



PLAN D'ACTION 2017-2022

OBJECTIF GLOBAL : Soutenir la restructuration et la reconnaissance des démarches régionales de développement social en vue de renforcer leurs impacts sur le développement des communautés

OBJECTIFS <i>Principaux (P)</i> <i>Secondaires (S)</i>	MOYENS D'ACTION <i>(priorisés)</i>	ACTEURS	ÉCHÉANCE					RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE SUIVI <i>Mise en œuvre (MO)</i> <i>Résultats (R)</i>
			An 1 ¹	An 2	An 3	An 4	An 5		
ORIENTATION 1 : Soutenir la relance des démarches régionales en développement social et consolider le membership du RQDS dans le contexte des transformations vécues									
P1. Outiller et offrir un accompagnement structurant aux démarches de développement social en portant une attention particulière aux régions orphelines ²	<u>1. Développer et maintenir un contact personnalisé avec les porteurs du DS dans chaque région, incluant les régions orphelines (OC, CDC, CISSS, Centraide, etc.)</u>	Coordination Agent de liaison						Le contact est maintenu avec les démarches régionales de DS Un soutien personnalisé et adapté est offert aux acteurs des régions orphelines Des représentants des régions orphelines obtiennent un statut de membre observateur et bénéficient de services du RQDS	R = La coordination est en contact direct avec un ou des acteurs de DS de chaque région, en particulier les orphelines R = Connaissance de l'état de situation en évolution dans les régions orphelines et de leur besoin de soutien
	2. Assurer un inter-référencement continu entre les membres travaillant sur des enjeux ou thématiques semblables	Agent de liaison						Les membres ont plus facilement accès au support et à la collaboration de leurs pairs sur des enjeux précis partagés.	R = Référencements continus entre les membres
	<u>3. Développer et maintenir le membership à l'échelle provinciale</u>	Coordination						Le RQDS rassemble des membres issus des 19 régions administratives du Québec	MO = Nombre de membres recrutés R = Nombre de membres totaux

¹ An 1 = 2017/07/01 au 2018/06/30, An 2 = 2018-07/01 au 2019-/06/30, An 3 = 2019-07/01 au 2020-/06/30, An 4 = 2020-07/01 au 2021-/06/30, An 5 = 2021-07/01 au 2022-/06/30

² Sont nommées « orphelines » les régions qui, en conséquence des derniers bouleversements systémiques, se retrouvent dépourvues d'instance régionale intersectorielle de développement social.

OBJECTIFS <i>Principaux (P)</i> <i>Secondaires (S)</i>	MOYENS D'ACTION <i>(priorisés)</i>	ACTEURS	ÉCHÉANCE					RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE SUIVI <i>Mise en œuvre (MO)</i> <i>Résultats (R)</i>
			An 1 ¹	An 2	An 3	An 4	An 5		
									R = Nombre de régions représentées par des membres
	4. Assurer une veille stratégique sur les nouveaux outils de développement social développés par les membres et leurs partenaires	Agent de liaison						Le RQDS demeure au fait de tous les nouveaux outils développés par ses membres	MO = Rappel trimestriel à tous les membres de partager leurs nouveaux outils
	5. <u>Maintenir à jour la <i>Plateforme interactive d'outils en développement social</i> disponible sur le site du RQDS</u>	Contractuel						Plateforme mise à jour régulièrement, référence reconnue et consultée	R = Plateforme interactive mise à jour tous les 3 mois R = Augmentation du nombre de visites
	6. <u>Développer une offre de mentorat en soutien aux acteurs du DS</u>	Agent de liaison						Le RQDS se dote d'un cadre de référence en mentorat et facilite les jumelages structurants	R = Rédaction et adoption d'un cadre de référence en mentorat R = Recrutement et préparation de mentors parmi les membres du RQDS
	7. <u>Offrir le mentorat aux membres le nécessitant</u>	Agent de liaison						Les besoins des membres en termes de mentorat sont répondus	R = Le service de mentorat est disponible pour les membres le nécessitant
	8. Développer une bibliothèque virtuelle sur le site web du RQDS	Contractuel						Documentation et outils pertinents disponibles en ligne et classés Le site est une source de référence sur le DS et l'intersectorialité au Québec pour les membres et les partenaires	R = Bibliothèque virtuelle en ligne et régulièrement alimentée
	9. <u>Garder à jour, vulgariser et diffuser <i>L'État de situation des démarches</i> sur une base biannuelle</u>	Agent de liaison						État de situation mis à jour deux fois par année et diffusé à tous les partenaires et membres Partage des modèles et structures de démarche régionale en DS	MO = Cueillette biannuelle des informations dans toutes les régions du Québec R = 2 publications par année sur tous les médias disponibles
P2. Animer la communauté de pratique en développant et facilitant la	10. <u>Embaucher, selon les budgets disponibles, un agent de liaison/animateur de communauté</u>	Coordination						Embauche d'un agent de liaison/animateur de communauté	R = Processus de sélection et embauche de la personne employée
	11. <u>Organiser et tenir des</u>	Animateur de la						Partage d'information	MO = 8 rencontres annuelles

