les structures et les systèmes (ex. : mécanismes, financement adéquat pour les organisations, reddition de comptes adaptée à la réalité des milieux, etc.)</li> <li>Voir à ce que les perspectives exprimées par les acteurs soient accueillies et considérées là où elles s'expriment afin de favoriser leur engagement</li> <li>S'assurer d'une modulation des attentes de participation en fonction des capacités et ressources des différents acteurs et des différents territoires</li> <li>Renforcer l'engagement par la mise en valeur des réalisations et la reconnaissance de l'apport des différents acteurs</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>RESEAUTAGE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Encourager et soutenir la création de liens entre les individus, les organisations et les instances – mettre en relation</li> <li>Créer et animer des espaces de dialogue et d'échange pour que des liens de collaboration se tissent</li> <li>Soutenir une synergie entre les acteurs</li> </ul>
		<p style="text-align: center;"><b>RENFORCEMENT DE LA CAPACITÉ DES ACTEURS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Voir à ce que les structures et les systèmes autour desquels s'organise l'action possèdent les capacités et/ou puissent développer les compétences nécessaires pour faire leur travail et jouer pleinement leur rôle</li> <li>Soutenir la mise en place d'espaces d'apprentissages dans une perspective de développement ou de renforcement des compétences, notamment en saisissant les opportunités qui se présentent</li> </ul>
	<p style="text-align: center;"><b>INFORMATION ET ANALYSE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer une veille sur le champ d'action</li> <li>Repérer l'information significative, névralgique et/ou pertinente, la tenir à jour et la rendre accessible en temps opportun afin qu'elle circule et soit prise en compte dans les choix collectifs à faire</li> <li>Partager sa lecture et son analyse des forces du milieu, problématiques du territoire, des enjeux et défis, des dynamiques, des pratiques probantes, de l'histoire, etc. afin d'éclairer les acteurs concernés dans leur prise de décision</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>STIMULATION ET PRISE DE LEADERSHIP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Faciliter la prise de leadership par les différents acteurs (individus, organisations, structures et systèmes), notamment en mettant en place des moyens pour soutenir l'action collective et en valorisant les différentes formes d'expertises et les contributions</li> <li>Prendre le leadership de certains dossiers parce que personne d'autre ne peut y agir directement ou parce qu'il est pertinent pour le bien commun de le faire au palier régional</li> </ul>