

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale

**Étape 2 (partie 1 de 2) d'une démarche d'appropriation et de
concertation sur la conciliation travail-famille dans la VHSL**

Présenté le 4 juillet au
**Comité provisoire en conciliation travail-famille
de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent**

Rédaction Karine Daigle, chargée de projet
Centre D'Main de Femmes

12 décembre 2012

Table des matières

TABLE DES MATIÈRES	2
1. INTRODUCTION	3
2. OBJECTIFS DU DOCUMENT	4
3. RÉALITÉS STATISTIQUES DE LA VHSL	5
3.1 LES RÉALITÉS GÉOGRAPHIQUE ET GÉOPOLITIQUE.....	5
3.2 LE PROFIL DÉMOGRAPHIQUE.....	6
3.2.1 <i>Les données générales</i>	6
3.2.2 <i>Les ménages (famille)</i>	7
3.2.3 <i>Les naissances et les décès</i>	8
3.2.4 <i>Les migrations et la population immigrante</i>	9
3.2.5 <i>Le travail et le revenu</i>	11
3.2.6 <i>L'éducation</i>	13
3.2.7 <i>Les perspectives démographiques</i>	14
3.2.8 <i>Faits saillants du profil démographique pour la CTF</i>	15
3.3 LES RÉALITÉS INTERRÉGIONALES (MRC).....	16
3.3.1 <i>Faits saillants du profil démographique des MRC pour la CTF</i>	16
3.4 LES RÉALITÉS RURALES, PÉRIURBAINES (BANLIEUES) ET URBAINES	17
3.5 LES ACTEURS DE LA COLLECTIVITÉ	18
3.5.1 <i>Les municipalités</i>	18
3.5.2 <i>Les entreprises et les employeurs</i>	18
3.5.3 <i>Les institutions scolaires</i>	19
3.5.4 <i>Les réseaux de la santé</i>	19
3.5.5 <i>Les organismes communautaires</i>	19
3.5.6 <i>Le transport</i>	20
4. TENDANCES SOCIALES INFLUENÇANT LA CTF DANS LA VHSL.....	21
4.1 TRAVAIL	21
4.1.1 <i>Le travail et les femmes</i>	25
4.1.1.1 <i>Entrepreneuriat, travail autonome et femmes</i>	26
4.1.2 <i>Le travail et les hommes</i>	27
4.1.3 <i>Le travail et les aînés</i>	27
4.1.4 <i>Le travail et les immigrants</i>	28
4.2 TEMPS SOCIAUX	28
4.2.1 <i>Le travail selon l'âge des enfants</i>	29
4.2.2 <i>L'ensemble des temps de la vie personnelle et professionnelle</i>	30
4.2.2.1 <i>Temps professionnel</i>	30
4.2.2.2 <i>Temps domestique, soins aux enfants et aux autres membres de la famille</i>	31
4.2.2.3 <i>Études</i>	31
4.2.2.4 <i>Implication citoyenne (bénévolat) et présence sur les lieux décisionnels</i>	32

1. Introduction

Les réalités géographiques prédisposent le territoire de la VHSL à la tenue d'une profonde réflexion sur la CTF. En effet, localisé en partie dans l'ensemble métropolitain avec des banlieues et dont plus de la moitié du territoire est en milieu rural, sa croissance démographique, sa forte concentration de jeunes familles ainsi que sa quête d'appartenance font en sorte que les intérêts sont multiples.

Les caractéristiques territoriales de la VHSL, l'observation des conséquences face aux difficultés de CTF et sa mission qui est de réduire les inégalités vécues par les hommes et les femmes, favoriser une plus grande autonomie des femmes et de lutter contre la pauvreté, l'appauvrissement et l'exclusion sociale, prédisposait le comité égalité à entamer une réflexion sur la CTF. Il a ainsi été décidé de mettre sur pied le Comité provisoire en conciliation travail-famille. Celui-ci s'est vu donner le rôle d'amener les différents acteurs du territoire à partager une vision des enjeux qui peuvent contribuer à appauvrir une société car d'énormes quantités d'énergies sont déployées à vouloir tout concilier sur une base individuelle.

L'avancement actuel de la démarche est à l'étape 2 dont le titre est « Arrimer les observations sur les réalisations extérieures à la réalité de la VHSL ». Cette étape se divise en deux soit :

- rassembler les informations statistiques de la VHSL en lien avec la CTF, et ce, par diverses recherches et analyses documentaires; et
- répertorier les réalisations des acteurs de la VHSL en matière de CTF, et ce, par diverses recherches et consultations (entrevues)

Le présent document s'inscrit dans la première partie de l'étape, les réalités statistiques et sociales.

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille
Version finale – 12 décembre 2012

2. Objectifs du document

La conciliation travail-famille, connue sous diverses appellations, est un concept très large et transversal applicable à une multitude de domaines de la société. Cette mosaïque de réalités peut toucher plusieurs contextes socio-politico-économiques que ce soit dans la sphère privée, en entreprise, au niveau de la collectivité et au niveau gouvernemental.

Ainsi, une recherche exhaustive a été réalisée pour recenser les diverses données disponibles. La liste des données trouvées, non utilisées dans le présent document, mais qui pourraient être pertinentes à une étape ultérieure du projet est présentée à l'annexe 1.

Les objectifs du document sont les suivants :

- faire ressortir les statistiques le plus pertinentes au projet, soit les données pouvant donner un aperçu des diverses réalités relatives à la CTF (principalement issues des recensements et autres études) ;
- identifier les tendances sociales (principalement des études statistiquement valables pour la VHSL, mais dont les sujets ne sont pas exclusivement des résidents de la région – tendances montréalaises ou québécoises) ; et
- analyser les diverses tendances pour dégager des faits saillants.

Pour réaliser avec soin cette étape, une analyse préalable des diverses études sur la CTF réalisées dans d'autres régions du Québec a été réalisée afin d'avoir une idée des données pertinentes à aller chercher.

NOTE IMPORTANTE

Ce document ne se veut pas un portrait statistique de la VHSL. Il vise essentiellement à donner un aperçu des diverses réalités pouvant influencer la CTF. Ainsi, les statistiques pour fins de comparaison (provinciale ou autres) ont été intentionnellement réduites.

Les données utilisées pour cette section proviennent essentiellement des documents :

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2010) « Le bulletin régional de la CRÉ – Vallée-du-Haut-Saint-Laurent », Gouvernement du Québec, Québec, 33 pages. Disponible sur le site Internet de la CRÉ à l'adresse suivante :

http://www.crevhsl.org/sites/default/files/fichiers/pages/Statistiques-CRE_VHSL_0.pdf

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME (2010) « Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour le territoire de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent », Gouvernement du Québec, Québec, 29 pages. Disponible sur le site Internet du Conseil du statut de la femme :

<http://www.csf.gouv.qc.ca/modules/fichierspublications/fichier-37-1586.pdf>

Pour un portrait exhaustif de la VHSL, les documents ci-haut mentionnés sont recommandés.

3. Réalités statistiques de la VHSL

3.1 Les réalités géographique et géopolitique

Le territoire de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, qui s'étend sur 4 156 km² (dont 3 713 km² de terre ferme), se compose de diverses réalités géographiques. Le territoire est influencé de différents côtés : par la région de Montréal, par des pôles régionaux et par des noyaux villageois.

Localisé au sud-ouest du Québec, le territoire de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent est à la fois :

- une porte d'entrée et de transit provinciale (tant sur route, air et « fluviale ») ;
- un territoire dont les frontières sont l'Ontario, les États-Unis, la région métropolitaine de Montréal, les Laurentides et les territoires des deux autres CRÉ de la Montérégie ;
- un paysage hétérogène formé de zones urbanisées (5,8 % par des banlieues, des villes et des noyaux villageois), d'espaces ruraux/agricole (57,7 %), de territoires naturels (14,5 %), de zones humides (1,6 %) et d'étendus aquatiques (10,7 %) ; et
- un développement économique à proximité des autoroutes et de la région métropolitaine de Montréal, sans oublier les pôles de développement intra-régionaux (ex. : Salaberry-de-Valleyfield).

Ces diverses réalités amène un portrait géopolitique vaste est dont le nombre d'acteurs est important.* Le découpage géopolitique est ainsi marqué par :

- Nombre de MRC : 5
- Nombre de municipalités : 65
- Nombre de commissions scolaires : 5
- Nombre de CSSS : 4 (dont 6 CLSC et 3 hôpitaux)
- Nombre de circonscriptions provinciales : 6
- Nombre de circonscriptions fédérales : 4
- Nombre de municipalités sur le territoire de la CMM : 23
- Communautés autochtones : 2 (Kahnawake et Akwesasne)

À cette situation géopolitique s'ajoute le défi de l'identité et de la création d'un sentiment d'appartenance, notamment par la création de la CRÉ.

Faits saillants des réalités géographiques et géopolitiques pour la CTF:

- Le territoire est influencé de différents côtés : par la région de Montréal, par des pôles régionaux (ex : Valleyfield) et par des noyaux villageois.
- Une mosaïque d'acteurs (nombre importants de joueurs et d'intérêts) ; et
- Un sentiment d'appartenance en construction.

* La section « collectivité » du présent document contient de l'information supplémentaire sur les acteurs de la collectivité.

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

3.2 Le profil démographique

3.2.1 Les données générales

La population de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent connaît une forte croissance, notamment par sa proximité de la région métropolitaine de Montréal. En 2011, la population du territoire s'élevait à 424 584 (114,35 par km²). Depuis le recensement de 1996, la population du territoire a augmenté de 22,5 %.

Les éléments suivants ressortent d'une analyse des données générales :

- La croissance de la VHSL est surtout due à une importante augmentation de la population âgée de 45 ans et plus (hausse de 66 % depuis 1996) ;
- Parmi les groupes moins âgés, notons une augmentation des jeunes adultes de 15 à 24 ans (plus 29 % depuis 1996) ;
- Toutefois, une analyse plus approfondie des jeunes de moins de 14 ans démontre une augmentation marquée des moins de 5 ans (voir la section naissance).