OBJECTIFS <i>Principaux (P)</i> <i>Secondaires (S)</i>	MOYENS D'ACTION <i>(priorisés)</i>	ACTEURS	ÉCHÉANCE					RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE SUIVI <i>Mise en œuvre (MO)</i> <i>Résultats (R)</i>
			An 1 ¹	An 2	An 3	An 4	An 5		
communication entre les membres	<u>conférences téléphoniques ou vidéoconférences régulières avec les membres</u>	communauté Membres du conseil d'administration						Mobilisation des membres sur des thématiques particulières	De 1h environ chacune R = Les membres se connaissent bien, le travail et l'apprentissage collaboratifs en sont facilités
	<u>12. Poursuivre l'organisation d'activités biannuelles visant le réseautage, le partage et la production d'informations</u>	Équipe RQDS Contractuel						Un espace récurrent de réseautage, de partage et de production collective d'informations maintient la communauté de pratique vivante et efficiente	R = 2 activités par année
	13. Développer un outil informatique de communication adapté et accessible pour soutenir la communauté de pratique	Animateur de la communauté						Développer le site web du RQDS et y inclure une section dédiée à la communauté de pratique des membres	MO = Évaluation des besoins et attentes des membres et de l'agent d'animation R = Section du site du RQDS dédié à la communauté de pratique (par ex. : forum de discussion animé, bibliothèque virtuelle régulièrement mise à jour, animation de webinaires, etc.)
	14. Assurer un lien entre la communauté de pratique du RQDS et le projet Passerelle du TIESS	Animateur de la communauté						La communauté de pratique du RQDS est arrimée au projet Passerelles (mosaïque de communautés de pratique en développement territorial, économie sociale et innovation sociale, actuellement en construction)	MO = Le RQDS prend contact avec le TIESS et évalue les possibilités d'arrimage avec le projet en construction R = La communauté de pratique du RQDS est partenaire du projet, ce qui facilite le transfert d'expertise entre ses participants et les autres communautés de pratique membres (communautés régionales, thématiques et sectorielles).
	15. Rédiger et partager de courts bulletins d'information hebdomadaires destinés aux membres	Animateur de la communauté Équipe RQDS						Les actualités pertinentes et les ajouts au site de la communauté de pratique sont communiqués aux membres à chaque semaine	R = Les membres de la communauté de pratique sont constamment mobilisés et outillés
	16. Participer aux activités des membres du RQDS	Équipe RQDS						Le sentiment d'appartenance des membres est développé L'équipe du RQDS est au fait des principales actualités concernant ses membres	R = Participation à 4 activités des membres par année

