

PARTICIPEZ AUX ACTIVITÉS DU



12-13-14 NOVEMBRE 2012
HÔTEL PLAZA, QUÉBEC

LUNDI 12 NOVEMBRE

1- RÉUNION DU COMITÉ INTERRÉGIONAL SUR LE LOGEMENT SOCIAL COMMUNAUTAIRE

En marge de l'activité d'automne, le RQDS profite de la présence à Québec des représentants des démarches régionales de développement pour réunir le comité interrégional sur le logement social communautaire. On y traitera entre autres des points suivants :

- Recherche analysant des réussites de projets en logement social communautaire;
 - Exemples de problématiques à fournir au Groupe des partenaires pour la solidarité (GPS), en vue de sensibiliser la Ministre responsable de la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale.
-

Le compte-rendu de la réunion a été déposé sur le site web dans l'onglet **THÉMATIQUES**, au sous-onglet **LOGEMENT SOCIAL**.

MARDI 13 NOVEMBRE

2- LA CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE



INTENTION

Donner une tribune à une initiative de la région visitée.

PERSONNE-RESSOURCE

Madame Janic Allard, présidente de **CONSILIA**, cabinet-conseil de consultation, de formation et de conférence en matière de conciliation travail-famille, a œuvré en enseignement pendant 17 ans. Elle détient également un M.B.A en gestion des entreprises. À travers son rôle de coordonnatrice de département en milieu scolaire, elle a développé une expertise au niveau de l'analyse des besoins organisationnels et des travailleurs. Elle a collaboré à deux projets de recherche portant sur la rétention et la fidélisation de la main-d'œuvre au sein du CSSS de la Vieille-Capitale.

DESCRIPTION

Le développement social englobe des interventions plus larges que la lutte à la pauvreté, comme la conciliation travail-famille. La table en développement social de la région de la Capitale-Nationale en a fait l'une de ses orientations. Le cabinet-conseil **CONSILIA**, avec lequel la table a collaboré, présentera les différents travaux en cours dans la région : angles d'approche avec les employeurs, solutions adaptées et personnalisées pour la mise en œuvre de mesures pratiques visant à créer des milieux de travail favorables et le bien-être des familles, interventions de sensibilisation et lancement de projets.

SYNTHÈSE DES PROPOS TENUS PAR MME ALLARD

Lorsque l'on travaille à la conciliation travail-famille, « on a l'air de gens qui défendent le recyclage ». Le CTF, c'est du développement durable pour les humains.

L'approche de CONSILIA repose sur les quatre conflits de la CTF, soit :

- La surcharge de rôle
- L'interférence de la famille dans le travail
- L'interférence du travail dans la famille
- La pression sur le fournisseur de soins

En regard des deux points précédents concernant l'interférence, il y a toujours de l'insatisfaction. Tout dépend des priorités établies pour le travail vs la famille et vice-versa. C'est un choix dans les responsabilités.

- La pression sur le fournisseur de soin

Toutes les sphères (Individu, Société, Famille, Entreprises, Collectivité) ont des attentes. En plus, avec l'arrivée des nouvelles technologies, ça met de la pression supplémentaire sur les individus qui sont en quelque sorte toujours accessibles, obligés de répondre aux courriels.

Il y a beaucoup d'impacts sur le manque de conciliation. Ceux qui écopent le plus, ce sont les enfants. Avec les adolescents, ce sont les relations.

L'approche globale de la CTF : « C'est plus une affaire d'adultes qu'une affaire de femmes ».

Les acteurs ciblés sont les PME, les grandes entreprises, les associations et les regroupements. Le RQDS et les démarches régionales de développement social peuvent jouer un rôle majeur dans la CTF. Il existe un besoin de gens qui agissent comme des leviers.

EXEMPLES DE PROJETS :

Dans la région de la Côte-Nord, il y avait une préoccupation de la table de développement social en regard de la CTF. Ça prenait des entreprises qui posent concrètement des actions en ce sens.

