

TOUR DU QUÉBEC

Portrait des démarches régionales
de développement social au Québec

RQDS
Réseau québécois de
développement social

INTRODUCTION AU DOCUMENT

En 2011-2012, le Réseau québécois de développement social (RQDS) regroupe 17 régions membres, où l'on retrouve des démarches régionales en développement social. Le RQDS a un mandat principal de communauté de pratique en développement social, en soutenant ses membres qui interviennent pour améliorer les conditions de vie individuelles et collectives des citoyens. Ses intentions visent l'amélioration des pratiques et la progression des démarches régionales de développement social.

On nomme une démarche régionale de développement social le fait qu'un groupe d'organismes d'une région se regroupe sur une base intersectorielle, se mobilise ou se concerta dans le but d'améliorer ou de faire progresser les interventions régionales en réponse aux besoins formulés dans la région, par exemple à travers du réseautage, de la concertation, de la formation, du soutien financier, des recherches, le développement d'indicateurs, etc. Ces démarches régionales de développement social sont des lieux où la lutte contre la pauvreté se retrouve parmi les priorités de l'intervention territoriale.

Les représentants des démarches régionales (ou d'une organisation régionale qui souhaite susciter une démarche régionale concertée de développement social dans sa région) proviennent de comités régionaux autonomes, de comités régionaux animés par des Conférences régionales des élus, de tables de concertation régionale ou d'autres structures de concertation et de mobilisation régionale en matière de développement social. Cette diversité dans la composition du RQDS illustre bien celle des régions en termes de dynamique régionale.

Le présent document représente un outil de partage d'informations régionales au service des membres et des partenaires du RQDS, pour permettre de mutualiser les connaissances en développement social, pour partager des expériences et des pratiques, pour intensifier les échanges, pour développer l'intelligence collective, pour favoriser les coopérations, pour accélérer les changements et encourager les innovations.

Le **Tour du Québec** propose un portrait synthétique des démarches régionales de développement social. Disposé sous la forme d'un tableau pour chacun des territoires de Conférence régionale des élu(e)s, il présente la composition et les actions ou les intentions des démarches. C'est un document en constante évolution, dont les informations sont mises à jour annuellement par les représentants des démarches régionales de développement social, puis colligées et produites par le RQDS.

NOTE : Ce portrait n'a pas été remis à jour en 2012

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
01 : Bas-St-Laurent	<p>COSMOSS (Communauté Ouverte et Solidaire pour un Monde Outillé, Scolarisé et en Santé) Depuis 2004, un univers de concertation est en expansion sur le territoire de la région administrative du Bas-Saint-Laurent, mieux connu sous le nom de COSMOSS .</p> <p>Cette communauté est en fait un regroupement volontaire de partenaires en provenance de différentes organisations institutionnelles et communautaires qui, devant le constat des difficultés que vivent les jeunes, ont convenu de concrétiser une démarche de collaboration et de continuité de services pour faire les choses autrement, et ce, dans le but d'améliorer le parcours des jeunes de la région vivant en contexte de vulnérabilité.</p>	De concert avec l'Agence de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent, Emploi-Québec, le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et la CRÉ du Bas-Saint-Laurent ont aidé à la naissance de COSMOSS.	<p>Les cinq grands enjeux de la démarche COSMOSS sont de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • développer et maintenir de saines habitudes de vie chez les jeunes. • préparer les enfants à une entrée scolaire réussie. • augmenter la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes. • aider les jeunes à intégrer le marché du travail. • aider les jeunes à s'intégrer socialement. <p>La phase 1 de COSMOSS, qui visait plus spécifiquement les 16 à 30 ans, a donné plusieurs belles initiatives de partenariat dont notamment le projet régional de « Travail de rue » qui déploie des équipes de deux travailleurs de rue sur chaque territoire de MRC de la région 01. Un autre projet issu de la phase 1 est l'initiative « Jeunes parents aux études » qui vise à soutenir les jeunes parents dans leur parcours éducatif notamment en les regroupant entre eux pour différentes activités spéciales;</p> <p>En ce qui concerne la phase 2 de COSMOSS, on vise à raffiner le continuum de services pour les jeunes âgés entre – 9 mois et 30 ans. Ainsi, on ne se penche plus uniquement sur les problèmes vécus par les jeunes adultes, mais on prend également en compte la situation des enfants et celle des parents, car si on veut mieux intervenir pour aider un jeune vulnérable, il faut également intervenir en prévention.</p> <p>La 3^e Phase de mobilisation de la démarche COSMOSS est actuellement en cours. Comme réalisation majeure, notons que les partenaires de chaque MRC ont adopté des planifications intersectorielles locales en faveur des jeunes de 0-30 ans afin d'améliorer leur offre de services aux jeunes.</p>	<p>Les partenaires de COSMOSS au Bas-Saint-Laurent sont:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ASSS • CJE • Cégeps • CJ • CSSS • Commission jeunesse • CRÉ • Emploi-Québec • CLE • Maisons des jeunes, les organismes familles • MAMROT • MELS • Commissions scolaires • MFA • MRC • OPHQ • Avenir d'Enfants • Québec en Forme • Secrétariat à la jeunesse • Service Canada • Réunir Réussir. 	OUI	OUI	

