

Comité développement social Haute-Côte-Nord

Présentation

Pour l'activité printanière du RQDS

Tadoussac, Mai 2013

Au menu

- Historique
- Le rôle du CLD
- Le développement social HCN
- Le processus
- Les comités et les réalisations
- Rôle de la MRC, les défis

Historique

- Escale 2003;
- 2007: La stratégie régionale concertée pour la promotion des saines habitudes de vie, la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale;
- Avril 2008 rencontre des intervenants en HCN;
- Le comité DS HCN prend forme;
- La MRC bénéficie d'un projet FQIS (fonds québécois initiatives sociales): embauche d'une agente de développement social;
- Novembre 2008 Forum DS HCN;
- Décembre 2008 adoption du plan d'action local concerté de la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale;
- Janvier 2009 l' agente de DS est en poste au CLD, par l'investissement du fonds de soutien aux territoires en difficulté.

Le rôle du Centre local de développement HCN

- Partenaire
- Hébergement de l'agente de développement
- Partenaire PARSIS

Le développement social en HCN c'est:

- Une démarche de mobilisation;
- Une structure mise en place par le comité de développement social qui contribue à faciliter son fonctionnement et assurer la continuité de son implication;
- Le réseautage des organisations, des intervenants;
- L'utilisation des programmes existants;
- La concertation.

Le processus

Acteurs terrains

Action locale

Comité-conseil

Transport collectif

Saines habitudes

Politique DS

Petite enfance

Réussite éducative

Leadership
organisationnel

Comité DS

Leadership politique

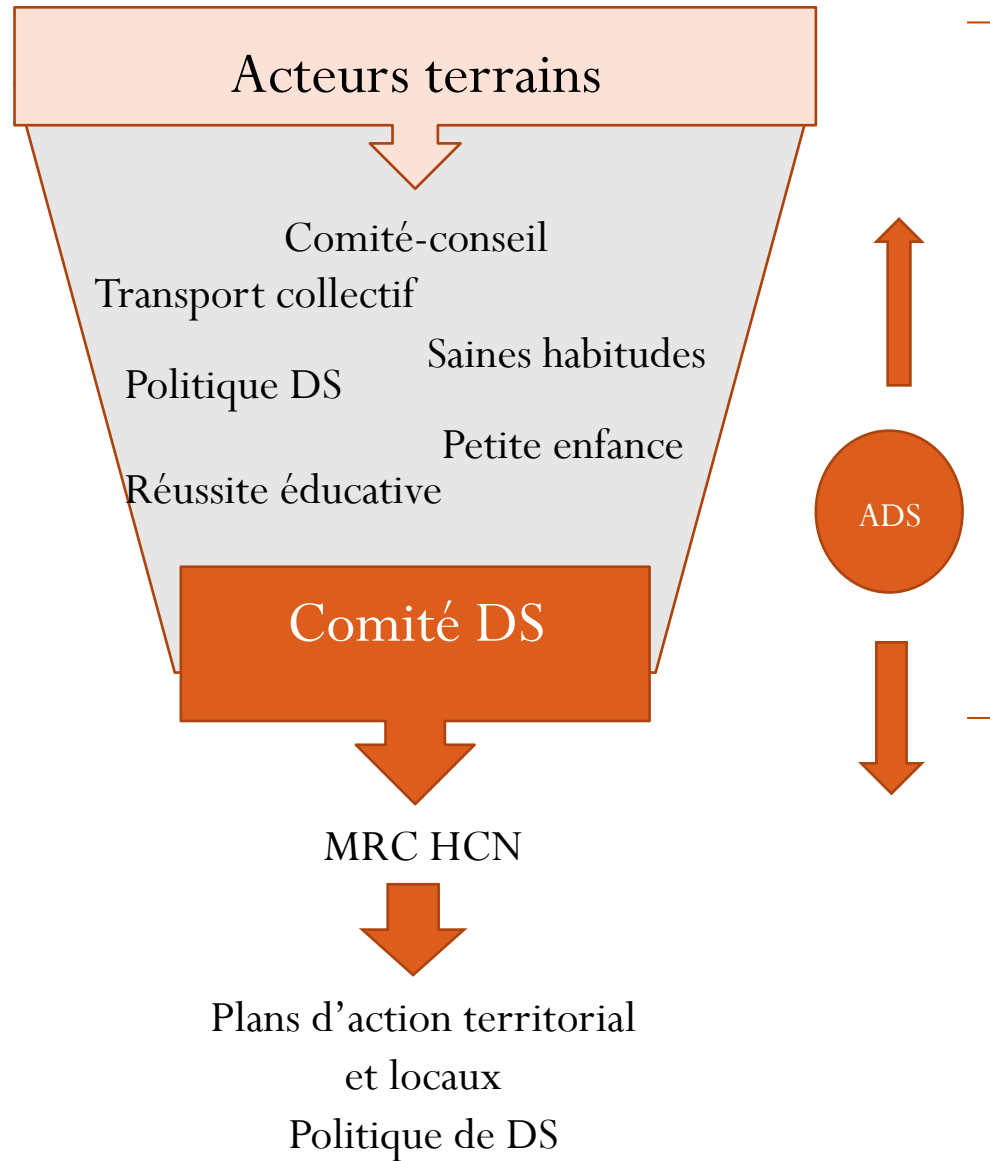
MRC HCN

Produit

Plans d'action territorial
et locaux
Politique de DS

Processus

Réalisation
de l'action



Le comité DS Haute-Côte-Nord

- Les partenaires, ayant la même capacité décisionnelle: CLD, CJE, CLE, CS Estuaire, CSSS, MRC, SADC;
- Appui régional: CRÉ, Agence de santé, EQ;
- La mission: Soutenir le développement social et s'assurer de la mise en œuvre du plan d'action ;
- Mobilisation reconnue pour l'élaboration et la mise en œuvre du PARSIS.