La CDEC s'est impliquée dans le projet et on a mis ça à l'agenda afin de sensibiliser et de faire valoir la CTF dans les entreprises.

http://www.crecotenord.qc.ca/index.php?option=com_content&task=view&id=488&Itemid=255

En Mauricie, par l'entremise d'un chargé de projet, 17 entreprises ont été recrutées par Femmes et production industrielle (FPI), dans le but que chacune d'elles mette de l'avant une mesure en matière de conciliation travail-famille. En fin de compte, ce sont 16 entreprises qui ont passé à l'action. Il y a ensuite eu une analyse, un sondage sur les perceptions, les besoins et réalités ainsi qu'un portrait faisant écho de recommandation en CTF.

http://www.cre-mauricie.qc.ca/doc_uploads/cre/documents/documentation/rapports-annuels-et-plans-d-action/Plan-action-CTFE-2012-2015.pdf

En guise de conclusion, Mme Allard invite les participants à mettre de l'avant des projets de CTF dans leur région, à être des acteurs de changement en matière de conciliation travail-famille.

QUESTIONS ET ÉCHANGES

⇒ *Comment ont été recrutées les entreprises en Mauricie?*

Par le biais de l'agent responsable au CJE et d'Emploi-Québec, la chargée de projet a effectué un listage de contacts avec des objectifs clairs.

⇒ *Est-ce qu'il y a d'autres régions qui ont déposé des plans d'action en CTF?*

Oui. La Côte-Nord, le Centre-du-Québec, Lanaudière et dans la MRC d'Arthabaska, il y a même un guide d'implantation en CTF.

<http://www.emploi-quebec-trousse.com/Guide%20Conciliation%20travail-famille,%20un%20outil%20profitable.pdf>

On en vient au constat que quand il y a un équilibre entre les hommes et les femmes dans un milieu de travail, les besoins sont exprimés en matière de CTF. Toutefois, quand c'est majoritairement des hommes, il n'y a pas de besoins exprimés en ce sens.

Il faut finalement donner un vrai choix aux hommes concernant la conciliation afin qu'ils décident ou non de prendre des responsabilités familiales. Les même propos s'appliquent pour les femmes.

http://www.projetfpi.com/emploi_conciliation-travail-famille.aspx

3- LA GOUVERNANCE RÉGIONALE



INTENTION

Outiller les membres du RQDS à l'aide de modèles performants.

PERSONNE-RESSOURCE

Monsieur Clément Bergeron, conseiller en développement social à la Conférence régionale des élus de la Vallée du Haut-St-Laurent

DESCRIPTION

Un modèle de gouvernance régionale expérimenté dans la région de la Vallée du Haut-St-Laurent réunit des partenaires des milieux municipal, territorial, régional, intersectoriel, clientéliste et thématique. Ce mode de gouvernance est ajusté aux pratiques de la gestion, à la fois des ressources humaines en développement social, de la place des tables de concertation soutenues par les CSSS ou du rôle et de la composition des comités territoriaux. Il a donné jusqu'à maintenant des résultats tangibles : forte cohérence dans les arrimages du régional avec le territorial et le local, soutien vigoureux au montage des projets et cohésion dans la mise en place de l'Alliance pour la solidarité.

SYNTHÈSE DES PROPOS TENUS PAR M. BERGERON

Il y a maintenant 4,5 ans que le développement social existe au sein de la CRÉ de la Vallée-du-Haut-St-Laurent et de ses 5 MRC. On a établi dans la région une vision de déploiement commune qui met l'accent sur les MRC, parce qu'elles ont un pouvoir de taxation et de gestion municipale. Il y a aussi une participation citoyenne et un développement territorial au plan local. Et quand on se demande où sont les antennes ? Ce sont les organisations communautaires. Les municipalités sont les maîtres d'œuvre en développement social dans la région.

8 commissions consultatives ont été créées, dont celle sur le Développement social, l'Égalité et la Cohésion, avec 2 objectifs en tête: celui de la cohérence régionale et celui du développement local. Ces 2 objectifs s'articulent au sein de 5 comités territoriaux intersectoriels, possédant un ancrage au niveau local par des concertations territoriales thématiques. La commissions DSÉC regroupe aussi des comités régionaux chargés d'ententes : réussite éducative, Engagement jeunesse ATI, Immigration, Égalité et Aînés.