Population selon le groupe d'âge et le sexe

	1996	2001 ^r	2006 ^r	2011 ^r	2011
	n				%
CRÉ – Vallée-du-Haut-Saint-Laurent	346 810	362 298	393 840	424 584	100
Hommes	173 393	180 811	196 809	211 999	
Femmes	173 417	181 487	197 031	212 585	
0-14 ans	76 886	75 611	76 100	75 938	17,89
Hommes	39 543	38 786	39 152	38 977	
Femmes	37 343	36 825	36 948	36 961	
15-24 ans	43 421	45 065	48 724	55 990	13,19
Hommes	22 414	23 499	25 314	28 702	
Femmes	21 007	21 566	23 410	27 288	
25-34 ans	54 461	45 985	49 522	50 924	11,99
Hommes	26 977	23 037	24 731	25 894	
Femmes	27 484	22 948	24 791	25 030	
35-44 ans	62 656	67 636	65 636	60 120	14,16
Hommes	31 563	33 783	33 024	30 175	
Femmes	31 093	33 853	32 612	29 945	
45-54 ans	46 714	53 153	63 050	71 136	16,75
Hommes	23 765	26 710	31 617	35 941	
Femmes	22 949	26 443	31 433	35 195	
55-64 ans	28 917	35 826	45 449	53 285	12,55
Hommes	14 519	17 910	22 662	26 166	
Femmes	14 398	17 916	22 787	27 119	
65-74 ans	21 113	23 204	25 919	33 323	7,85
Hommes	9 950	11 179	12 591	16 271	
Femmes	11 163	12 025	13 328	17 052	
75 ans et plus	12 642	15 818	19 440	23 868	5,62
Hommes	4 662	5 907	7 718	9 873	
Femmes	7 980	9 911	11 722	13 995	

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

Au sein de la VHSL, la MRC la plus peuplée est Roussillon (41 %), suivi de Vaudreuil-Soulanges (32 %), de Beauharnois-Salaberry (15 %), des Jardins-de-Napierville (6 %) et du Haut-Saint-Laurent (6 %).

Âge moyen et âge médian de la population, selon le sexe

	1996	2001	2006	2011 ^P
	ans			
CRE VHSL				
Âge moyen	35,0	36,6	38,0	39,2
Hommes	34,2	35,8	37,2	38,4
Femmes	35,7	37,5	38,7	40,0
Âge médian	34,8	37,3	38,9	40,1
Hommes	34,4	36,6	38,2	39,3
Femmes	35,3	37,9	39,6	40,9

La population de la VHSL est quelque peu plus jeune que celle de la moyenne québécoise. Au sein des MRC, les plus jeunes sont celles de Vaudreuil-Soulanges et de Roussillon alors que Beauharnois-Salaberry et le Haut Saint-Laurent comportent plus de personnes âgées.

3.2.2 Les ménages (famille)

Il y a dans la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent 111 050 familles. De ce nombre, 68 515 familles comptent au moins un enfant à la maison. Les données sur l'âge des enfants montrent qu'il y a :

- 50 315 familles avec au moins un enfant 17 ans et moins ; et
- 18 515 familles avec au moins un enfant de 6 ans et moins.

Les éléments suivants ressortent d'une analyse des données générales :

- La Vallée-du-Haut-Saint-Laurent compte plus de familles avec enfants qu'au Québec. En effet, 45,3 % des familles du territoire ont des enfants de 17 ans et moins ;
- Les familles monoparentales (16 000) sont moins présentes sur le territoire que la moyenne du Québec (23,4 % et 27,8 % pour le Québec). Comme ailleurs au Québec, la monoparentalité est surtout une réalité vécue par les femmes : trois familles monoparentales sur quatre environ (75,5%) ont une mère comme cheffe de famille dans le territoire ;
- On note une plus faible présence des femmes vivant seules (11,8 %) en comparaison avec la moyenne québécoise (17,1 %). Par contre, les personnes vivant seules sont majoritairement des femmes.
- Il y a, en proportion, plus de parents d'enfants de moins de 15 ans qui ont un emploi dans le territoire qu'au Québec.
- La différence de 4,5 % de plus entre le taux d'emploi des femmes avec des enfants de moins de 15 ans et celui des femmes avec des enfants de moins de 6 ans, montre que les femmes restent à l'écart du marché du travail lors des premières années de leur(s) enfant(s).

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille
Version finale – 12 décembre 2012

- Comme au Québec, les pères sont plus nombreux que les mères à occuper un emploi (+ 15 % avec des enfants de moins de 15 ans et + 20 % avec des enfants de moins de 6 ans).

Il est important de noter que le type de famille semble jouer un certain rôle quant aux lieux de travail (type de travailleur) :

- Au Québec, les couples à deux revenus avec enfant(s) sont moins susceptibles d'être employés dans le secteur privé que les travailleurs dans les autres types de famille. On les retrouve plus dans le secteur public et chez les travailleurs autonomes. Ils pourraient avoir fait ce choix notamment à cause de la plus grande facilité à avoir accès à des mesures de conciliation travail-famille. Les pères surtout sont de plus en plus susceptibles de devenir travailleurs autonomes ;
- Les couples ayant un seul revenu avec enfant(s) sont les plus enclins à travailler dans le secteur privé, mais sont les moins susceptibles de se retrouver dans le secteur public. On pourrait supposer que la raison principale est que le secteur privé offre de meilleures conditions salariales, ce qui est nécessaire lorsqu'il n'y a qu'une seule source de revenu ; et
- Une faible part des femmes cheffes de famille monoparentale sont travailleuses autonomes.

3.2.3 Les naissances et les décès

Les naissances :

- Forte augmentation des naissances entre 2004 (3 919 bébé) et 2009 (4 794 bébés). En 2009, c'est 22 % de plus de bébés annuellement qu'en 2004;
- Le fort taux de naissance est directement lié à l'augmentation du nombre de femmes en âge d'avoir des enfants, soit les 25 à 49 ans;
- Il est important de noter que dans la VHSL les femmes ont un peu plus d'enfants depuis quelques années (1,64 enfants par femmes en 2004 et 1,84 enfant par femme en 2009);
- La fécondité dans la VHSL est nettement plus élevée qu'au Québec (1,73 en 2009) et quelque peu plus élevée qu'en Montérégie (1,78 toujours en 2009).

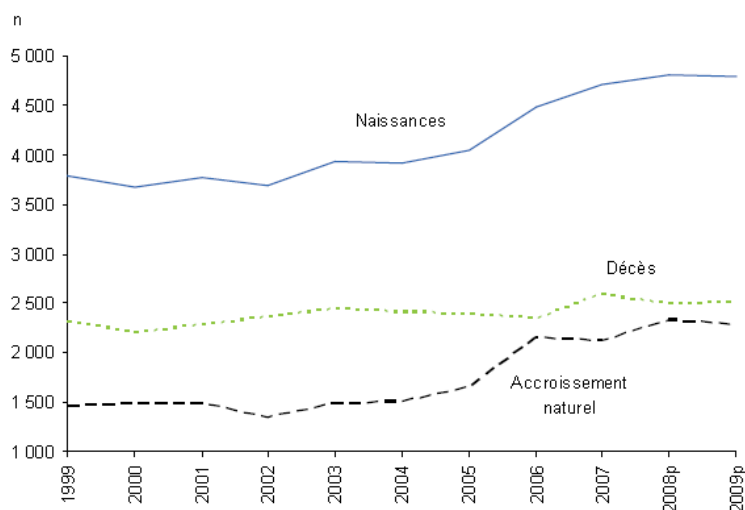
Les décès :

- Bien que le nombre de décès dans la VHSL est en légère hausse depuis 2006, l'augmentation du nombre de naissance (les naissances moins les décès) permet à au territoire d'avoir un taux d'accroissement naturel positif (+2 284 en 2009).

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012



Source : Institut de la statistique du Québec.

3.2.4 Les migrations et la population immigrante

Migration journalière

Les migrations journalières sont très importantes dans la VHSL. La migration journalière est le mouvement interrégional que les travailleurs effectuent pour se rendre à leur travail. Les éléments suivants ressortent d'une analyse des données générales :

- La région métropolitaine de Montréal attire plusieurs travailleurs de la VHSL. C'est 37,2 % des résidents qui se déplacent sur l'île de Montréal ;
- C'est dans les MRC Roussillon et Vaudreuil-Soulanges, tous deux à proximité de l'île de Montréal, que l'on retrouve le plus faible taux de travailleurs qui demeurent dans leur MRC de résidence (même si ces MRC sont celles qui ont le plus d'emplois sur leur territoire (respectivement 17,7 % et 15,1 % des lieux de travail de la VHSL) ; et
- C'est tout de même près de 50 % des lieux de travail des travailleurs de la VHSL qui se situent dans l'une des 5 MRC du territoire.

		Lieu de travail										Taux de couverture ³
		CRE - Vallée-du-Haut-Saint-Laurent					A l'extérieur du territoire de la CRE					
		Beauharnois-Salaberry	Le Haut-Saint-Laurent	Les Jardins-de-Napierville	Roussillon	Vaudreuil-Soulanges	Montréal	Longueuil	Laval	Le Haut-Richelieu	Autres	
		%										
Lieu de résidence	CRÉ - Vallée-du-Haut-Saint-Laurent	12,5	3,4	4,4	17,7	15,1	37,2	5,8	0,9	0,8	2,2	85,8
	Beauharnois-Salaberry	64,6	2,5	0,6	8,2	7,1	12,8	0,9	0,6	0,1	2,6	72,6
	Le Haut-Saint-Laurent	17,0	59,1	3,1	4,8	1,7	10,7	0,5	0,5	0,1	2,5	81,7
	Les Jardins-de-Napierville	0,5	0,4	58,3	11,7	-	13,9	6,3	0,7	6,0	2,1	66,9
	Roussillon	1,0	0,2	1,2	37,8	0,2	43,4	12,3	0,7	1,0	2,1	68,0
	Vaudreuil-Soulanges	5,2	0,2	0,1	0,4	41,7	48,5	0,5	1,2	0,1	2,2	81,0

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille
Version finale – 12 décembre 2012

Autochtones

La population autochtone représente 2,5% de la population du territoire (9 455 personnes) dont plus de la moitié sont des femmes (4 953).

Immigration

Au recensement de 2006, 6,1% de la population est d'origine immigrante, soit 22 725 personnes, dont un peu moins de la moitié sont des femmes (11 295).