OBJECTIFS <i>Principaux (P)</i> <i>Secondaires (S)</i>	MOYENS D'ACTION <i>(priorisés)</i>	ACTEURS	ÉCHÉANCE					RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE SUIVI <i>Mise en œuvre (MO)</i> <i>Résultats (R)</i>
			An 1 ¹	An 2	An 3	An 4	An 5		
S3. Soutenir et outiller les membres du RQDS en lien avec des thématiques transversales identifiées par les démarches régionales	17. Identifier annuellement une thématique transversale commune à plusieurs membres et liées à l'approche intersectorielle ou territoriale	Agent de liaison						Une thématique partagée est identifiée	R = 1 thématique identifiée par année
	18. Mobiliser et animer un chantier de travail sur la thématique retenue (par exemple : sécurité alimentaire)	Agent de liaison						Un groupe de travail est formé sur la thématique ciblée	MO = Nombre de membres MO = Nombre de rencontres
	19. Documenter ou colliger l'information disponible sur l'enjeu commun	Contractuel						Des connaissances précises sur l'enjeu ciblé sont rendues accessibles aux membres du RQDS	MO = Nombre de sources consultées MO = Documentation, recherche produites R = Informations et documentation mis à la disposition des membres dans la bibliothèque virtuelle en ligne
	20. Développer et diffuser, s'il y a lieu, des outils communs pouvant soutenir l'action sectorielle des membres	Contractuel						Les membres sont mieux outillés à agir sur cet enjeu précis	R = Outils développé R = Outils partagé aux membres directement ainsi que via la plateforme et la bibliothèque virtuelle
	21. Effectuer, s'il y a lieu, les représentations politiques et administratives visant à faciliter l'action des membres en lien avec l'enjeu identifié	Coordination						Le RQDS fait connaître ses positions et recommandations afin de faciliter l'action collective sur les enjeux ciblés	R = Nombre de représentations politiques effectuées
S4. Favoriser le transfert des savoirs entre les membres du RQDS et la communauté scientifique	22. Maintenir les liens étroits avec les différents partenaires de la recherche en développement social (TIESS, CRCOC, UQAR, etc.)	Animateur de la communauté						Les études liées aux thèmes d'intérêt sont mis la disposition des professionnels en DS, qui peuvent appuyer leur pratique sur une connaissance accrue des enjeux	MO = Conférences, Partage de documentation, Présentation et discussions au sein de la communauté de pratique, Webinaires
	23. Assurer une veille stratégique des productions scientifiques	Contractuel							

OBJECTIFS <i>Principaux (P)</i> <i>Secondaires (S)</i>	MOYENS D'ACTION <i>(priorisés)</i>	ACTEURS	ÉCHÉANCE					RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE SUIVI <i>Mise en œuvre (MO)</i> <i>Résultats (R)</i>
			An 1 ¹	An 2	An 3	An 4	An 5		
	portant sur les thématiques du DS et de l'intersectorialité								
	24. Diffuser aux membres les résultats de recherches pertinents menés par les partenaires	Animateur de la communauté							
S5. Évaluer les avantages et les inconvénients de modifier la structure de membership du RQDS	25. Réflexion collective sur le statut de membre au RQDS	Membres du RQDS Conseil d'administration Coordination						Le membership du RQDS est clairement défini et délimité. Le recrutement de membres en est facilité	MO = Co-production, avec les membres, d'un cadre de référence sur le membership du RQDS R = S'il y a lieu, modification des statuts et règlements R = Modification des statuts et règlements du RQDS

ORIENTATION 2 : Poursuivre le positionnement stratégique du développement social et des démarches régionales en développement social auprès des partenaires d'intérêt