L'équipe d'acteurs professionnels du développement social à la CRÉ comprend un coordonnateur en développement social, un comité interne de coordination, 3 coordonnateurs régionaux (FJ, EN et RÉ), 3 conseillers régionaux et 5 agents de soutien au développement social territorial.

Le Comité territorial en développement social pour la MRC des Jardins-de-Napierville a réalisé une *Politique en développement social* pour l'ensemble des municipalités de la MRC.

<http://www.infosuroit.com/exclusion-sociale-et-lutte-contre-la-pauvrete-la-cre-poursuit-la-mobilisation/>

La région expérimente aussi un projet pilote de guide pour développer une politique municipale de développement social.

Il y a un montage financier incluant notamment, le plan de lutte contre la pauvreté, Réussite éducative, le Développement social, l'engagement jeunesse, les 5 CLD et la MRC. Ce fut une demande du milieu.

QUESTIONS ET ÉCHANGES

⇒ *Comment ça se travaille les liens entre les tables de concertation et les comités locaux ?*

Au départ, on est parti de 2 tables existantes et nous avons mis sur pied 3 tables de plus pour les 6 secteurs. Cette démarche est pérennisée par les MRC elles-mêmes et elles attribuent les fonds sur leur territoire.

⇒ *À l'origine?*

L'arrimage des visions a pris du temps. Mais l'autonomie des comités est forte et ils sont très actifs et intéressés dans la démarche. Ça facilite le processus. Nous avons eu un rassemblement au printemps afin de permettre la cohésion régionale et territoriale.

⇒ *Combien ça coûte? Et qui paie les projets régionaux?*

On met 400 000 sur 500 000 \$ sur les ressources. Tout le monde investit pour développer les projets régionaux.

⇒ *Dans l'ensemble à la CRÉ?*

Il y a une entité synergique au sein de la CRÉ. Tout ça fonctionne ensemble. Il y a 10 personnes en développement social sur un total de 20 employés à la CRÉ.

⇒ *Les élus? Comment on met les conditions pour les faire participer?*

Les moyens, c'est la CRÉ qu'il les a. Mais les élus participent parce que les municipalités veulent des responsabilités, mais aussi des ressources (\$). Donc, on leur en donne, on leur donne des moyens.

ATELIER EN GROUPES ET PLÉNIÈRE

Répondez aux 4 questions suivantes :

1. Comment assurez-vous le déploiement territorial et local de vos actions régionales en développement social?
 2. Dans un monde idéal, comment souhaiteriez-vous procéder?
 3. Qu'est-ce qui vous en empêche?
 4. Comment faire de votre vision une réalité?
-

TABLEAU-SYNTHESE DE LA PLENIERE

ENJEUX RENCONTRÉS	LEVIERS POSSIBLES
<ul style="list-style-type: none"> • Dynamiques variées • Pas de cohésion entre des programmes normés, lutte des silos, absence de cibles communes • Imputabilité des élus • Nouvelle génération d'élus • Régional pris entre national et local • DS pas à l'agenda • Manque de leadership (CA ou DG) • Sursollicitation des acteurs locaux • DS est une responsabilité partagée • Perception que ça prend du temps • Reconnaissance et légitimité de l'organisation sur le territoire • Mobilisation 	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilité de changer les dynamiques • Capacité d'influencer, travailler à harmoniser • Possibilité d'influencer les élus • Nouveaux élus avec une vision du développement intégré • Travailler sur un cadre de référence, se donner une vision régionale • Développer des stratégies de communication pour les décideurs • Réel problème • En recherche de pistes • Miser sur le développement intégré • Rappeler que c'est un processus • Sensibiliser 1 partenaire à la fois

4- TOUR DE TABLE DES RÉGIONS DU QUÉBEC

Quelles sont les nouvelles en développement social dans les régions? Ce tour de table des démarches régionales de développement social est l'occasion de s'informer de ce qui bouge dans chacune des régions du Québec.