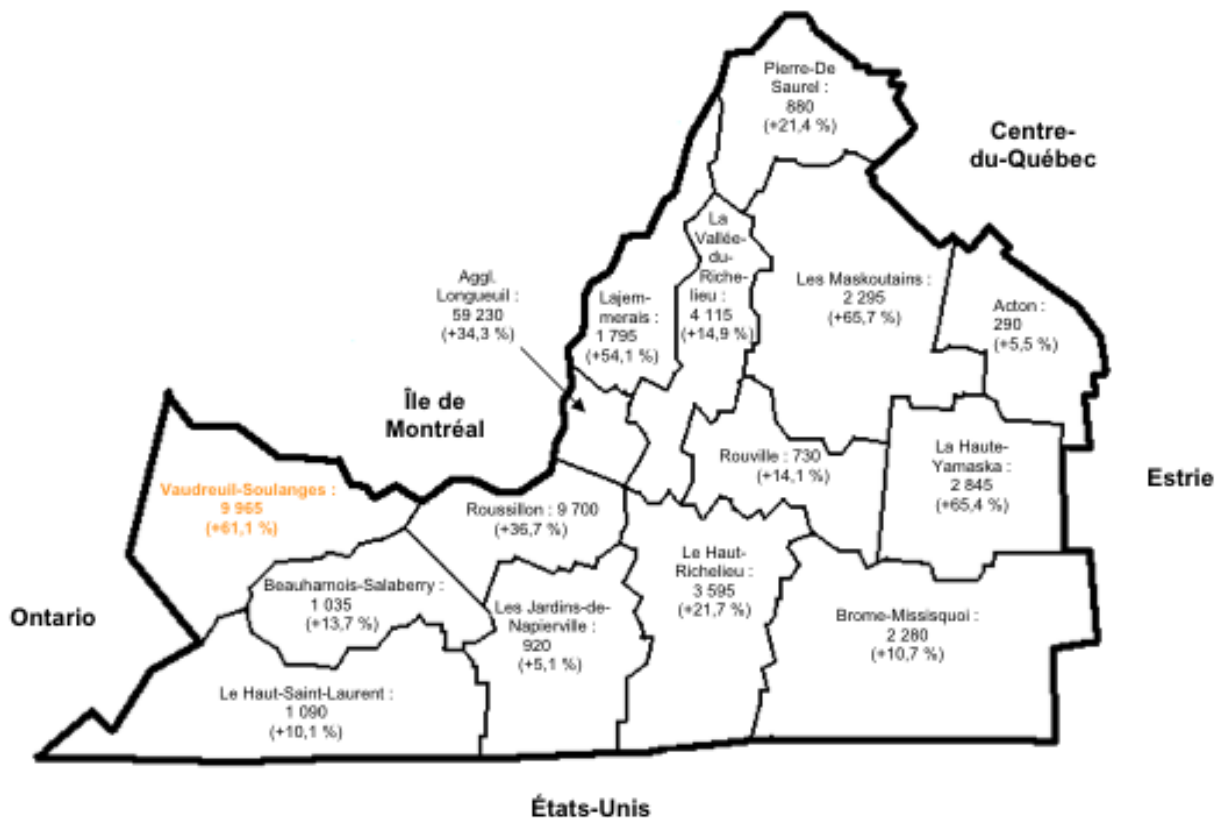
La carte suivante dresse les augmentations des populations immigrantes entre les deux derniers recensements pour chacune des MRC de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 61 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

Les éléments suivants ressortent d'une analyse de la carte précédente :

- De la Montérégie, c'est dans la VHSL que l'on retrouve la MRC dont le nombre d'immigrants a augmenté le plus entre les deux années de recensement, soit Vaudreuil-Soulanges ; et
- Les MRC avoisinantes de l'Île de Montréal sont celles qui reçoivent le plus d'immigrants, mais le phénomène tend à atteindre les MRC plus loin de la région métropolitaine.

Migration régionale :

- Il y a plus de personnes qui viennent s'installer dans la VHSL que de personnes qui quittent la région ;
- La grande majorité des entrants proviennent de l'Île de Montréal ; et
- Quant aux sortants, l'Île de Montréal et ses banlieues sont les premières destinations.

Nombre d'entrants et de sortants, selon les cinq principales régions (ou CRÉ) d'origine et de destination, 2010-2011

	Région administrative ou CRÉ	Nombre
CRÉ VHSL		
1 ^{re} région d'origine des entrants	Montréal	8 603
2 ^e région d'origine des entrants	CRÉ – Longueuil	2 351
3 ^e région d'origine des entrants	CRÉ – Montérégie Est	1 566
4 ^e région d'origine des entrants	Laurentides	732
5 ^e région d'origine des entrants	Laval	606
1 ^{re} région de destination des sortants	Montréal	4 833
2 ^e région de destination des sortants	CRÉ – Montérégie Est	1 905
3 ^e région de destination des sortants	CRÉ – Longueuil	1 829
4 ^e région de destination des sortants	Laurentides	960
5 ^e région de destination des sortants	Lanaudière	457

3.2.5 Le travail et le revenu

Le tableau de la page suivante présente l'évolution du nombre de travailleurs parmi la population qui habite la VHSL. Les éléments suivants ressortent d'une analyse des données générales :

- Le nombre de travailleurs s'élève à 180 963, soit une augmentation annuelle moyenne de 1,9 % depuis 2006 ;
- Il est intéressant de noter que ce sont les femmes qui connaissent une plus grande croissance annuelle d'entrée sur le marché du travail, soit 2,6 % contre 1,2 pour les hommes (plus du double).

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

Nombre de travailleurs de 25-64 ans, selon le sexe, 2006-2010

	2006 ^f	2007 ^f	2008 ^f	2009 ^f	2010 ^p	TCAM ² 2010/2006
	n					%
CRÉ VHSL	168 022	172 950	175 646	176 600	180 963	1,9
Hommes	88 399	89 236	90 648	91 217	92 733	1,2
Femmes	79 623	83 714	84 998	85 383	88 230	2,6

Toutefois, le tableau suivant montre de grands écarts entre les revenus des hommes et ceux des femmes. Bien que leurs revenus augmentent annuellement depuis 2006 de 3 % (contre 1,9 % pour les hommes), le revenu d'emploi moyen est largement sous celui des hommes (environ 17 000 \$).

Revenu d'emploi moyen des travailleurs¹ de 25-64 ans, selon le sexe, 2006-2010

	2006 ^f	2007 ^f	2008 ^f	2009 ^f	2010 ^p	TCAM ² 2010/2006
	\$					%
CRÉ VHSL	43 530	44 618	45 921	46 235	47 499	2,2
Hommes	51 892	53 107	54 586	54 443	55 994	1,9
Femmes	34 247	35 570	36 679	37 468	38 571	3,0

En plus de devoir conjuguer avec cette inégalité salariale, d'autres facteurs contribuent également à l'appauvrissement des femmes :

- Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires) ;
- Il y a moins de femmes que d'hommes sans diplôme qui trouvent un emploi. On enregistre ainsi un écart de 19,6 % en défaveur des femmes ;
- Au Québec, entre 2000 et 2008, l'emploi atypique a progressé de 15,9 %. Cette hausse est davantage observée chez les femmes que chez les hommes ; et
- Par ailleurs, depuis 1997, le nombre de personnes occupant un emploi temporaire a augmenté. Encore une fois, la croissance est plus forte chez les femmes que chez les hommes.

Quant aux familles à faible revenu (voir tableau page suivante), elles ont augmenté de plus de 30 % depuis 2005. Ce sont principalement des familles sans enfants qui ont connu une augmentation importante (114 %). Les familles monoparentales à faible revenus tendent à diminuer à l'exception des familles monoparentales comptant un seul enfant.

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

Nombre de familles à faible revenu, selon le type de famille, 2005-2009

	2005	2006	2007	2008 ^r	2009	Variation 2009/2005
	n					%
CRÉ VHSL						
Famille à faible revenu	8 030	8 650	10 170	9 790	10 640	32,5
Famille comptant un couple	3 810	4 900	6 010	5 680	6 440	69,0
Sans enfants	1 850	2 660	3 600	3 240	3 960	114,1
Avec 1 enfant	730	860	940	920	980	34,2
Avec 2 enfants	710	830	860	910	910	28,2
Avec 3 enfants et plus	520	550	600	620	590	13,5
Famille monoparentale	4 220	3 750	4 160	4 110	4 200	-0,5
Avec 1 enfant	2 180	2 010	2 190	2 170	2 250	3,2
Avec 2 enfants	1 290	1 090	1 260	1 250	1 230	-4,7
Avec 3 enfants et plus	750	650	710	680	720	-4,0
Personne hors famille à faible revenu	10 470	11 030	11 900	12 260	12 610	20,4

Les femmes entrepreneures dans la VHSL sont surtout celles qui ont l'âge de la quarantaine (voir tableau suivant). Leur proportion est plus importante que celle de ce même groupe d'âge à l'échelle de la Montérégie et du Québec.

Répartition des femmes entrepreneures, selon l'âge, par MRC

	15-29	30-39	40-49	50-64	65 +
	%				
Vaudreuil-Soulanges	8,6	24,8	33,1	30,7	3,2
Roussillon	13,5	23,8	35,8	23,7	2,8
Beauharnois-Salaberry	8,1	23,9	33,8	31,1	5,0
Les Jardins-de-Napierville	10,0	21,4	33,6	30,7	3,6
Le Haut-Saint-Laurent	8,4	20,6	24,3	41,1	5,6
CRÉ VHSL	10,2	24,0	33,5	29,1	3,2
Montérégie	9,3	23,1	32,8	31,1	3,7
Québec (province)	10,2	23,4	31,9	30,5	4,1

Source : Femmessor Montérégie (2012) « Portrait des femmes entrepreneures de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent », réalisé par IPSE.

3.2.6 L'éducation

Le tableau de la page suivante dresse l'état de situation qu'au plus haut niveau de scolarité atteint par la population de 15 ans et plus de la VHSL. Les éléments suivants ressortent d'une analyse de ce tableau :

- Le nombre de personnes sans diplôme est légèrement plus élevé que la moyenne du Québec, alors que la proportion de ceux avec un diplôme universitaire est moins élevée que celle de la province (principalement dans les MRC plus lointaines de la région de Montréal); et
- Par contre, les proportions de personnes de 15 ans et plus ayant un diplôme secondaire ou d'une école de métier ou d'un cégep sont plus élevés que la moyenne québécoise.