P6. Maintenir les démarches de sensibilisation et de reconnaissance auprès des ministères d'intérêt au niveau national	26. Maintenir les relations privilégiées avec les interlocuteurs ministériels d'intérêt (cabinets, sous-ministres, SACAIS, DPLP, MTESS, MAMOT, MEES, MSSS, etc.) et répondre, à sa demande, aux préoccupations du Ministre du MTESS au sujet du développement social et de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, à titre d'interlocuteur privilégié du gouvernement en matière de développement social	Conseil d'animation Coordination						L'échange d'informations stratégiques est fluide entre les ministères et le RQDS L'expertise du RQDS en matière de développement social et de lutte contre la pauvreté est partagée avec le Ministre du MTESS	R = Les outils, informations et argumentaires de sensibilisation sur le développement social et les démarches régionales sont tous acheminés aux ministères d'intérêt et font l'objet de suivis au besoin R= Nombre de demandes de la part du Ministre adressées au RQDS
	27. Maintenir actualisée l'argumentaire visant à sensibiliser les ministères à : <ul style="list-style-type: none"> La contribution du DS au 	Coordination Contractuel						L'argumentaire sensibilise adéquatement les ministères et permet d'acquérir une reconnaissance gouvernementale des démarches régionales en DS	R = Mise en place d'une Direction du développement social dans l'appareil gouvernemental québécois R = Augmentation du financement

OBJECTIFS <i>Principaux (P)</i> <i>Secondaires (S)</i>	MOYENS D'ACTION <i>(priorisés)</i>	ACTEURS	ÉCHÉANCE					RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE SUIVI <i>Mise en œuvre (MO)</i> <i>Résultats (R)</i>
			An 1 ¹	An 2	An 3	An 4	An 5		
	<u>développement durable de la société québécoise</u> <ul style="list-style-type: none"> • <u>La contribution des démarches en DS au développement des régions et des communautés locales</u> • <u>La contribution du DS à la réussite éducative</u> 								régulier du RQDS et mise en place d'un financement régulier des démarches régionales de DS
	<u>28. Ouvrir le dialogue avec le gouvernement sur la pertinence d'une politique nationale en DS</u>	Conseil d'administration Coordination						Dialogue ouvert et efficient entre le RQDS et le gouvernement sur cette question	R = Pertinence d'une politique nationale en DS évaluée par le gouvernement
	<u>29. Positionner le RQDS et ses membres comme partenaires à la mise en œuvre du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023</u>	Conseil d'administration Coordination						Le RQDS et ses membres sont partenaires du MTESS dans la mise en œuvre du <i>Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023</i>	R = Reconnaissance du rôle d'animation dans la mécanique de concertation des démarches régionales pour la mise en œuvre du <i>Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2013</i> R = Financement annuel associé au rôle octroyé aux démarches dans le déploiement du <i>Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023</i>
	<u>30. Émettre des avis, communiqués et mémoires en lien avec les politiques et budgets des ministères visant à positionner les démarches régionales de DS et leur impact sur le développement des communautés</u>	Coordination Contractuels						Les opinions et recommandations du RQDS et de ses membres sont sollicitées par les ministères concernés et leurs sont communiquées	R = Nombre d'avis, communiqués et mémoires rédigés annuellement
	<u>31. Diffuser à grande échelle la vidéo actualisée « Sur la route du DS » et</u>	Tous						La vidéo est diffusée à grande échelle auprès de tous les partenaires du développement	R = Augmentation significative du nombre de visionnement de la vidéo en