RÉGIONS	REPRÉSENTANT(E) S	ÉLÉMENTS DU TOUR DE TABLE
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Arthur Miousse (CRÉ Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine) mioussea@hotmail.com	<ul style="list-style-type: none"> - Pas encore d'instance structurée, mais il y a un comité de réflexion. En 2013, la région va aboutir à une structure régionale en DS. - Depuis juillet dernier, nous imposons une taxation pour le transport collectif afin de le consolider suite à une décision de la CRÉ avec l'aval des municipalités http://www.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2012/02/19/004-transport-collectif-gaspesie.shtml - Alliance, les plans d'action locaux enclenchés - Le portrait sur la réussite éducative a été réalisé par le GPS (Groupe de persévérance scolaire). Les initiatives chez les jeunes sont intégrées dans la région.
Centre-du-Québec	France Fradette Monica Jekovska (Comité régional en développement social Centre-du-Québec) ffradette@centre-du-quebec.qc.ca crdsrecherche@centre-du-quebec.qc.ca	<ul style="list-style-type: none"> - Dépôt du rapport final sur le logement social dans la région. Il y a 6 recommandations pour donner des suites. Ça permet d'avoir un bon état de situation. http://crds.centre-du-quebec.qc.ca/client/uploads/Librairies/Fichiers/Rapport_phaseII_oct2012.pdf - Répertoire des ressources d'aide alimentaire : 18 octobre, 1^e rencontre de toutes les organisations en sécurité alimentaire de la région pour établir les priorités et les besoins. http://www.crds.centre-du-quebec.qc.ca/client/uploads/76/6171264242089.pdf - Outil « Prendre la route du développement social » : 16 fiches qui relatent les ÉTAPES pour un projet concerté. C'est un outil qui part de l'expérience terrain et des pratiques. http://www.cre.centre-du-quebec.qc.ca/client/page2.asp?page=587&clef=348&Clef2=112

RÉGIONS	REPRÉSENTANT(E) S	ÉLÉMENTS DU TOUR DE TABLE
Montérégie-Est	Pascale Vincelette (CRÉ Montérégie-Est) pascale.vincelette@monteregie-est.org	<ul style="list-style-type: none"> - La CRÉ a revu l'approche de concertation régionale pour établir les assises de concertation et apporter des changements à la composition du C.A. Arrimage, cohérence. - Annonce des travaux pour le 2e plan quinquennal en développement durable (PQDD). - Adoption du plan triennal intégré de développement en loisir avec une charte du loisir. Implication des élus dans ce dossier. http://www.loisir.qc.ca/101/101L.htm - Pour la réussite éducative, il y a appel de projets et dépôt du plan d'action. - PAGSIS : dépôt des projets locaux sous peu. Les projets régionaux sont déjà déposés.
Estrie	Maïa Poulin (Observatoire estrien en développement des communautés) mpoulin.csss-iugs@ssss.gouv.qc.ca	<ul style="list-style-type: none"> - Tableau de bord des indicateurs du DC suit son cours. - Organisation et tenue du Forum estrien « Agir pour le développement solidaire des communautés » (Développement rural, social, durable, des communautés) 140 personnes, 26 ateliers. Il y a convergence. http://www.oedc.qc.ca/na/forum-estrien-agir-pour-developper-des-communautes-solidaires - Renouvellement de la planification stratégique, structure à pérenniser
Vallée-du-Haut-Saint-Laurent	Clément Bergeron (CRÉ Vallée du Haut-St-Laurent) clement.bergeron@crevhsl.org	<ul style="list-style-type: none"> - Consolidation de 5 postes de développement social (agents dans les MRC) à la demande des comités territoriaux. - Lors de l'arrivée de l'Alliance, la région avait déjà réalisé l'analyse, les bilans, les partenariats, etc. - Un projet d'implantation de plan de DS municipal est en cours à Pincoirt et fait une grande place à la participation citoyenne. Le projet est accompagné par un groupe provincial. Un guide d'implantation suivra. http://www.journalpremiereedition.com/Actualites/Municipalites/2012-10-12/article-3098176/Un-projet-tout-pincourtois/1