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

Plus haut niveau de scolarité atteint pour la population de 15 ans et plus, MRC de la CRÉ – Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, Montérégie et ensemble du Québec, 2006

	Total		Aucun certificat, diplôme ou grade		Diplôme d'études secondaires ou équivalent		Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers		Certificat ou diplôme d'un collège ou d'un cégep		Certificat, diplôme ou grade universitaire	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Roussillon	118 545		27 390	23,1	29 300	24,7	19 495	16,4	20 045	16,9	22 310	18,8
Les Jardins-de-Napierville	19 425		7 195	37,0	4 430	22,8	3 610	18,6	2 315	11,9	1 880	9,7
Le Haut-Saint-Laurent	18 245		6 530	35,8	4 560	25,0	3 070	16,8	2 305	12,6	1 780	9,8
Beauharnois-Salaberry	50 170		15 825	31,5	12 350	24,6	9 255	18,4	7 725	15,4	5 015	10,0
Vaudreuil-Soulanges	94 310		19 075	20,2	23 065	24,5	15 510	16,4	17 240	18,3	19 425	20,6
CRÉ – Vallée-du-Haut-Saint-Laurent	300 695		76 015	25,3	73 705	24,5	50 940	16,9	49 630	16,5	50 410	16,8
Montérégie	1 098 920		272 050	24,8	257 135	23,4	172 360	15,7	180 465	16,4	216 895	19,7
Ensemble du Québec	6 184 490		1 547 870	25,0	1 377 585	22,3	945 970	15,3	992 365	16,0	1 320 695	21,4

Note : En raison des arrondissements, le total n'égale pas nécessairement la somme des parties.

Source : Statistique Canada, Recensement 2006.

Compilation : Institut de la statistique du Québec.

Réalités hommes-femmes :

- La proportion de femmes diplômées sur le territoire de la VHSL est légèrement supérieure à la moyenne québécoise (0,3 % de plus) ;
- Chez les hommes, le même taux de diplomation est inférieur à la réalité québécoise (- 0,9 %) ; et
- L'analyse intergénérationnelle démontre que les jeunes femmes sont plus scolarisées que leurs aînées. Chez les aînés, les femmes ont une plus faible scolarité que les hommes.

Travail-études

Selon une information tirée du site des Organismes partenaires en réussite éducative et sociale de Beauharnois-Salaberry (OPERES), plusieurs étudiants travaillent durant leurs études et ceci semble avoir une incidence directe sur le taux de décrochage :

- En 2010, Statistique Canada révélait que 45 % des étudiants de 15 à 24 ans travaillaient pendant l'année scolaire*. À titre comparatif, au cours des années 70, alors que leurs parents étaient sur les bancs d'école, à peine 25 % des étudiants avaient un emploi durant l'année scolaire ; et
- Les recherches démontrent que le décrochage est associé au nombre d'heures de travail. Les élèves qui travaillent plus de 15 à 20 heures par semaine courent un risque plus grand de décrochage.

3.2.7 Les perspectives démographiques

Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec, la VHSL comptera 216 953 ménages en 2031 (voir page suivante). Ces ménages auront en moyenne 2,4 personnes, pour un total estimé de plus de 510 000 personnes.

* Ces données excluent les employés du secteur agricole qui ne sont pas rémunérés.

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille
Version finale – 12 décembre 2012

Considérant la population de 2006, en 2031 la région de la VHSL connaîtra une augmentation de 30,2 % de sa population.

Cette augmentation sera produite par une très forte augmentation des personnes de 65 ans et plus (plus de 155 % d'augmentation).

Les perspectives démographique 2006-2031, selon le sexe

	2006	2011	2016	2021	2026	2031	Variation 2031/2006
CREVHSL							
Tous âges	393 833	426 363	452 779	476 253	496 742	512 620	30,2 %
Homme	196 810	213 185	226 428	238 106	248 312	256 161	30,2 %
Femme	197 023	213 178	226 351	238 147	248 430	256 459	30,2 %
0-19 ans	103 069	105 791	106 511	111 723	116 735	116 757	13,3 %
Homme	53 035	54 597	55 045	57 776	60 386	60 407	13,9 %
Femme	50 034	51 194	51 466	53 947	56 349	56 350	12,6 %
20-64 ans	245 407	263 999	276 785	280 818	279 608	280 083	14,1 %
Homme	123 464	132 721	139 270	141 431	140 887	141 120	14,3 %
Femme	121 943	131 278	137 515	139 387	138 721	138 963	14 %
65 ans et plus	45 357	56 573	69 483	83 712	100 399	115 780	155,3 %
Homme	20 311	25 867	32 113	38 899	47 039	54 634	169,0 %
Femme	25 046	30 706	37 370	44 813	53 360	61 146	144,1 %

3.2.8 Faits saillants du profil démographique pour la CTF

- Une région en forte croissance qui continuera à croître dans les prochaines années (plus de 215 000 ménages en 2031) ;
- Une population relativement jeune (pyramide des âges plus équilibrée comparativement à celle du Québec), malgré tout, on note une augmentation à ses extrémités (naissances et personnes âgées) ;
- Près d'une famille sur quatre de la VHSL est monoparentale. Ces familles sont surtout composées de femmes cheffes de famille ;
- Un nombre de naissances en croissance qui surpasse annuellement le nombre de décès (taux d'accroissement positif), notamment par la présence de nombreuses femmes en âge d'avoir des enfants ;
- De nombreux navetteurs qui, de par la proximité de l'Île de Montréal, travaillent hors de la région de la VHSL ;
- Une augmentation marquée des personnes immigrantes sur les territoires de MRC de la VHSL, et ce, pas essentiellement dans les proches banlieues ;
- Une part considérable de la population n'a pas de diplôme et la proportion des universitaires est plus faible que la moyenne du Québec ;
- Le nombre de femmes qui habitent la VHSL et qui travaillent est de plus en plus élevé (augmentation annuelle moyenne de 2,6 % depuis 2006) ; et
- Un écart important entre les revenus d'emploi des femmes et celui des hommes.

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

3.3 Les réalités interrégionales (MRC)

Le portrait statistique synthèse des cinq MRC de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent est représenté ci-dessous.

	Beauharnois-Salaberry	Le Haut-Saint-Laurent	Les Jardins-de-Napierville	Roussillon	Vaudreuil-Soulanges
Superficie (terre ferme) en km2	468,6 km2	1 164,5 km2	802,2 km2	421,6 km2	853,9 km2
Population totale 2010	171 274	24 655 h.	25 884 h	171 264 h	134 564 h
Croissance 2006-2011 (recensement)	1,9 %	- 3,4 %	8,8 %	18,9 %	15,7 %
Perspectives démographiques 2031	+ 17,5 %	+ 6,3 %	+ 27,9 %	+ 22,1 %	+ 52,5 %
% des jeunes de 0-14 ans 2010	5,0 %	15,9 %	16,7 %	18,9 %	19,4 %
% des aînés de 65 ans et plus 2010	6,9 %	16,4 %	13,5 %	11,6 %	11,2 %
Taux des 25-64 ans au travail 2010	70,5 %	66,5 %	78,3 %	81,7 %	82,8 %
Revenu d'emploi moyen 2010	41 242 \$	34 930 \$	36 069 \$	50 343 \$	50 156 \$
Taux de faible revenu familles 2008	9,1 %	19,2 %	18,1 %	7,1 %	5,3 %
Revenu personnel disponible 2010	23 519 \$	21 802 \$	25 792 \$	27 208 \$	29 499 \$
Valeur des permis de bâtir 2010	123 917 k\$	17 505 k\$	52 189 k\$	334 824 k\$	366 862 k\$
Valeur moy. maisons unifamiliales 2011	170 302 \$	153 883 \$	205 638 \$	241 375 \$	258 537 \$

Source : Statistique Canada et Institut de la statistique du Québec, Tiré de Femmessor Montérégie
« Portrait des femmes entrepreneures de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent », Janvier 2012

3.3.1 Faits saillants du profil démographique des MRC pour la CTF

- Les MRC de la VHSL peuvent se diviser en deux groupes, celles de plus de 130 000 habitants (3 MRC) et celles de 25 000 habitants (2 MRC) ;
- Quatre MRC sur cinq ont des augmentations de population, mais dans différentes proportions favorisant les MRC près de l'île de Montréal ;
- Des écarts marqués quant à la richesse des ménages. Le Haut-Saint-Laurent étant la MRC dont les statistiques reliées à la pauvreté sont les plus importantes ; et
- Le marché immobilier de la maison neuve rend plus difficile l'accès à une propriété pour les MRC de Vaudreuil-Soulanges et de Roussillon.

3.4 Les réalités rurales, périurbaines (banlieues) et urbaines

L'information de cette section a été tirée du site Internet de Solidarité rurale, consulté le 11 juin 2012. <http://www.ruralite.qc.ca/fr/Ruralite/Territoire-et-demographie>

- Le défi démographique et ses incidences se posent de façon très différente sur le plan territorial au Québec, et ce sera davantage le cas à l'avenir; les perspectives démographiques laissent présager une accentuation de la polarisation géographique de la population au voisinage des villes et métropoles ;
- Si le phénomène du vieillissement de la population touche la plupart des pays occidentaux, au Québec, il connaît un rythme des plus rapides. Cette tendance qui s'accélère est encore plus marquée dans les milieux ruraux du Québec.
- On observe un redressement des trajectoires migratoires au profit du rural. En effet, les soldes migratoires internes de la dernière période intercensitaire montrent que les entrées de population en milieu rural sont supérieures aux sorties d'effectif ;
- Les mouvements migratoires s'observent des milieux urbains vers les milieux ruraux, mais aussi de certains milieux ruraux vers d'autres territoires ruraux. Encore une fois, les zones rurales en périphéries des villes, de même que les territoires les plus centraux sont les grands gagnants, alors que globalement, les régions éloignées continuent de perdre des effectifs ;
- Croissance fulgurante des zones périurbaines avec des taux de mises en chantier résidentielles supérieurs au milieu urbain ;
- Réduction de la taille des ménages et accroissement de leur nombre, entraînant une pénurie de logements locatifs dans plusieurs milieux ruraux ;
- Forte demande résidentielle soutenue notamment par l'arrivée de baby-boomers en quête d'aménités rurales. Conséquemment, hausse de la valeur des propriétés foncières et des comptes de taxes à des niveaux parfois prohibitifs pour l'installation ou la rétention des ménages, ce qui renforce la pénurie de main-d'œuvre dans certains territoires ; et
- Dévaluation foncière dans certains milieux dont les populations sont en déclin, provoquant une fracture fiscale au niveau des territoires.

Faits saillants des réalités rurales, périurbaines et urbaines en lien avec la VHSL :

- Généralement, les services institutionnels, communautaires et commerciaux se concentrent davantage en milieu urbain ;
- Les services de transport collectif et en commun sont peu présents dans les zones rurales de la VHSL ;
- Auparavant l'apanage du milieu urbain, les milieux ruraux ressentent aussi le besoin d'avoir des habitations communautaires et des coopératives d'habitation ;
- Certains territoires ruraux de la VHSL n'ont pas accès à Internet haute vitesse ; et
- Les bassins d'emplois sont moins importants dans les milieux ruraux (beaucoup de navettage).