OBJECTIFS <i>Principaux (P)</i> <i>Secondaires (S)</i>	MOYENS D'ACTION <i>(priorisés)</i>	ACTEURS	ÉCHÉANCE					RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE SUIVI <i>Mise en œuvre (MO)</i> <i>Résultats (R)</i>
			An 1 ¹	An 2	An 3	An 4	An 5		
	<u>encourager tous les partenaires nationaux du DS à en faire autant</u>							des communautés, du grand public et des instances décisionnelles d'intérêt	ligne
	<u>32. Garder à jour, vulgariser et diffuser L'État de situation des démarches sur une base biannuelle</u>	Agent de liaison						Les ministères détiennent une connaissance à jour de l'état de situation des démarches régionales de DS	MO = Partage systématique des mises à jour de l'état de situation
P7. Soutenir les démarches régionales dans leur positionnement auprès des principales instances administratives territoriales (CISSS, DSP, EQ, MAMOT, Commissions scolaire, IRC, CAR, MRC, etc.)	<u>33. Encourager les membres du RQDS à diffuser auprès de leurs partenaires régionaux et locaux les outils et la documentation produits et colligés par le RQDS</u>	Équipe RQDS						Les membres du RQDS agissent comme des agents multiplicateurs pour la diffusion des outils et documentations du RQDS	MO = Nombre de démarches régionales diffusant les outils du RQDS R = Augmentation du nombre de visites sur le site du RQDS R = Reconnaissance de l'expertise et de l'apport du RQDS et de ses membres au DS
	<u>34. Animer des réflexions collectives sur la mobilisation des partenaires régionaux et partager les stratégies de collaboration gagnantes</u>	Animateur de la communauté						Les membres du RQDS s'outillent entre eux pour développer des stratégies de mobilisation des partenaires régionaux	R = Augmentation des partenaires régionaux des démarches de DS
P8. Maintenir les démarches de sensibilisation et de reconnaissance avec les instances municipales	<u>35. Développer des ponts et collaborer au niveau national avec des associations d'élus et de hauts fonctionnaires municipaux (UMQ, FQM, ADGMRC)</u>	Coordination Membres du conseil d'administration						Connaissance et reconnaissance des démarches régionales en DS Augmentation et sécurisation d'un financement de base des démarches Les municipalités et MRC font appel aux démarches régionales de DS pour soutenir le développement de politiques sociales	MO = Nombre de participation aux activités des réseaux nationaux du milieu municipal R = Nombre de projets ou prises de position communes R = Évaluation de la possibilité de mener des chantiers de travail conjoints R = Adaptation de l'argumentaire du RQDS aux compétences municipales
		Contractuel							MO = Outils pédagogiques vulgarisant le rôle des démarches de DS destinés aux élus et fonctionnaires municipaux
	<u>36. Identifier des élus et des fonctionnaires municipaux soutenant leurs démarches</u>	Contractuel							MO = Nombre d'élus et de fonctionnaires municipaux acceptant de se faire porte-paroles des démarches de DS

OBJECTIFS <i>Principaux (P)</i> <i>Secondaires (S)</i>	MOYENS D'ACTION <i>(priorisés)</i>	ACTEURS	ÉCHÉANCE					RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE SUIVI <i>Mise en œuvre (MO)</i> <i>Résultats (R)</i>
			An 1 ¹	An 2	An 3	An 4	An 5		
	régionales de DS, colliger et diffuser leur position								R = Production et diffusion de textes ou fiches faisant état de leur expérience et position face aux démarches de DS
	37. Développer des collaborations avec les responsables du DS des grandes villes du Québec	Coordination							R = Relation formalisée entre le RQDS et les responsables du DS des principales grandes villes du Québec
S9. Poursuivre les collaborations avec les regroupements nationaux	38. Poursuivre les collaborations avec le Collectif des partenaires en développement des communautés	Coordination						Le RQDS collabore au maintien d'un espace de convergence entre les partenaires en développement des communautés, ce qui renforce leur pouvoir d'influence et, conséquemment, améliore le positionnement des enjeux de DS face aux élections municipales et provinciales Le RQDS assure un suivi des travaux du Collectif des partenaires en développement des communautés Le RQDS maintient et développe des partenariats avec les membres du Collectif et participe à leurs activités	MO = Participation aux 5 à 6 réunions annuelles MO = Participation à des événements des partenaires du Collectif MO = Prises de positions et actions conjointes en faveur du positionnement du DS auprès des décideurs municipaux et provinciaux
	<u>39. Maintenir les collaborations avec la Fondation Lucie et André Chagnon</u>	Coordination						La Fondation Chagnon comprend les avancées et les enjeux propres au RQDS et aux démarches régionales de développement social	MO = Des rencontres statutaires ont lieu au moins deux fois par année
	40. Développer des collaborations avec le Réseau des IRC en réussite éducative	Coordination						<u>Ans 1 et 2</u> : Conserver les canaux ouverts et participer aux activités de chacun des réseaux <u>Ans 2 ou 3</u> : Le lien et les collaborations entre la réussite éducative et le développement social est une thématique traitée lors d'un événement du RQDS <u>An 4</u> : D'autres activités conjointes sont organisées entre les membres des deux réseaux <u>An 5</u> : Collaborations accrues entre les IRC régionales et les membres du RQDS et soutenues par les réseaux nationaux R = Intégration et interrelation de plus en plus renforcée entre les enjeux de DS et leur impact sur la réussite éducative	