RÉGIONS	REPRÉSENTANT(E) S	ÉLÉMENTS DU TOUR DE TABLE
Montréal	Amadou Lamine Cissé (Ville de Montréal) alcisse@ville.montreal.qc.ca	<ul style="list-style-type: none"> - Le nouveau maire sera désigné le 16 novembre. Le contexte montréalais contamine la politique et l'administration pour le développement social, mais on continue nos actions. - La Ville est en bonne voie pour signer les Alliances sous 4 axes : Intégration des communautés, itinérance, revitalisation urbaine intégrée (RUI) et interventions dans les grands ensembles d'habitation. - Il y a aussi l'entente avec le MESS qui augmente le financement pour les Tables de quartier. - Signature de la 1ere entente avec le MAMROT avec les démarches RUI pour consolider les 4 nouveaux territoires de développement. La Ville est passée de 8 à 12 RUI. La lutte contre la pauvreté est intégrée dans le développement des plans d'action locaux. - Des partenaires travaillent à l'incorporation du Forum régional sur le développement social, qui veillera désormais à organiser des biennales sur le DS afin de dégager des perspectives régionales. La première biennale est prévue à l'hiver 2014. Il y aura embauche d'une ressource.
Outaouais	Richard Sévigny (CRÉ Outaouais) rsevigny@cre-o.qc.ca	<ul style="list-style-type: none"> - Relancer le chantier de l'innovation citoyenne et sociale. Les indicateurs du développement des communautés ont été élaborés grâce à la tenue de 94 focus groupes, financés par l'ASSS, la CRÉ et des partenaires. La région est rendue à l'étape de donner du sens aux données et de voir comment les partenaires peuvent travailler ensemble (Saines habitudes, lutte contre la pauvreté). Le défi démographique est très présent. - Dossier du Chantier de l'habitation abordable à structurer http://www.info07.com/Societe/Habitation-6121 - La ville de Gatineau injecte 1 million de dollars pour les ressources en développement social des communautés. La Politique de développement social de la ville est récurrente.

RÉGIONS	REPRÉSENTANT(E) S	ÉLÉMENTS DU TOUR DE TABLE
Abitibi-Témiscamingue	Josie Mongrain Marie-Christine Turgeon (CRÉ Abitibi-Témiscamingue) josie.mongrain@conferenceregionale.ca marie-christine.turgeon@conferenceregionale.ca	<ul style="list-style-type: none"> - Il y a 2 conseillères en développement social à la CRÉ. - La région commence un processus de planification stratégique 2013-2018, qui mènera à un travail sur la gouvernance http://www.conferenceregionale.ca
Laurentides	Mylène Du Bois (Conseil régional de développement social des Laurentides) m.dubois@crdsl.com	<ul style="list-style-type: none"> - Le CRDSL est un agent facilitateur et il s'oriente vers une plus grande visibilité pour se faire mieux connaître. « La méfiance vient de la méconnaissance » - Le CRDSL présentera sous peu les résultats de la recherche NISKA aux partenaires. - Pour le projet « Bonne boîte, bonne bouffe », la région met en place un projet de transformation alimentaire pour la réutilisation en cuisine collective et l'instauration de plateaux de travail pour la réinsertion sociale et à l'emploi. - Pour le projet Jebenevole.ca, une demande de fonds est en cours pour embaucher un agent responsable de ce dossier et l'implanter dans la région. http://www.jebenevole.ca - Dans le cadre du PAGSIS, le CRDSL accompagne présentement 6 MRC dans la définition de leur plan d'action local. Les projets régionaux sont déjà déposés; il reste seulement le dépôt de projets provenant du local.