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

3.5 Les acteurs de la collectivité

Cette section dresse un sommaire d'intervenants municipaux, institutionnels, communautaires et privés de la VHSL. Ceci permettra éventuellement de connaître les acteurs interpellés par la problématique de la CTF.

3.5.1 Les municipalités

	Beauharnois-Salaberry	Le Haut-Saint-Laurent	Les Jardins-de-Napierville	Roussillon	Vaudreuil-Soulanges	Total CRÉVHSL
Nombre de municipalités	7	13	11	11	23	65
Désignation :						
Ville	2	1	1	8	8	20
Municipalité	4	8	7	2	12	33
Village	0	0	1	0	3	4
Paroisse	1	1	1	1	0	4
Canton	0	3	1	0	0	4
Population :						
Moins de 500	0	2	0	0	1	3
500 à 5 000	5	11	10	4	12	42
5 001 à 10 000	0	0	1	1	5	7
10 001 et plus	2	0	0	6	5	13
Municipalités dans la CMM	1	0	0	11	11	23

Source : MAMROT, disponible sur internet à l'adresse suivante : www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire-des-municipalites/

3.5.2 Les entreprises et les employeurs

Les données utilisées pour cette section proviennent essentiellement du document « Portrait du marché du travail – CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent », Emploi-Québec, janvier 2009.

Nombre d'entreprises :

- 10 698 entreprises sur le territoire de la VHSL comptent un employé et plus ;
- Plus de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés ; et
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,1 % des entreprises.

Secteurs d'activité des entreprises :

- Le secteur des services représente 71,3 % des d'entreprises (67 ont 100 employés et plus) ;
- Le secteur de la construction compte 15,4% des d'entreprises (1 644 entreprises dont la majorité sont de petite taille) ;
- Le secteur primaire compose 7,1 % de l'ensemble des entreprise de la VHSL (764 établissements) ; et
- le secteur de la fabrication ne représente que 6,2 % de l'ensemble des entreprises (661 entreprises), mais les deux tiers des entreprises de 100 employés et plus appartiennent au secteur de la fabrication.

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille
Version finale – 12 décembre 2012

3.5.3 Les institutions scolaires

La VHSL compte 5 commissions scolaires, 3 francophones et 2 anglophones :

- Commission scolaire de la Vallée-des-Tisserands
 - Couvre la MRC de Beauharnois-Salaberry et la MRC du Haut-Saint-Laurent
 - 26 écoles primaires, 6 écoles secondaires et 3 centres de formation pour adultes en font partie.
- Commission scolaires des Grandes Seigneuries
 - Couvre la MRC de Roussillon et la MRC des Jardins-de-Napierville
 - 36 écoles primaires, 13 écoles secondaires et 4 centres de formation pour adultes en font partie.
- Commission scolaires des Trois-Lacs
 - Couvre la MRC de Vaudreuil-Soulanges
 - 29 écoles primaires, 3 écoles secondaires et 3 centres de formation pour adultes en font partie.
- Lester B. Pearson School Board
 - Couvre la MRC de Vaudreuil-Soulanges
 - 8 écoles primaires et 2 écoles secondaires.
- New Frontiers School Board
 - Couvre la MRC de Roussillon, MRC de Beauharnois-Salaberry et la MRC du Haut-Saint-Laurent
 - 9 écoles primaires, 2 écoles secondaires, 3 centres de formation pour adultes en font partie.

Il y a donc sur le territoire de la VHSL 108 écoles primaires, 26 écoles secondaires et 15 centres de formation pour adultes.

Le territoire compte également un CÉGEP et un Centre universitaire.

3.5.4 Les réseaux de la santé

Il existe 4 CSSS qui couvrent le territoire de la VHSL, soit le CSSS Vaudreuil-Soulanges, le CSSS du Suroît (Beauharnois-Salaberry), le CSSS Haut-Saint-Laurent et le CSSS Jardins-Roussillon (Jardins-de-Napierville et Roussillon)

3.5.5 Les organismes communautaires

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille
Version finale – 12 décembre 2012

Plusieurs organismes communautaires couvrent les territoires de CSSS de la VHSL. Certains organismes couvrent plus d'une région à la fois (organismes régionaux) :

- CSSS Vaudreuil-Soulanges : 73 organismes communautaires
- CSSS Haut-Saint-Laurent : 65 organismes communautaires
- CSSS du Suroît : 75 organismes communautaires
- CSSS Jardins-Roussillon (3 CLSC : Jardins-de-Napierville, Kateri et Châteauguay) : 101 organismes communautaires

3.5.6 Le transport

Malgré le fait que diverses sources mentionnent que tout le territoire de la Vallée du Haut-Saint-Laurent est desservi par le transport collectif, la réalité est autre. En effet, il est vrai que le territoire de la VHSL est couvert par une ou l'autre des agences de transport collectif (C.I.T. ou AMT), mais ces différents organismes de transport n'offrent pas de liaisons dans chacune des communautés. Les régions rurales sont beaucoup moins desservies.

Les organismes de transport collectif sont :

- Conseil Intermunicipal de Transport du Haut-Saint-Laurent – CITHSL
 - MRC du Haut-Saint-Laurent / Beauharnois-Salaberry / Roussillon
 - Godmanchester, Howick, Huntingdon, Mercier, Ormstown, Sainte-Martine et Très-Saint-Sacrement
- Conseil Intermunicipal de Transport La Presqu'île – CITPI
 - MRC de Vaudreuil-Soulanges
 - Hudson, Pincourt, Vaudreuil-Dorion, Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, Île-Perrot, Saint-Lazare et Rigaud
- Conseil Intermunicipal de Transport du Sud-Ouest – CITSO
 - MRC de Beauharnois-Salaberry, Roussillon et Vaudreuil-Soulanges
 - Beauharnois, Châteauguay, Kahnawake, Léry, Salaberry-de-Valleyfield, Vaudreuil-Dorion, Saint-Zotique, Les Côteaux et Coteaux-du-Lac
- Conseil Intermunicipal de Transport Le Roussillon
 - MRC Roussillon
 - Delson, St-Constant, Candiac et Sainte-Catherine
- Conseil Intermunicipal de Transport Le Richelain
 - MRC de Roussillon
 - Candiac, La Prairie et St-Philippe

4. Tendances sociales influençant la CTF dans la VHSL

Il n'existe pas présentement de méthodologie permettant de dresser avec justesse un portrait statistique ou un état de situation de la CTF sur un territoire donné (Québec, CRÉ ou MRC).

Afin de comparer la VHSL et d'identifier les éléments plus problématiques de la CTF sur son territoire, la présente section présente des éléments émanant de recherches ou d'études sur la CTF. Ces éléments (parfois des conclusions de recherches ou des perceptions) sont suivis de diverses informations tentant de présenter le contexte de la réalité de la VHSL. Les données sur la VHSL n'étant pas disponibles pour chaque élément, les données sur la Montérégie, le Québec ou le Canada ont alors été utilisées.

4.1 Travail

Les données utilisées pour cette section proviennent essentiellement des documents

- EMPLOI-QUÉBEC (2009) « Portrait du marché du travail – CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent », Emploi-Québec, gouvernement du Québec.
- IMT (2010) « Les entreprises du territoire de la Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent embauchent », Emploi-Québec, gouvernement du Québec.
- CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME (2010) « Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour le territoire de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent », Tiré du portrait statistique régional Égalité femmes / hommes, gouvernement du Québec.
- EMPLOI-QUÉBEC (2011) « Analyse de l'emploi par industries en Montérégie 2010-2015 », Emploi-Québec, gouvernement du Québec.
- FONDATION DE L'ENTREPRENEURSHIP (2012) « Indice entrepreneurial québécois 2012. Tiré du site Internet de la Fondation de l'entrepreneurship. <http://blogue.entrepreneurship.qc.ca/>, consulté le 12 juin 2012
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009) « Le Marché du travail et les parents », gouvernement du Québec.
- FEMMESSOR MONTÉRÉGIE (2012) « Portrait des femmes entrepreneures de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent », réalisé par IPSÉ.
- STATISTIQUE CANADA (2010) « Les pères pris en compte, étude de Statistiques Canada sur les pères canadiens », gouvernement du Canada.
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2006) « Perspectives démographiques des MRC du Québec, 2006-2031 », gouvernement du Québec.
- ASSELIN, SUZANNE (2009) « Travail et cycle de vie », Données sociales du Québec.

1- « La conciliation travail-famille, de par sa définition, touche les personnes susceptibles d'avoir une famille et d'être en emploi »

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

Québec

- Dans le marché du travail au Québec depuis 35 ans, on observe des gains importants chez les femmes au travail particulièrement chez celles de 25 à 54 ans. Cette augmentation est couplé à une hausse des emplois à temps plein ;
- Au Québec, chez les 25-44 ans, en 2008, une bonne part des personnes font partie d'un ménage de type couples à deux revenus avec enfant(s) de 12 ans et moins (27,9 %) ;
- Les couples à un revenu avec enfant(s) regroupent 9,7 % des personnes ; et
- Les familles monoparentales dont le parent occupe un emploi regroupent 4,0 % des personnes en 2008 comparativement à 1,0 % en 1976. Le nombre de personnes se retrouvant dans ce type de ménage a plus que quadruplé pendant la période étudiée.

VHSL

- La VHSL arrive au deuxième rang au Québec quant au taux d'emploi de femmes avec enfants de moins de 15 ans ;
- À l'échelle du Québec (à l'exception de Montréal), c'est dans la VHSL qu'il y a la plus forte proportion de familles avec enfants de 17 ans et moins ;
- L'âge moyen de la population de la VHSL est de 39,2 ans, cette tranche d'âge est celle où la l'on retrouve les étapes importantes dont la fondation de la famille et le développement de son statut professionnel. Donc c'est leurs enfants qui exigeants le plus de leurs parents et, d'autre part, ceux-ci doivent performer dans leur emploi ;
- La Montérégie se situe au deuxième rang au Québec en ce qui a trait au nombre de personnes en emploi, dans la VHSL on dénombre, en 2010, 180 963 travailleurs ;
- Il y a, en proportion, plus de parents d'enfants de moins de 15 ans qui ont un emploi dans le territoire qu'au Québec.

