



COMPTE-RENDU DE L'ACTIVITÉ PRINTANIÈRE

15-16 MAI 2014

St-Jean-de-Matha, Région de Lanaudière



Juillet 2014

1. Présentation de la région où se déroule

l'activité printanière : Lanaudière

*Comment le développement social flirte-t-il avec
le développement économique?*



Personnes-ressources

Suzanne Hamel | Centre de pédiatrie sociale de la
Matawinie-Ouest

Marcel Thériault | Centre de pédiatrie sociale de la
Matawinie-Ouest

Sylvie Nault | CSSS du Sud de Lanaudière

Stéphane Paré | CLD de la MRC de l'Assomption

La présentation de ces deux initiatives traite des ponts à favoriser entre le développement social et le développement économique qui sont au cœur des préoccupations actuelles portées par les milieux (acteurs du développement social dans les territoires de MRC) de la région de Lanaudière.

→ Présentation de l'initiative : Centre de pédiatrie sociale de la Matawinie-Ouest

Mme Hamel et M. Thériault présentent l'initiative de mobilisation entourant la mise en place d'un Centre de pédiatrie sociale dans une municipalité rurale ayant un taux de défavorisation important, dans la MRC de la Matawinie-Ouest. La communauté de la Matawinie-Ouest regroupe 8 municipalités et vit des disparités entre le Sud et le Nord de son territoire. De plus, la MRC de Matawinie et celle de Montcalm présentent des taux de diplomation les plus bas de la région de Lanaudière et sont bien en deçà du taux national.

Mme Hamel et M. Thériault identifient plusieurs défis de l'environnement, notamment l'étalement du territoire, l'isolement physique et culturel, le transport, l'offre incomplète de services, forte concentration de défavorisation, etc. Avec ce portrait, ils mentionnent que le

développement des enfants en est fortement compromis (ex. milieux d'éducation essoufflés, augmentation du nombre d'enfants en situation de sous-stimulation, etc.) et le besoin de soutien aux parents devient primordial dans ce contexte. Quand il y a perte de potentiel du capital humain, c'est conséquemment la perte de potentiel de notre développement.

De là provient l'idée de mettre sur pied un Centre de pédiatrie sociale en communauté (CPSC), qui allie les disciplines de la santé, des sciences sociales et du droit, en plus d'appliquer une intervention globale auprès d'enfants de 0-14 ans en milieu appauvri en visant les causes et non pas seulement les symptômes.

Le CPSC de la Matawinie-Ouest vise à prévenir les lacunes du développement liées au stress toxique et à une vie difficile, en intégrant les ressources : le travail en commun de tous les intervenants dans un esprit de concertation. Appuyé par la fondation du Dr Julien et de nombreux partenaires publics, le CPSC travaille en interrelation constante avec le milieu de vie de l'enfant, donc avec tous les acteurs de la communauté. Les intervenants mentionnent le succès énorme du Centre de pédiatrie sociale de la Matawinie-Ouest qui a suivi en une année 42 enfants et la rentabilité d'investir sur nos enfants et de miser sur le capital humain, de croire dans les ressources.

En conclusion, M. Hamel et M. Thériault partagent les nombreux défis (ex. le maintien de la mobilisation, la recherche constante de partenaires, l'obtention d'un soutien tangible des institutions de santé et de services sociaux, rester fidèle à sa mission, etc.) dans la poursuite de leur projet, mais mentionnent tout de même qu'il y a toujours des solutions aux obstacles et aux défis rencontrés.

Pour consulter la présentation, [suivre ce lien](#).

Pour de plus amples informations, [Description complète du CPSC](#), [Article L'action.com](#), [Article Fil de presse Lanaudière](#).

Coordonnées

Suzanne Hamel, directrice Centre de pédiatrie sociale en communauté

450.758.3708 #27 704 | pediatrie.sociale.matawinie@gmail.com

→ Présentation de l'initiative : Fermeture de l'usine Électrolux

Mme Nault et M. Paré font état du portrait de la MRC de l'Assomption qui vit un clivage prononcé entre gens riches et pauvres : peu d'accès aux transports, logements, services ou ressources d'aide, subventions ou transferts gouvernementaux et mesures fiscales.

Le contexte de la crise a commencé avec l'annonce le 14 décembre 2010 de la fermeture réelle de l'usine Électrolux prévue en juillet 2014, ce qui causera la perte de 33 % des emplois manufacturiers de la MRC, sans oublier les autres pertes d'emplois directes (400 emplois sous-traitants, 165 emplois MABE, 200 emplois chez General Dynamics) et indirectes (commerces environnants, entreprises). On estime les pertes commerciales à près de 10 M\$.

Le portrait des travailleurs se résume au fait que 80 % de ceux qui perdront leur emploi sont des hommes, que la majorité des employés n'ont pas complété leur cinquième secondaire, que 64 % des travailleurs ont entre 41 et 60 ans et près de la moitié sont dans la tranche d'âge à risque élevé au niveau suicidaire.

La mobilisation s'est organisée autour d'un plan d'action concerté dont la priorité est le capital humain, avec 2 organismes pivots (CLD et CSSS) et 2 comités de mise en œuvre. Le premier est le Comité des partenaires psychosociaux coordonné par le CSSS du Sud de Lanaudière. Son mandat : réfléchir et opérationnaliser des actions concrètes pour minimiser les impacts psychosociaux liés aux pertes d'emplois massives. Le deuxième est le Comité des partenaires politiques et économiques coordonné par le CLD de la MRC de l'Assomption. Son mandat : réfléchir et opérationnaliser des actions concrètes afin de minimiser les impacts économiques, de même que planifier le reclassement des employés.

Plusieurs difficultés sont soulevées dans le processus de mobilisation, mais non pas sans solution mise en place, notamment le travail sectoriel/intersectoriel pour lequel il y a eu un plan d'action concerté et la création d'un guide de l'aidant. Fait intéressant, compte tenu de la tendance des hommes à peu consulter, il y a eu déplacement d'une travailleuse sociale directement dans l'usine en soutien aux travailleurs éprouvant des conséquences psychosociales et humaines qui peuvent survenir autant au niveau individuel et familial que dans la communauté (ex. liens sociaux fragilisés, hausse de la demande de dépannage pour les besoins de base, etc.). La travailleuse sociale y a mis en place une offre de formations et des pochettes personnalisées.

Les intervenants expriment qu'il y a encore plusieurs défis à venir : garder le partenariat vivant dans le temps et bien répondre aux besoins des travailleurs dans la période critique prévue dans 12 à 18 mois.

Somme toute, à situation exceptionnelle, viennent des solutions exceptionnelles.

Pour consulter la présentation, [suivre ce lien](#).

Coordonnées

Stéphane Paré, CLD de la MRC de l'Assomption

450.654.6488 #30 | spare@cldmrclassomption.qc.ca

Sylvie Nault, CSSS du Sud de Lanaudière

450.654.7525 #66 101 | sylvie.nault@cssssl.ca