RÉGIONS	REPRÉSENTANT(E) S	ÉLÉMENTS DU TOUR DE TABLE
Lanaudière	<p>Chantal Lalonde (Table des partenaires du développement social de Lanaudière - TPDSL)</p> <p>chantal.lalonde@tpdsl.org</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La TPDSL a statué sur 4 chantiers de travail : Sécurité alimentaire, habitation, transport collectif et insertion professionnelle - La TPDSL est en réflexion sur ses pratiques de concertation dans la région, à savoir sur quoi on se concerte et avec qui. Avec le manque d'arrimage et le fonctionnement par silos via les ententes spécifiques, le rapport qui en découlera pourra donner de bonnes pistes. La TPDSL veut aussi questionner les tables locales de développement social sur leur perception du TPDSL et aussi aller voir les autres acteurs locaux. - La TPDSL a quatre orientations : documenter; faire connaître et influencer; Soutien par des outils; et expérimentation, notamment avec un projet comme « Bonnes boîtes, bonne bouffe ». - Le TPDSL a eu le mandat d'accompagnement des 6 territoires (priorités, projets) dans le cadre du PAGSIS et il y a eu l'embauche de deux personnes. http://www.tpdsl.org/index.jsp?p=137 - Pour l'Alliance, le GPS est le comité de pilotage pour une première journée de réflexion avec l'ensemble des partenaires (TROC, Ministère santé publique, TPDSL, ...). Analogie « Homme orchestre du développement social
Mauricie	<p>Laura-Kim Dumesnil Marie-Andrée Nadeau (Consortium en développement social de la Mauricie)</p> <p>lk.dumesnil@consortium-mauricie.org ma.nadeau@consortium-mauricie.org</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuite des activités du Consortium - Relance des communications avec le retour de Marie-Andrée Nadeau - Le Consortium travaille à appliquer l'outil d'appréciation des communautés. Une formation de 2 jours a été offerte. - Pour le PAGSIS, il y a 12 projets locaux financés par le FQIS sur 3 des 6 territoires. Pour la portion régionale, les critères d'attribution seront déterminés prochainement. - Un rapport sur les inégalités sociales de la Santé publique réaffirme l'apport du Consortium.

RÉGIONS	REPRÉSENTANT(E) S	ÉLÉMENTS DU TOUR DE TABLE
Nord-du-Québec	Dominique Simard (Comité de développement social de la Baie-James) dominique.simard@cdsbj.com	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation du portail WEB « La ruée vers le nord », visant un effet de rayonnement et où on retrouvera le recrutement de main-d'œuvre et les actions en développement social. Prêt en février 2013. - Grande réflexion régionale sur la définition du territoire en tenant compte de l'aspect géographique particulier de la région et de la complexité d'unicité à travers le développement. Le CRDS est à réaliser un sondage sur le sentiment d'appartenance dans la région. - Tenue du Gala 2012 sur la reconnaissance de la participation citoyenne. - Le colloque 2013 à venir se veut une rétrospective des 10 dernières années. Il vise aussi à mieux définir la région et susciter un plus grand sentiment d'appartenance. Le volet de la Nordicité sera traité et la région de la Côte-Nord sera invitée à participer à cet évènement.
Capitale-Nationale	Flavio Gavidia Sophie Michaud (CRÉ de la Capitale-Nationale) flavio.gavidia@crecn.qc.ca sophie.michaud@crecn.qc.ca	<ul style="list-style-type: none"> - La finalisation du plan quinquennal de la CRÉ met le développement social est au cœur des actions. http://www.crecn.qc.ca/plan-quinquennal/default.php. Plusieurs orientations prioritaires, dont la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale avec un chantier qui donne beaucoup de légitimité. Le logement y est une préoccupation importante. Une 2^e priorité est d'assurer le développement de toutes les communautés. Avec la nouvelle Loi sur l'occupation et la vitalité des territoires, ça donne de la dynamique à différents volets comme le transport et l'accessibilité aux services. - L'Alliance occupe beaucoup de place dans les travaux et donne un nouveau souffle à la Table DS pour évaluer les actions et mieux connaître les acteurs. - Au printemps 2012, la CRÉ a mis en place le mécanisme d'arrimage des financements. Communagir a rédigé un rapport soulignant les difficultés et les limites en vue de repositionner les attentes. La force du projet réside dans les résultats concluants pour les communautés et le partage d'informations. - 2 projets spéciaux en conciliation travail-famille: Sensibilisation de la chambre de commerce à l'économie sociale en tant qu'agent de mobilisation et création d'un centre d'expertise et de promotion en CTF.

RÉGIONS	REPRÉSENTANT(E) S	ÉLÉMENTS DU TOUR DE TABLE
Côte-Nord	Jude Brousseau (CRÉ Côte-Nord) jude.brousseau@crecotenord.qc.ca	<ul style="list-style-type: none"> - « Trouver votre espace » est utilisé comme image de marque et pour communiquer les bons coups dans la région. http://trouvezvotreespace.com - La suite des chantiers en développement social a aidé à mettre en œuvre, à assurer une continuité et à développer les ententes liées au PAGSIS. - Présence d'une forte mobilisation régionale dans le dossier de l'habitation. La CRÉ cherche à comprendre pourquoi les coûts de construction sur la Côte-Nord sont 30 % plus élevés qu'ailleurs au Québec. http://www.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2012/11/23/001-etude-cout-construction.shtml - Bonne relation et travail commun avec les Fonds issus du Gouvernement du Québec et de la Fondation Chagnon.