2- « La famille et les tâches s'y rattachant ont une influence sur les taux d'activité et d'emploi des femmes, mais le contraire s'observe chez les hommes »

- Le taux d'emploi des femmes de la VHSL avec des enfants de moins de 15 ans est 4,5 % plus élevé que celui des femmes avec des enfants de moins de 6 ans, montre que les femmes restent à l'écart du marché du travail lors des premières années de leur(s) enfant(s) ;
- Au Québec, les taux d'activité et d'emploi diminuent considérablement après l'arrivée d'un troisième enfant ;
- Ce sont les mères qui, majoritairement, décident de ne pas retourner au travail ;
- Les pères sont proportionnellement plus nombreux à être actifs que les non-pères ;
- En 2008, le taux de temps partiel est cinq fois plus important chez les mères que chez les pères ; et
- Peu importe le type de famille, le temps partiel par choix est majoritaire (encore faut-il déterminer ce qu'on entend par « choix »).

3- « La CTF, traditionnellement et encore aujourd'hui, est une « affaire de femmes »

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

- Comme au Québec, les pères de la VHSL sont plus nombreux que les mères à occuper un emploi (+ 15 % avec des enfants de moins de 15 ans et + 20 % avec des enfants de moins de 6 ans).
- La proportion des femmes en emploi s'élève à 47 % dans la CRÉ VHSL ;
- Toutefois, il y a eu une progression de 17,6 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 11,1 % chez les hommes (entre 2001 et 2006) ; et
- À l'exception du secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs, le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes dans la CRÉ. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalent à 73 % de celui des hommes.

4- « La CTF est plus facile à réaliser chez les personnes qui ont un emploi de qualité »

- Dans la VHSL, près du tiers des emplois disponibles n'exigent aucune scolarité ;
- Dans la VHSL, de plus en plus de femmes occupent un emploi dans des secteurs bien rémunérés (soins de santé et d'assistance sociale, services d'enseignement et finance et assurances ;
- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la VHSL est 8,4 % plus bas que celui de la Montérégie. Cela pourrait être expliqué en partie par le fait que les résidents de la CRÉ sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité (voir la section 3.2.6) ;
- Une forte proportion des résidents de la VHSL occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (22,4 %), des affaires, de la finance et de l'administration (19,3 %), des métiers, du transport et de la machinerie (17,3 %) ; et
- En Montérégie (incluant la VHSL), le secteur de la fabrication procure plus d'emplois à temps plein que celui des services. Mais, les services offrent davantage d'emplois aux femmes qu'aux hommes.

5- « La génération « sandwich » est stratégique dans la réussite de la CTF au Québec, puisqu'ils sont ceux et celles qui viennent en aide aux enfants, petits-enfants et leurs parents âgés »

- Dans la VHSL, l'emploi a progressé pour tous les groupes d'âge, mais plus particulièrement pour le groupe des 55 à 64 ans ;
- Cependant, le taux d'activité et d'emploi des 55 à 64 ans reste inférieur à la moyenne ; et
- La migration interrégionale est importante dans la VHSL (sortants), notamment chez les jeunes et dans les communautés rurales (plus grand éloignement des membres d'une même famille).

6- « Le temps passé en transport est un autre irritant en CTF »

- Plus de quatre personnes sur dix ayant un emploi en 2006 et résidant dans la VHSL travaillent à l'extérieur de la CRÉ ;
- Puisque la VHSL n'est pas qualifiée de véritable bassin d'emploi, une amélioration de la situation de la CTF est peu propice ; et
- Les services de transports collectifs sont encore trop peu déployés.

7- « Les entreprises ont tout à gagner d'instaurer des mesures de CTF pour le recrutement et le maintien en poste des employés, particulièrement en temps de pénurie de main-d'œuvre »

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

- Pour la Montérégie, concernée par le vieillissement de la main-d'œuvre à l'instar de l'ensemble du Québec, les enjeux de la rétention et de la relève sont importants (nécessité de poursuivre l'implantation de mesures facilitant la CTF) ;
- Dans la VHSL, ces enjeux de rétention et de relève doivent devenir de plus en plus importants pour les PME puisque 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés ; et
- Près de la moitié des embauches des douze derniers mois dans la VHSL sont des remplacements. En effet, 45 % de ces 10 343 embauches vise des postes dits de remplacements définitifs alors que 23 % sont des nouveaux postes et 22 % sont des postes saisonniers

Toutefois, la pression exercée sur les entreprises pour pallier à un manque de main-d'œuvre ne sera pas très forte pour les années à venir et encore moins pour les territoires situés en périphérie :

- En Montérégie, la croissance de l'emploi issu de l'expansion économique sera modeste de 2010 à 2015 ; et
- Ce sont les zones urbaines qui profiteront le plus de la création d'emplois issue de la croissance économique alors que les territoires situés en périphérie de la région seront davantage aux prises avec des difficultés de remplacement de la main-d'œuvre en raison du recul de la population en âge de travailler (15 à 64 ans).

8- « Au Québec, l'accès à des pratiques favorables à la famille augmente à mesure que s'élève la rémunération horaire et le niveau de compétence ». Dans la VHSL, ces conditions ne sont pas optimales.

- Dans la VHSL, les familles à faible revenu ont augmenté de plus de 30 % depuis 2005.
- Il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Les résidents de la VHSL sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. Les hommes et les femmes de la région sont moins nombreux à avoir fait des études universitaires qu'en moyenne au Québec. Par contre, les taux sont plus élevés pour les études secondaires, professionnelles et collégiales ;
- Le niveau de compétence de la main-d'œuvre influe dans une certaine mesure les revenus d'emplois. À cet égard, la Montérégie compte 31,5 % des emplois de niveau technique, 31,4 % de niveau intermédiaire, 15,4 % de niveau professionnel, 11,9 % de niveau élémentaire et 9,8 % en gestion ; et
- Par contre, au Québec, les parents affichent, en 2008, une plus forte rémunération horaire que les employés qui n'ont pas d'enfant.

9- « Le visage des mesures en emploi de la CTF sera peut être appelé à tenir en compte les travailleurs autonomes et les entrepreneurs »

- Le nombre d'entrepreneurs et de travailleurs autonomes parmi les personnes en emploi augmente au Québec. Par rapport à 2011, le Québec a connu une progression légèrement plus grande que celle du reste du Canada en ce qui concerne son futur entrepreneurial.
- 1,7 fois plus de femmes possèdent une entreprise en 2012 par rapport à 2009 ; et

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

- De plus en plus, les couples à deux revenus avec enfants deviennent travailleurs autonomes, les pères surtout.

10- « Pour les personnes ayant choisi l'entrepreneuriat et le travail autonome, la CTF joue un rôle important que ce soit avant même de mettre une entreprise sur pied »

- Au Québec, les 35 à 44 ans sont moins enclins à s'engager dans l'aventure entrepreneuriale et ils sont plusieurs à mentionner le peu de soutien (financier, temps) de l'entourage ; et
- Les couples à deux revenus avec enfant(s) sont moins susceptibles d'être employés dans le secteur privé que les travailleurs dans les autres types de famille. On les retrouve plus dans le secteur public et chez les travailleurs autonomes. Ils pourraient avoir fait ce choix notamment à cause de la plus grande facilité à avoir accès à des mesures de conciliation travail-famille. Les pères surtout sont de plus en plus susceptibles de devenir travailleurs autonomes.

4.1.1 Le travail et les femmes

11- « Bien qu'elles soient éduquées, la participation des femmes au marché du travail reste moindre lorsqu'elles ont des enfants, [...] »

- Dans la VHSL, 59,5 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes. Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires. Malgré tout, celles-ci accusent un écart de participation au marché par rapport aux hommes; elles demeurent proportionnellement les moins actives sur le marché du travail ;
- Parmi les raisons évoquées, on retrouve : les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales, dont les congés parentaux. Également, les arrangements au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille peuvent avoir une incidence ; et
- Plus de la moitié des mères au Québec évoquent la raison « soins aux enfants » pour motiver le choix d'un temps partiel volontaire. Inversement, chez les pères, la raison « soins aux enfants » n'est que très peu invoquée.

N.B. De plus amples informations sur le lien entre l'âge des enfants et la participation au marché du travail sont dans la section « temps sociaux »

12- « [...] cette situation est encore plus amplifiée pour les mères monoparentales »

- La monoparentalité est surtout une réalité vécue par les femmes : plus de trois familles monoparentales sur quatre (75,5%) ont une mère comme cheffe de famille dans le territoire de la VHSL;
- Quant aux familles monoparentales, elles affichent des taux d'activité et d'emploi nettement plus faibles que les personnes en couple. Cette situation des familles monoparentales concerne celles dont le chef de famille est une femme puisque

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

- leurs taux se situent bien en deçà de ceux des familles monoparentales dont le chef est un homme ;
- Il est probable que le chef d'une famille monoparentale a plus d'éléments à considérer dans le choix de son emploi, notamment en ce qui concerne la conciliation des vies familiale et professionnelle (par exemple, les heures, les horaires et les quarts de travail en relation avec la disponibilité des places et les horaires en garderie) ;
 - Au Québec, en 2008, les travailleurs qui sont chefs de famille monoparentale se retrouvent le plus souvent en situation de temps partiel (15,1 %) et cela concerne plus particulièrement les femmes ; et
 - Pourtant, selon l'OCDE (2005), il est dans l'intérêt à long terme des familles monoparentales d'exercer une activité rémunérée car c'est le moyen le plus efficace de réduire la pauvreté des familles et d'aider l'enfant à se développer.

4.1.1.1 *Entrepreneuriat, travail autonome et femmes*

13- « La CTF constitue une grande motivation pour devenir entrepreneure ou travailleuse autonome, entre autres, pour pouvoir gérer son temps »

- 8 305 femmes entrepreneures dans la VHSL – Presque 9 % des femmes actives ;
- La conciliation travail-famille constitue une source de motivation importante pour 63 % des femmes ;
- Les femmes entrepreneures avec enfants à la maison sont plus nombreuses (59,1 %) à posséder leur entreprise que celles sans enfants (40,9 %) ;
- Près de 49,3 % des femmes entrepreneures ont travaillé à temps partiel ou une partie de l'année.