OBJECTIFS <i>Principaux (P)</i> <i>Secondaires (S)</i>	MOYENS D'ACTION <i>(priorisés)</i>	ACTEURS	ÉCHÉANCE					RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE SUIVI <i>Mise en œuvre (MO)</i> <i>Résultats (R)</i>
			An 1 ¹	An 2	An 3	An 4	An 5		
	41. <u>Demeurer souple et alerte à développer des collaborations avec les autres réseaux nationaux sectoriels de développement social (par ex. : Réseau des communautés anglophones, Regroupement des Conseils régionaux de la culture, Tables nationales des tables régionales des aînés, des femmes, des organismes en immigration, Réseau Québécois des villes et villages en santé, etc.)</u>	Coordination						Le RQDS est ouvert à développer de nouveaux arrimages et collaborations avec les réseaux nationaux sectoriels de DS d'intérêt	MO = Établissement de communications avec les principaux réseaux nationaux sectoriels de DS et évaluation des opportunités de collaboration
	42. <u>Garder à jour, vulgariser et diffuser L'État de situation des démarches sur une base biannuelle.</u>	Agent de liaison						Les regroupements nationaux ont une connaissance à jour de l'évolution de la situation des démarches régionales Les collaborations régionales avec les membres des différents réseaux est facilité	MO = Distribution à tous les réseaux nationaux de la mise à jour de <i>L'État de situation des démarches régionales de développement social</i>

ORIENTATION 3 : Identifier et valoriser les impacts du développement social

P10. Documenter et faire connaître aux membres et à leurs partenaires les impacts et retombées de l'intersectorialité en développement social (qualité de vie des communautés, processus de cohésion, pérennité)	43. <u>Assurer une veille stratégique des productions scientifiques documentant l'impact positif des actions concertées sur le DS</u>	Contractuel						Le RQDS et ses membres sont au fait de l'évolution des connaissances et arguments scientifiques faisant valoir l'impact positif des actions concertées sur le DS	MO = Structure de veille mise en place R = Nombre de productions scientifique colligées
	44. <u>Développer et maintenir à jour une bibliothèque virtuelle rassemblant toute la documentation dans une section du site web</u>	Animateur de la communauté						Les membres et partenaires du RQDS ont rapidement et facilement accès à des outils documentant et démontrant les impacts et retombées de l'intersectorialité en DS	R = Nombre de visite de la bibliothèque virtuelle
	45. <u>Co-produire avec les membres des récits et exemples d'action en</u>	Agent de liaison Contractuel						De manière continue, des exemples concrets illustrent les actions concrètes et leurs	R = 10 initiatives sont documentées annuellement, disponibles sur le site et