Réseau québécois de revitalisation intégrée (RQRI)

Représentant : Jean-François Aubin, coordonnateur | jfaubin@rqri.org

- Le RQRI a réalisé une **monographie basée sur 3 projets de RUI** (Québec, Montréal et Sherbrooke), pour voir en quoi une démarche de revitalisation intégrée permet de lutter contre la pauvreté et de faciliter la participation citoyenne. Un outil sera acheminé aux instances publiques pour influencer le politique.
- Appel de texte pour un numéro spécial sur le développement des communautés de la **Revue NPS** qui sortira à l'automne 2013. <http://www.nps.uqam.ca/appel/encours.php>
- Il y a eu la création d'un **répertoire** des projets en développement intégré. Travail de saisie terminé et distribution à l'hiver 2013.

MERCREDI 14 NOVEMBRE

5- DÉJEUNER-CAUSERIE : DÉMYSTIFIER DROPBOX

INTENTION

Outiller les membres du RQDS.

PERSONNE-RESSOURCE

Madame Lisa Gauthier, chargée de projets au RQDS

DESCRIPTION

Dropbox est un service de stockage et de partage de fichiers en ligne, qui facilite le travail à distance. Vous voulez en connaître plus sur son utilisation? Venez déjeuner avec nous, ses nombreuses possibilités vous seront dévoilées.

6- SÉMINAIRE EXPLORATOIRE SUR LES LIENS À DÉVELOPPER ENTRE LES DÉMARCHES RÉGIONALES DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET LES FONDS ISSUS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ET DE LA FONDATION LUCIE ET ANDRÉ CHAGNON

INTENTION

Échanger sur les moyens à mettre en œuvre dans nos régions pour faciliter, voire améliorer le travail en partenariat entre les représentants des démarches régionales de développement social et les responsables territoriaux ou régionaux des fonds issus du Gouvernement du Québec et de la Fondation Lucie et André Chagnon

OBJECTIFS DU SÉMINAIRE

- Mieux connaître les missions et les actions du RQDS et des trois Fonds issus des partenariats entre le Gouvernement du Québec et la Fondation Lucie et André Chagnon
- Dégager des pistes communes pour harmoniser davantage les interventions régionales
- Favoriser de nouveaux partenariats aux niveaux local, territorial, régional et national

DESCRIPTION

Ce séminaire veut approfondir la question de l'harmonisation des interventions régionales. Une présentation par chacun des réseaux veut en premier lieu favoriser une meilleure connaissance mutuelle et comprendre les fondements respectifs de leurs actions. Par la suite, une période d'animation et d'échanges est prévue pour explorer les enjeux et les pratiques gagnantes dans l'articulation de meilleurs partenariats à partir d'exemples vécus dans les régions et voir à susciter une meilleure cohésion de nos actions locales et régionales.

DÉROULEMENT

1. Accueil et mise en contexte	<i>M. Jude Brousseau, RQDS</i>
2. Objectifs et déroulement prévu du séminaire	<i>M. François Gaudreault, Communagir</i>
3. Présentation du Réseau québécois de développement social	<i>Mme Christiane Lussier, RQDS</i>
4. Présentation de Réunir Réussir	<i>Mme Mireille Jetté, R2</i>
5. Présentation d'Avenir d'enfants	<i>Mme Lyse Brunet, AE</i>
6. Présentation de Québec en forme	<i>M. Sylvain Deschênes, QEF</i>
7. Présentation d'un exemple de partenariat vécu sur la Côte-Nord	<i>Mme Hélène Coulombe, CRÉ Mme Karine Bujold, AE Mme Janie Albert, RAP Mme Mylène Rivard, R2</i>
8. Échanges en grand groupe sur d'autres expériences de partenariats : les conditions facilitantes, les enjeux rencontrés et les pistes d'harmonisation à explorer	<i>Animation de type Fish bowl par M. François Gaudreault, Communagir</i>
9. Conclusion	<i>M. François Gaudreault, Communagir</i>