14- « Cependant, la CTF peut être un obstacle au démarrage ou peut en retarder le début »

- Au Québec, les 35 à 44 ans sont moins enclins à s'engager dans l'aventure entrepreneuriale et ils sont plusieurs à mentionner le peu de soutien (financier, temps) de l'entourage ;
- Les femmes québécoises créent plus souvent leur entreprise dans la trentaine tandis que les hommes le font plus souvent dans la vingtaine. Une des suppositions serait de dire que celles-ci attendent que leurs enfants aient un peu grandi ;
- Dans la VHSL, la grande majorité des femmes entrepreneures sont dans la force de l'âge – La répartition selon l'âge des femmes entrepreneures permet de constater qu'un tiers, soit la plus forte proportion, des femmes entrepreneures ont entre 40 et 49 ans. Suit le groupe des 50-64 ans avec 29 % ; et
- Parmi les autres obstacles, il y a également : atteindre l'équilibre tant recherché entre la vie personnelle, familiale et professionnelle et assumer des responsabilités familiales plus lourdes que celles des hommes.

15- « Pour les femmes entrepreneures, il existe plusieurs inconvénients touchant la CTF »

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

- De nombreuses heures de travail débordant souvent sur les soirées et les fins de semaine ;
- La difficulté de prendre de longues vacances ou un congé de maternité compte tenu des exigences ou des réactions négatives des clients ;
- La complexité de travailler à la maison avec des enfants présents : les mères entrepreneures nourrissent alors un sentiment de culpabilité à l'égard de l'incompréhension du conjoint, des enfants et de l'entourage ;
- L'insécurité financière et la baisse de revenu, notamment dans les premières années de l'entreprise ; et
- La nécessité d'être constamment disponible, qui est amplifiée à l'ère du cellulaire.

4.1.2 Le travail et les hommes

16- « Les pères vivant avec des enfants mineurs reconnaissent avoir des obligations et des responsabilités envers eux et se sont attribués le rôle de « bon pourvoyeur ». Ainsi, la CTF est davantage une exigence pour la femme »

- Au Québec, en 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine ;
- Les hommes, lorsqu'il y a présence d'enfant(s), cherchent habituellement à travailler dans les secteurs offrant de bonnes conditions de travail comme la fabrication et l'industrie des biens ;
- La proportion de nouveaux pères qui prennent un congé de paternité est légèrement inférieure en Montérégie que dans l'ensemble du Québec.

17- « Les hommes sont amenés à occuper une plus grande place dans la sphère domestique et demander davantage de CTF »

- De nos jours, les pères prennent une part active pendant la grossesse, ils sont présents aux échographies, ils assistent la mère pendant le travail et l'accouchement et s'impliquent dans la vie de leurs jeunes enfants ; et
- De plus en plus de jeunes pères ont recours aux congés de paternité (5 semaines) et, pour un certain nombre d'entre eux, aux congés parentaux.

4.1.3 Le travail et les aînés

18- « L'allongement de la vie active et le besoin de main-d'œuvre aura un impact majeur chez les personnes aînées appelées à soutenir la CTF de leurs enfants maintenant parents (moins de temps pour s'occuper de leurs petits enfants) et leur propre CTF lorsqu'ils doivent s'occuper d'un parent (proche aidant) »

- Le Québec connaît et connaîtra un vieillissement de sa population. La proportion des personnes de 65 ans et plus dans la population passant de 14 % en 2006 à près de 26 % en 2031 ;

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

- Cela changera la donne au niveau de la relève et le maintien en entreprise. Les aînés seront plus nombreux à demeurer ou à faire un retour à la vie active (recul de l'âge de la retraite, diminution des revenus de retraite couplé avec une augmentation de l'espérance de vie, etc.) ;
- Au cours de la période 1997-2007, les personnes de 55 ans et plus ont augmenté leur participation au travail. La croissance touche tous les groupes d'âge et les deux sexes, mais elle est plus marquée chez les femmes ;
- Il y a des mouvements de statut d'emploi divergents entre les 55-59 ans et les 60-64 ans ; et
- Chez les 55-59 ans, l'emploi salarié permanent à temps complet gagne du terrain, surtout chez les femmes, tandis que pour les 60 à 64 ans, l'inverse se produit, ce sont les emplois atypiques qui deviennent prépondérants. Chez les hommes, il y a une hausse des emplois atypiques à temps complet, tandis que chez les femmes, il y a une hausse des emplois atypiques à temps partiel.

4.1.4 Le travail et les immigrants

19- « Les immigrants prennent de plus en plus de place sur le marché de l'emploi, ce qui présente d'autres défis pour la CTF puisque leur réseau de soutien est beaucoup moins développé et ils peuvent connaître encore plus d'obstacles pour obtenir et maintenir un emploi (ex : équivalences) »

- Au Québec, depuis 2006, près de 45 % des personnes qui ont rejoint le marché du travail au Québec sont des immigrants. La part de ces derniers dans la population active totale est passée de 11,5 % à 13,2 % durant cette période ;
- ce sont les femmes seulement qui profitent de la création d'emplois, une stagnation étant observée chez les hommes ;
- Le secteur des services est à l'origine de l'ensemble des emplois créés chez les immigrants en 2011 ;
- Dans la VHSL, plus de femmes immigrantes travaillent comparativement au Québec, mais il y a tout de même un écart avec les hommes ; et
- Dans la VHSL, une femme entrepreneure sur dix est née à l'extérieur du Canada.

4.2 Temps sociaux

Petit rappel :

Que signifie le concept des temps sociaux ?

Caractère de ce qui se déroule, de ce qui existe dans le temps;

- ▶ Espérance de vie, durée de vie
(Vu dans la précédente section)
- ▶ La jeunesse, l'adolescence, la vie adulte, la vieillesse;
(Vu dans la précédente et la présente section)
- ▶ L'ensemble des temps de la vie personnelle et professionnelle que l'on

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

cherche à articuler : temps parental, temps de soins, temps de travail, temps de formation personnelle et professionnelle, loisirs, temps de l'implication citoyenne
(Vu dans la présente section)

Source : Claude Marois, professeur au département de géographie, Université de Montréal

Les données utilisées pour cette section proviennent essentiellement des documents

- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009) « Le Marché du travail et les parents », gouvernement du Québec.
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (mars 2012) « État du marché du travail au Québec. : Bilan de l'année 2011 », gouvernement du Québec.
- CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME (2010) « Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour le territoire de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent », Tiré du portrait statistique régional Égalité femmes / hommes, gouvernement du Québec.
- LAROCHE, DENIS (2009) « Tendances dans l'emploi du temps, 1986-2005 », Données sociales du Québec.
- STATISTIQUE CANADA (2007) « Soins aux aînés : le point sur nos connaissances actuelles », collaboration de Kelly Cranswick et Donna Dosman, gouvernement du Canada.
- STATISTIQUE CANADA (2012) « Canadiens dévoués, Canadiens engagés : rapport de tableaux, 2010 », gouvernement du Canada.

4.2.1 Le travail selon l'âge des enfants

20- « Le retour au travail après la naissance d'un enfant se fait différemment selon les sexes, démontrant des inégalités quant à la réalité de la CTF entre les femmes et les hommes »

- Chez les Québécoises, 41,1 % des mères retournent travailler quand l'âge de l'enfant est entre 6 et 11 mois et 44,9 % le font lorsque l'enfant est âgé entre 12 et 48 mois ;
- Au Québec, la très grande majorité des hommes (plus de 90 %) retournent travailler à temps plein à la suite de la naissance ou de l'adoption de leur enfant ; et
- Une moins grande proportion des femmes retournent travailler à temps plein, soit seulement 66 % des mères québécoises. Près des deux tiers (64 %) des femmes qui sont retournées à temps plein auraient voulu travailler à temps partiel si elles avaient pu le choisir. Un certain nombre de femmes affirment avoir modifié leur nombre d'heures travaillées ou avoir bénéficié d'un horaire variable au retour au travail (40 %). Comme pour le temps partiel, parmi celles qui n'ont pas fait de modifications à leur horaire de travail, plusieurs auraient aimé avoir un horaire variable si elles en avaient eu le choix (54 %).

21- « Par contre, le retour au travail ne se fait pas nécessairement par choix. Peut-être certains parents auraient-ils préféré idéalement retarder la date du retour pour rester auprès de leur enfant »

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille
Version finale – 12 décembre 2012

- Pour 48 % des hommes qui retournent au travail après la naissance de leur enfant, la peur de perdre leur emploi les motive, alors que c'est le cas pour près de 30 % des femmes.

22- « L'âge de l'enfant influence le niveau de participation au marché du travail des personnes ayant une charge parentale »

- Dans la VHSL, 73,44 % des familles avec enfants à la maison ont moins de 17 ans (soit plus de 50 000 familles) et 27 % ont des enfants de moins de 6 ans (soit plus de 18 000 familles) ;
- Au Québec, les trois quarts des mères dont le plus jeune enfant a moins de 3 ans sont actives et que cette proportion monte à 78,6 % quand le plus jeune enfant a entre 3 et 5 ans;
- Les taux d'activité et d'emploi des mères font un véritable bond quand le plus jeune enfant atteint 6 ans, c'est-à-dire lorsqu'il est en âge d'aller à l'école ; et
- La situation des pères en emploi à temps plein diffère grandement de celle observée chez leurs homologues féminins. Ceux-ci travaillent plus quand le plus jeune enfant est en bas âge.

23- « L'âge de l'enfant influence également les absences pour obligations personnelles et le travail à temps partiel chez les femmes »

- En 2008, les absences pour obligations personnelles ou familiales ont surtout lieu lorsque l'enfant est en très bas âge, soit moins de 3 ans. Cette tendance s'observe chez les hommes et chez les femmes; mais les heures d'absence pour cette raison sont cinq fois plus nombreuses chez les femmes ; et
- Les mères d'un enfant de moins de 3 ans travaillant volontairement à temps partiel sont dans cette situation pour prendre soin d'un ou plusieurs enfants dans 65,0 % des cas. Il semble que plus l'enfant gagne en âge, moins la raison « soins aux enfants » est alléguée. Déjà, lorsque l'enfant arrive dans la tranche d'âge de 3 à 5 ans, la proportion de mères invoquant cette raison descend à 61,8 % et lorsque l'enfant est en âge de fréquenter l'école, les mères ne sont plus que 42,9 % dans cette situation.

4.2.2 L'ensemble des temps de la vie personnelle et professionnelle

4.2.2.1 Temps professionnel

24- « La CTF peut être encore vue comme une affaire de femme puisque l'on note une hausse du temps productif chez les hommes »

- Le temps consacré aux activités productives a eu tendance à augmenter entre 1992 et 2005, mais cette tendance paraît avoir été légèrement plus accentuée chez les hommes. La moyenne quotidienne de temps dévolu aux activités productives est passée de 7,0 heures par jour en 1992 à 7,6 heures en 2005

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille
Version finale – 12 décembre 2012

chez les hommes; cette moyenne est passée de 7,0 heures par jour en 1992 à 7,4 heures en 2005 chez les femmes.

