# Pour une participation citoyenne allumée

#### Présentation de la trousse de formation

Activité d'automne du Réseau québécois de développement social 14 novembre 2013





#### d'où vient l'idée...



- Comité Vie de quartier Nord (CVQN)
- Projet pilote avec l'Observatoire estrien du développement des communautés

## 3 rendez-vous citoyens

MOI, en tant qu'individu citoyen!





moi et d'autres, ON s'associe!

**ENSEMBLE** agissons dans notre milieu!





- définition et continuum de la PC
- les sphères sociale, publique et électorale
- exercer sa citoyenneté : différentes façons de participer
- sources de motivation et freins

#### ON s'associe

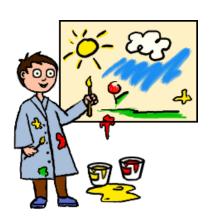


- leadership
- naissance d'un groupe et autres phases d'évolution
- vision commune et autres composantes
- dynamique de groupe : travail efficace, échanges harmonieux, prise de décision, gestion de conflits, motivation et engagement...

#### ENSEMBLE agissons!

- valeurs et démocratie
- développement des communautés
- exemple concret (cas ou témoignage)
- ressources du milieu
- Lieux possibles pour s'engager





# l'œuvre collective en trois temps...

RV 1 « Dessine-moi ton milieu de vie idéal »

illustration des dimensions de la qualité de vie

RV 2 « Vois-tu ce que je vois » et « Construisons ensemble »

définition d'une vision et élaboration d'un projet collectif

RV 3 « Des organismes qui nous ressemblent »

Identification des ressources existantes dans le milieu

### pâte à modeler et bâtonnets!



#### Votre défi

Construire la plus haute tour !!

Vous avez 15 minutes

#### retour

Quelles habiletés et attitudes ont facilité la réalisation de la tâche? Est-ce que d'autres ont été nuisibles?

Comment s'est manifesté le leadership au sein de votre groupe ?

Si vous aviez personnellement à refaire l'activité, que feriez-vous différemment?



Confiance en soi Connaissances Adaptabilité Désir d'exceller Statut Vivacité **Charisme** Sens de l'humour reconnu Criginalité Facilité à s'exprimer Coopération Initiative SOCIABILITÉ Persévérance Jugement

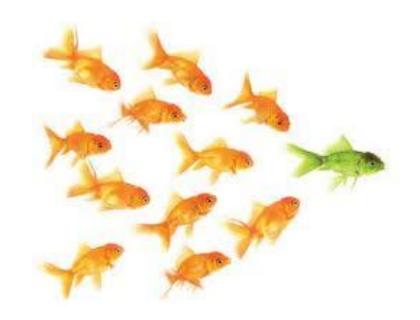


Le leadership est la capacité d'influencer et de mobiliser les membres d'un groupe à atteindre des objectifs communs. Il entraîne une réalisation volontaire des objectifs.

Le leader est reconnu spontanément par le groupe.

# leadership

- climat
- contenu
- codes et procédures

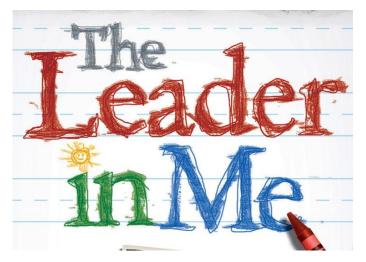


# développer son leadership?

Définir une vision commune

S'engager et agir

Apprendre des autres



 Croire en sa capacité de réussir

 Se libérer du conformisme social

Développer sa résilience

# SENSIBILISER FACILITER INCITER



Intégrer de nouveaux résidents démarrer un comité citoyens mettre sur pied d'un projet communautaire éduquer des jeunes à la citoyenneté mobiliser des citoyens



DES CITOYENS!

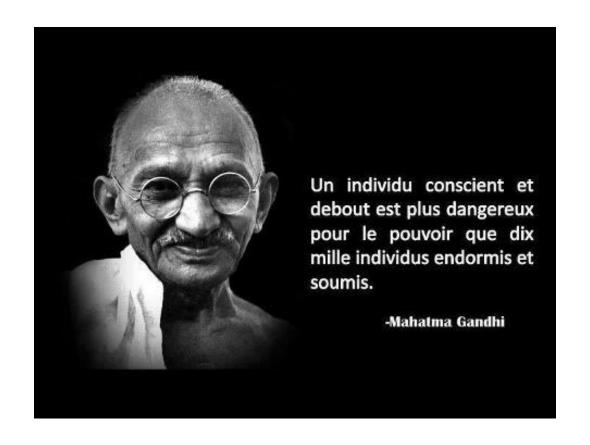
échanges riches continuité entre les 3 RV animation dynamique

contenu pertinent
liens avec le quotidien
variété des exercices









Dominique Morin, coordination

Observatoire estrien du développement des communautés (OEDC)

819 780 -2220 p. 48117

info@oedc.qc.ca