TABLEAU-SYNTHESE DES ÉCHANGES

CONDITIONS FACILITANTES	ENJEUX RENCONTRÉS	PISTES À EXPLORER
<p>LA CONCERTATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ L'établissement de priorités communes ▪ Les zones de croisement inter-partenaires ▪ Les dynamiques de collaborations locales ▪ La culture de concertation installée entre partenaires ▪ La création d'une vision commune du développement ▪ La reconnaissance des instances existantes ▪ La mise en commun et partage de l'information sur les initiatives de chacun ▪ La complémentarité des actions et des compétences ▪ La cohésion du leadership local et régional 	<p>LA CONCERTATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le défi de la cohésion : l'approche par « silos » ▪ La conciliation du sectoriel et du multisectoriel ▪ La multiplication et la diversité des instances ▪ La complexité des liens, des programmes, des partenariats (processus long et exigeant) ▪ L'harmonisation et la complémentarité des programmes, des instances et des sources de financement ▪ L'harmonisation des partenariats entre intervenants ▪ L'identification des priorités et des réponses à celles-ci ▪ Le défi de la sursollicitation des acteurs locaux ▪ Le danger de l'épuisement face à l'hyperconcertation ▪ La difficile réalité de l'hyperconcertation en milieu rural ▪ La pérennité et la suite des actions ▪ Les changements de pratiques ▪ La méfiance du local envers le régional ▪ S'il y a absence de leader, personne ne se sent légitimer de «rebrasser» la gouvernance locale 	<p>LA CONCERTATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Simplifier : Objets, programmes, procédures, plans d'action, dates-butoirs, redditions de compte, etc. ▪ Intégrer des tables de concertation ▪ Produire les portraits locaux à l'échelle régionale avec validation du local ▪ Définir des plans d'action conjoints ▪ Métisser les services ▪ Décentraliser et régionaliser ▪ Miser sur les forces locales et régionales ▪ S'adapter aux dynamiques locales et régionales et les (situer dans leur contexte historique) ▪ Lancer un message fort aux niveaux local et régional et rappeler les Fonds à l'ordre au besoin ▪ Réunir, réseauter et former les divers types d'agents locaux et régionaux sur des bases communes ▪ Respecter les capacités d'agir des milieux ▪ Doter les territoires de lieux de cohésion ▪ Supporter les approches intégrées ▪ Arrimer les logiques des programmes et des Fonds au leadership et aux problématiques des communautés ▪ Utiliser un modèle axé « communauté » ▪ Greffer les programmes aux problématiques soulevées par les communautés ▪ Fonder les actions sur un dénominateur commun : Travail d'optimisation du pouvoir d'agir des communautés ▪ Les changements de comportements des acteurs dans le processus de concertation (Ex : Cas des Alliances régionales dans le cadre du PAGSIS)

<p>LE FINANCEMENT</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les partenariats constituent des leviers financiers importants au niveau local <p>LE FACTEUR H (HUMAIN) EN TANT QUE FORCE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La connaissance et la reconnaissance mutuelles des de l'autre comme individu et organisation, qui engendre la confiance mutuelle ▪ Le respect ▪ L'absence de compétition 	<p>LE FINANCEMENT</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Inexistant pour les concertations globales ▪ Fonds locaux sous-utilisés depuis la venue des Fonds <p>LE FACTEUR H (HUMAIN) EN TANT QUE FRAGILITÉ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les relations difficiles avec certains partenaires locaux 	<p>LE FINANCEMENT</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Viser la pérennité des actions soutenues ▪ Réaliser des études de cas ▪ Financer les concertations globales ▪ Enchasser les programmes et les Fonds dans les plans d'action des communautés ▪ Donner les moyens aux communautés de s'outiller avec des mesures répondant à leurs besoins ▪ Reconfigurer les mesures au profit des communautés <p>LE FACTEUR H (HUMAIN)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ S'accorder du temps pour se connaître et pour réaliser le chemin parcouru ▪ Prendre des ententes entre les partenaires au niveau national
--	---	--

En guise de conclusion...

- Simplifier
- Supporter les approches intégrées
- Faire preuve de souplesse et de créativité
- Agir au profit des capacités d'agir des communautés