OBJECTIFS <i>Principaux (P)</i> <i>Secondaires (S)</i>	MOYENS D'ACTION <i>(priorisés)</i>	ACTEURS	ÉCHÉANCE					RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE SUIVI <i>Mise en œuvre (MO)</i> <i>Résultats (R)</i>
			An 1 ¹	An 2	An 3	An 4	An 5		
des changements, etc.)	développement social illustrant les enjeux, les actions, l'intersectorialité, les impacts, etc.							impacts des démarches membres du RQDS Les impacts de l'intersectorialité et l'action régionale sont plus facilement démontrables par les démarches membres	communiquées via différents médias (communauté de pratique, médias sociaux, événements, etc.)
	<u>46. Souligner le 20^e anniversaire du Forum de développement social en collaboration avec les partenaires nationaux du DS</u>	Équipe RQDS Contractuel						Le RQDS organise le 20 ^e anniversaire du Forum de développement social et collabore à maximiser sa visibilité et son impact	MO = Élaboration et diffusion large d'un dossier de presse relatant l'historique et les impacts des actions de développement social au cours des 20 dernières années MO = Organisation d'activités de sensibilisation au développement social dans certains ministères ciblés R = Organisation et tenue d'une soirée gala reconnaissance le 26 avril 2018
	<u>47. Explorer la pertinence et la possibilité d'organiser une journée annuelle du développement social en octobre (dans le cadre de la semaine de lutte à la pauvreté)</u>	Coordination						Le RQDS suscite une réflexion avec les autres partenaires nationaux du DS quant à la possibilité et la réflexion de mettre sur pied des journées annuelles du DS	R = Réflexion collective et décision/mobilisation quant à la possibilité d'organiser des journées annuelles du DS R = Possible organisation de journées annuelles du DS
	48. Participer au Chantier d'évaluation de Communagir	Coordination						Détenir et partager aux membres des informations actualisées en termes d'évaluation	R = Nombre de participations aux rencontres du Chantier d'évaluation de Communagir
P11. Faire rayonner le développement social et ses impacts auprès des élus municipaux et de la population en général	<u>49. Développer un plan de communication global</u>	Coordination Membres du conseil d'administration Contractuel						Communications claires selon des publics cibles Le RQDS et ses membres disposent d'un argumentaire pertinent pour démontrer les impacts du développement social	R = Plan de communication réaliste et efficient
	<u>50. Développer une stratégie de communication adaptée aux élus municipaux</u>	Coordination Membres du conseil d'administration Contractuel						Communications coordonnées, ciblées et soutenues auprès des élus municipaux Communication entre les membres et leurs élus municipaux facilitée Le RQDS et ses membres disposent d'un argumentaire pertinent pour démontrer les	R = Stratégie de communication adaptée aux élus municipaux

OBJECTIFS <i>Principaux (P)</i> <i>Secondaires (S)</i>	MOYENS D'ACTION <i>(priorisés)</i>	ACTEURS	ÉCHÉANCE					RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE SUIVI <i>Mise en œuvre (MO)</i> <i>Résultats (R)</i>
			An 1 ¹	An 2	An 3	An 4	An 5		
								impacts du développement social	
	<u>51. Actualiser la vidéo « Sur la route du DS », la diffuser et encourager les membres à la diffuser largement</u>	Agent de liaison Contractuel						La vidéo « Sur la route du DS » inclut les notions liées au changement de contexte depuis l'automne 2014	R = Vidéo mis à jour et disponible pour diffusion auprès des membres et partenaires R = Nombre de visionnements de la vidéo
	52. Accentuer les communications publiques et la présence dans les médias sociaux	Contractuel						Rayonnement du RQDS Compréhension accrue du concept de DS, de l'intersectorialité et du rôle de ses acteurs par les partenaires et le grand public	MO = Création de comptes Facebook Twitter du RQDS MO = Nombre de publications annuelles dans les médias sociaux R = Nombre d'amis suivant les actualités du RQDS sur les médias sociaux
P12. Déployer un processus d'évaluation continue	53. Identifier les changements souhaités	Coordination Conseil d'administration Contractuel						Indicateurs quantitatifs et qualitatifs identifiés	R = Changements souhaités et indicateurs d'évaluation connus
	54. Procéder à une évaluation d'implantation de changement	Coordination Membres RQDS Contractuel						Appréciation des effets du plan Intégration des apprentissages Réajustements au plan, si besoin	MO = Évaluation d'implantation complétée pour l'AGA 2019 R = Liens connus entre les objectifs de départ et les impacts du plan
	55. Effectuer des évaluations de suivi	Coordination Membres RQDS Contractuel						Suivis et ajustements ponctuels Études évaluatives pointues si besoin	MO = Évaluations de suivi opérée pour les AGA 2010 et 2021 R = Ajustements au plan si besoin
	56. Réaliser un bilan global d'évaluation	Coordination Membres RQDS Contractuel						Apprentissages et bonnes pratiques connues	MO = Bilan d'évaluation complétée pour l'AGA 2022 R = Réinvestissements à prioriser connus