4.2.2.2 Temps domestique, soins aux enfants et aux autres membres de la famille

25- « Les parents québécois consacrent plus de temps aux tâches domestiques et aux soins aux enfants lorsque les enfants sont en bas âge et les pères tendent à y consacrer de plus en plus de temps, mais cela reste l'apanage des femmes »

- Les mères en emploi consacrent beaucoup de temps aux tâches domestiques lorsque les enfants sont en bas âge, mais à mesure que l'âge des enfants s'élève, elle consacre plus de temps aux activités personnelles au détriment des tâches domestiques ;
- Pour les pères, le temps consacré aux travaux ménagers a augmenté, tout comme celui pour les soins aux enfants. Un certain transfert des travaux ménagers s'est effectué sur la période entre les mères et les pères; les heures dédiées à cette activité par les pères augmentent, tandis que les mères les ont réduites ;
- Par contre, en comparaison avec les pères, les mères consacrent toujours plus de temps aux travaux ménagers et aux soins aux enfants en 2005 ; et
- Pour les deux sexes, le temps consacré aux tâches domestiques se fait au détriment du temps libre.

26- « Contrairement à la croyance populaire, les parents d'aujourd'hui passent plus de temps avec leurs enfants »

- Au Québec, le temps parental (temps passé en présence de l'enfant) est en baisse, ce qui s'explique partiellement par la participation accrue des femmes au marché du travail et le fait qu'il y a moins d'enfants par ménage ; et
- Toutefois, le temps primaire (temps consacré à une activité dédiée à l'enfant) est en hausse, révélant qu'ensemble, les parents consacrent aujourd'hui plus de temps à leurs enfants que ceux du milieu des années 1980.

27- « Le nombre de proches aidants a augmenté, particulièrement chez les femmes et plusieurs proches aidants doivent composer avec des situations à concilier (génération sandwich) »

- En 2007, au Canada, le nombre d'aidants âgés de 45 ans et plus a augmenté de plus de 670 000 pour atteindre 2,7 millions.
- La proportion des hommes qui fournissent des soins est demeurée la même
- Toutefois, la proportion des femmes a augmenté, ce qui donne comme résultat que près de 6 aidants sur 10 sont des femmes
- En 2007, près de 43 % des aidants étaient âgés de 45 à 54 ans, une fourchette d'âge où beaucoup de Canadiens ont encore des enfants à la maison.
- La moitié des aidants ont un emploi ce qui fait qu'ils doivent composer avec un travail en plus des obligations familiales et des soins à prodiguer aux aînés

4.2.2.3 Études

Études-famille

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille
Version finale – 12 décembre 2012

28- « Les étudiants qui ont des enfants sont préoccupés par les enjeux de la CTF »

- La nécessité du gain salarial est identifiée comme un obstacle à la réussite lorsque viennent les considérations de conciliation des temps sociaux ; et
- Les difficultés de conciliation avec les études ne sont pas évoquées dans les mêmes conditions. Pour les jeunes hommes, il s'agit principalement de difficultés études/travail, alors que pour les jeunes femmes, il est principalement mentionné études/responsabilités familiales.

Source : L'accessible, Centre D'Main de Femmes et CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent « Rapport d'analyse différenciée selon les sexes sur le raccrochage scolaire »

4.2.2.4 Implication citoyenne (bénévolat) et présence sur les lieux décisionnels

29- « Au Canada, il y a une stagnation du temps consacré au bénévolat et une baisse dans certains domaines précis. Les personnes qui offrent de leur temps sont celles qui ne sont pas susceptibles de vivre des problématiques de CTF »

- Les Canadiens qui ont fait du bénévolat ont donné en moyenne 156 heures en 2010, soit relativement le même nombre qu'en 2007 ;
- Il y a une décroissance observée du bénévolat dans les services sociaux et de l'implication bénévole chez les baby-boomers ; et
- Ceux qui ont fait le plus grand nombre d'heures de bénévolat avaient tendance à être plus âgés, veufs ou veuves, et n'étaient plus sur le marché du travail. Ils étaient également susceptibles de ne pas avoir d'enfant à la maison et d'assister chaque semaine à des services ou à des rassemblements religieux.

30- « Les femmes sont moins présentes sur les instances décisionnelles que les hommes, la CTF étant possiblement un frein majeur à leur implication »

- Dans le territoire de la CRÉ, les femmes sont moins présentes dans les CA de la CRÉ qu'au Québec et elles sont moins présentes dans le Forum jeunesse qu'au Québec ; et
- Les commissions scolaires sont les seuls lieux où les femmes sont majoritaires en Montérégie.

Annexe 1

Liste des données disponibles

Démographie

Statistique Canada (2012) « Premières données du recensement de 2011 », gouvernement du Canada.

Statistique Canada (2008) « Données du recensement de 2006 », gouvernement du Canada.

Institut de la statistique du Québec (2012) « Panorama des régions du Québec », gouvernement du Québec.

http://www.stat.gouv.qc.ca/publications/regions/PDF/panorama_2012.pdf

Institut de la statistique du Québec (2010) « Perspectives démographiques du Québec et des régions 2006-2056, Institut de la statistique du Québec, édition 2009 », gouvernement du Québec.

http://www.stat.gouv.qc.ca/publications/demograp/pdf2009/perspectives2006_2056.pdf

Bénévolat

Statistique Canada (2007) « Données statistiques sur le bénévolat au Canada en 2006 », gouvernement du Canada.

CTF

Duxbury et Higgins (2003) “Where to Work in Canada? An Examination of Regional Differences in Work Life Practices”..

Travail

Institut de la statistique du Québec (2012) « État du marché du travail au Québec. Bilan de l'année 2011 », gouvernement du Québec.

http://www.stat.gouv.qc.ca/publications/remuneration/pdf2012/etat_marche_travail11.pdf

Emploi-Québec (2009) « Portrait du marché du travail, (pour chacune des MRC de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent) », gouvernement du Québec.

<http://emploi Quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022202>

Besoins en main-d'œuvre

Emploi-Québec (2012) « Fiche synthèse Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre auprès des entreprises de cinq employés et plus, Montérégie, 2011-2012 », Gouvernement du Québec.

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

http://emploiquebec.net/publications/Liens-indirects/16_imt_Fiches_syntheses_MRC_Enquete_2010.pdf

Emploi-Québec (2012) « Tableau synthèse sur les professions et métiers en demande Montérégie, Printemps-été 2012 » Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail Montérégie, Gouvernement du Québec.

<http://emploiquebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022103>

Emploi-Québec – IMT (2010) « Les entreprises de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, du Haut-Saint-Laurent, de Beauharnois-Salaberry, de Roussillon ou des Jardins-de-Napierville embauchent », gouvernement du Québec.

http://emploiquebec.net/publications/Liens-indirects/16_imt_mo2010_CRE-stlaurent.pdf

Familles

MFA (2012) « Portrait statistique des familles au Québec, édition 2011 », gouvernement du Québec.

<http://www.mfa.gouv.qc.ca/fr/Famille/portrait-famille-quebecoise/statistique/pages/index.aspx>

Femmes

Institut de la statistique du Québec (2009) « Femmes et emploi au Québec : des changements remarquables depuis 10 ans (Données de 2008) », gouvernement du Québec.

http://www.bdso.gouv.qc.ca/docs-ken/multimedia/PB01680FR_Femme_emploi2009H00F00.pdf

BDSO (2009) « Population active des femmes chefs de famille ou conjointes de 25 à 54 ans selon le groupe d'âge, la présence d'enfants et l'âge du plus jeune enfant », Québec

http://www.bdso.gouv.qc.ca/pls/ken/Ken263_Liste_Total.p_tratr_reslt?p_iden_tran=REP_ERIMPJ3245-77710560442Y1Sjj&p_modi_url=0614084630&p_id_rapp=615

Information en lien avec la CTF :

Appauvrissement

Hélène Desrosiers et Micha Simard, avec la collaboration de Catherine Fontaine (2008) « Qui est pauvre, qui ne l'est pas? Faible revenu et pauvreté subjective chez les jeunes familles, Institut de la statistique du Québec ».

http://www.stat.gouv.qc.ca/publications/conditions/pdf2008/portrait_juin08.pdf

Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (2012) « Avis sur la pauvreté des femmes du territoire de la CRÉ de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent »

Comité provisoire en CTF

Réalités statistiques et sociales de la VHSL relativement à la conciliation travail-famille

Version finale – 12 décembre 2012

Femmes

BDSO (2010) « Présence des femmes dans les lieux décisionnels et consultatifs régionaux, Montérégie ».

http://www.bdso.gouv.qc.ca/pls/ken/Ken263_Liste_Total.p_tratr_reslt?p_iden_tran=REP_ERIMPJ3245-77710560442Y1Sjj&p_modi_url=0614084310&p_id_rapp=1293

MSSS (2008) « Statistiques de santé et de bien-être selon le sexe », gouvernement du Québec.

<http://www.msss.gouv.qc.ca/statistiques/sante-bien-etre/index.php?Etat-de-sante-et-de-bien-etre>

MSSS (2008) « Statistiques sur le milieu de travail et la santé », gouvernement du Québec.

<http://www.msss.gouv.qc.ca/statistiques/sante-bien-etre/index.php?Milieu-de-travail-et-sante>

Femmes et hommes

Ministère de la Famille et des aînés (2007) « D'égal à égal ? Un portrait statistique des femmes et des hommes », gouvernement du Québec.

Autochtones

Affaires autochtones et développement du Nord Canada (2012) « Les femmes autochtones au Canada : profil statistique d'après le Recensement de 2006 », gouvernement du Canada.

http://www.aadnc-aandc.gc.ca/DAM/DAM-INTER-HQ/STAGING/texte-text/ai_rs_pubs_ex_abwch_pdf_1333374752380_fra.pdf

Immigration

Emploi-Québec – IMT (2008) « La population immigrante et le marché du travail en Montérégie et participation aux mesures d'Emploi-Québec, 2006-2007 », gouvernement du Québec.

<http://emploiquebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>

Travailleurs âgés

Emploi-Québec - IMT (2008) « Marché du travail et participation aux mesures d'Emploi-Québec des « travailleurs âgés », 2006-2007 », gouvernement du Québec.

<http://emploiquebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>

Jeunes

Emploi-Québec - IMT (2008) « Marché du travail et participation aux mesures d'Emploi-Québec des « jeunes », 2006-2007 », gouvernement du Québec.

<http://emploiquebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>