Les comités-conseils

- Les acteurs terrains; gens issus d'organismes communautaires, conseillers municipaux, intervenants du milieu (santé, scolaire) agents de développement locaux;
- Rôle: élaborent et suggèrent des processus pour la mise en œuvre de l'action visée par le comité.

Les réalisations

Transport collectif

- Étude de besoins et de faisabilité MRC HCN, CÉTI 2010, MTQ 10 000\$ Régional
- État de situation en transport collectif et nolisement pour les besoins des Nord-Côtiers et des croisiéristes 2011, GESTRANS, CRÉ, MTQ;
- Développement d'une structure organisationnelle et administrative 2012, MTQ;
- Plan de développement par MRC, en cours.

Politique de Développement social

- Enjeux et orientations;
- Cahier de consultation.

Action Santé Haute-Côte-Nord, (volet Québec en forme)

Plus de 25 partenaires

Début novembre 2010

Planification triennale, 2011 aide financière 20 000\$

- Embauche d'une chargée de projet pour la réalisation du premier plan d'action.

An 1 janvier-juin 2011(6 mois), aide financière 35 000\$

- Embauche d'une coordonnatrice;
- Répertoire des ressources humaines et matérielles;
- Mise en place des comités RHF, communication et formation.

An 2 juillet 2011 juin 2012 , 95 000\$

- Plan de communication, logo;
- Programmation de la municipalité de Longue-Rive et Portneuf-sur-mer (exemple de prise en charge du milieu: réseautage des organismes et embauche de la ressource par la municipalité et par la maison de la famille, animation du milieu);
- Formation et Tournoi de badminton pour le secteur ouest;
- Cuisiner en milieu scolaire (secteur est);
- Formation quant à la préoccupation excessive à l'égard du poids pour tout le territoire;
- Projet plein air à l'école de Sacré-Cœur;
- Formation d'une formatrice pour les moniteurs de terrain de jeu camp d'été. (permettre au territoire d'avoir les ressources compétentes)

An 3, juillet 2012 – juin 2013 147 000\$ aide accordée

- Perfectionnement de badminton (la première formation a permis de soutenir les clubs en place par la formation chez les entraîneurs et les jeunes afin d'assurer une continuité. Modèles: 2 jeunes filles ont remporté la 1^{ère} place au tournoi scolaire provincial);
- Embauche d'une ressource en psychomotricité: atelier et transfert de connaissance CPE, RSG et préscolaire et activité en piscine pour jeunes atteints d'handicaps physiques ou intellectuels (inclusion sociale après cette formation adaptée à chacun il pourront intégrer les activités pour tous);
- Répertoire en loisirs actifs HCN;
- Formation sauveteur moniteur;
- Promotion des SHV MVPA, entrevues, chroniques journal, participation activités en place avec collations santé;
- Nourris ton cerveau, cuisiner en milieu scolaire atelier pour ados et parents; (Développement des compétences chez les jeunes et leurs parents)
- Le jeune au cœur de la démarche, poly des Berges (an 2);
- Jardin communautaire Essipit. (communauté innue partenaire)

La CAPE, communauté en action pour la petite enfance, volet Avenir d'enfants et PAÉLÉ (programme d'aide d'éveil à l'écriture et à la lecture du MELS)

Planification triennale 2012, aide financière 20 000\$

- Embauche d'une coordonnatrice
- Élaboration du plan d'action

An 1, janvier-décembre 2013, aide financière 108 000\$ (AE) et 20 000\$ (PAÉLÉ)

- Répertoire des services et activités pour la petite enfance;
- Embauche d'une travailleuse de proximité;
- Action PAÉLÉ au CFP (les élèves du cours lancement entreprise : cueillette de livres et remise en état, animation d'un conte, distribution des livres = prix au concours québécois en entrepreneuriat).

Comité des besoins de base

- Priorités: sécurité alimentaire, logement, transport;
- Préparation de projet en cours.

La réussite éducative: RAP et R2, aide accordée 36 675\$

- Dépistage des potentiels décrocheurs, accompagnement vers les services existants et accompagnement auprès des familles;
- R'Accord, favoriser le retour en formation et l'intégration socioprofessionnelle des jeunes qui ont décroché.

Le PARSIS, plan d'action régional de solidarité et d'inclusion sociale

- Plan d'action local déposé et adopté par la MRC avril 2013;
- Portrait HCN, mieux se connaître pour mieux agir, embauche d'une ressource avec la collaboration financière du CSSS HCN
- FRSIS(fonds régional de solidarité et inclusion sociale) projets en analyse.

Meilleure connaissance des besoins, des ressources et des services.

Mobilisation, concertation, partenariat et complémentarité.

Rôle de la MRC, les défis

- Le rôle de la MRC
- Qu'est-ce que ça apporte ?
- Les défis