NOTE : Ce portrait n'a pas été remis à jour en 2012

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ
02 : Saguenay-Lac-Saint-Jean	<p>Regroupement régional en développement social (RRDS 02) : Le RRDS 02 existe depuis plus de 10 ans et il a comme objectifs de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir le développement social et sensibiliser les acteurs sociaux aux enjeux en ce domaine • Organiser des activités de sensibilisation pour faire connaître dans notre région les expériences de développement social • Organiser des colloques et formations reliés au développement social • Appuyer des projets concrets de développement social comme par exemple le Forum social régional ou des expériences locales de développement des communautés. • Réaliser des outils d'information et de promotion en développement des communautés • Collaborer avec le comité régional en développement des communautés, animé par la DSP pour soutenir concrètement ce modèle d'intervention en développement des communautés 	<p>Le RRDS 02 est une structure autonome incorporée en OSBL</p> <p>Le RRDS 02 travaille activement avec de nombreux partenaires provenant du réseau communautaire, du milieu institutionnel de l'éducation, de la CRÉ, de l'ASSS, de la DSP, des élus et des acteurs en économie sociale</p>	<p>Le RRDS 02, pour 2011-2012, prévoit réaliser les activités suivantes : Réorientation des mandats et activités du RRDS; Développement d'une vie associative dynamique (membership, diversifié, informations, etc.); Appui aux expériences régionales de développement des communautés en augmentant la visibilité et la promotion de celles-ci</p> <p>Maintien de sa présence dans des comités de travail en développement social avec les partenaires tels que : Le Comité régional en développement des communautés (DSP); Le comité pour la réalisation d'une Alliance régionale concernant le plan de lutte régional sur la pauvreté et l'inclusion sociale, sous le leadership de la CRÉ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diffuser les répertoires des initiatives en développement social des différents territoires de la région • Réaliser en collaboration avec les partenaires du milieu, des activités en développement social tels la Semaine en développement social ou un colloque en développement social • Distribuer la revue Développement social à nos membres lors de nos rencontres de sensibilisation • Publier 2 à 3 fois l'an un bulletin destiné à nos membres et partenaires concernant le développement social régional • Produire le rapport sur le bilan en développement social qui a eu lieu dans notre région le 25 mai 2011 • Participer au 10^{ième} anniversaire du Forum québécois en développement social qui aura lieu en 2011 ou 2012 • Rechercher du financement pour les activités du RRDS 02 	<p>Les membres du RRDS 02 représentent des organismes impliqués en développement social (du réseau public et des groupes communautaires) et des individus intéressés à la question</p>	<p>Le RRDS 02 fait partie d'un comité de travail pour l'implantation d'une Alliance de partenaires autour d'un plan d'action régional pour lutter contre la pauvreté et l'inclusion sociale.</p> <p>Ce comité est sous le leadership de la CRÉ et on retrouve également l'ASSS comme partenaire par le biais de la DSP.</p>	<p>Présence des deux instances sur plusieurs comités communs en développement social.</p>

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
03 : Capitale-Nationale	Implantée en 2005, la Table de concertation en développement social (TDS) de la Capitale-Nationale se veut l'endroit privilégié pour partager l'information, mettre en œuvre de projets concertés et mobiliser les principaux acteurs reliés au développement social dans la région.	La CRÉ en assume le leadership	<p>Depuis 2008, la Table de concertation en développement social a entrepris deux grands chantiers autour des enjeux suivants:</p> <p>La lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale</p> <p>La lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale fait partie des mandats de la TDS en vertu de son plan d'action triennal adopté en septembre 2009. Dans le cadre du PARSIS, la TDS assume multiples mandats :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promotion du développement sociale auprès des élus municipaux et acteurs socioéconomiques en tant que comité consultatif et de comité de suivi auprès du Conseil d'administration de la CRÉ de la Capitale-Nationale dans la mise en œuvre du PARSIS. • Appropriation les différents enjeux et problématiques liés à la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (itinérance, habitation, transport et mobilité, accès à la culture et aux loisirs, adaptation du marché de travail, lutte aux préjugés). • Identification des actions régionales concertées • Harmonisation avec les diverses ententes et concertations régionales rattachées à la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. <p>La conciliation travail-famille</p> <p>La TDS a la responsabilité d'élaborer un plan d'action régional favorisant l'implantation de mesures de conciliation travail-famille au sein des entreprises :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réalisation d'un portrait sur les mesures offertes par les employeurs de la région conciliant travail et vie personnelle. • Organisation d'une activité de concertation régionale en 2011 permettant d'identifier les orientations nécessaires à la mise en œuvre d'un plan d'action régional. • Mise en œuvre de deux projets de sensibilisation s'adressant aux 	Voir annexe pour la liste des membres de la Table en développement social (Mise à jour octobre 2012)	L'Agence et la CRÉ sont impliquées.	<p>Un représentant de l'Agence siège au sein de la TDS. Par ailleurs, l'Agence est partenaire financier de l'<u>Entente spécifique 2010-2013 sur la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale</u>. Cette collaboration formelle existe depuis 2008 avec la signature d'une première entente spécifique.</p> <p>Enfin, l'ASSSCN est partenaire de l'<u>Entente spécifique pour</u></p>	<p>Plusieurs initiatives régionales ont un impact dans le développement social de la région :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mise en œuvre de l'<u>Entente spécifique portant sur l'adaptation des services et infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées</u>. • Mise en œuvre de l'<u>Entente spécifique sur la condition féminine dans la région de la Capitale-Nationale</u>. • Mise en œuvre

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
			<p>entreprises d'économie sociale et aux entreprises d'économie libérale.</p> <ul style="list-style-type: none"> Création d'un pôle d'expertise sur la conciliation travail-famille dans la région de la Capitale-Nationale. <p>Développement des enfants à la maternelle (En collaboration avec la DRSP Capitale-Nationale) À l'automne 2011, il s'est mis en place une concertation régionale autour du développement des tout-petits pour favoriser la mise en place de stratégies complémentaires aux initiatives locales et régionales déjà présentes. Une première démarche de consultation et d'information est prévue en 2012-2013 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Tenue d'une tournée d'information et de consultation dans les milieux locaux pour connaître les besoins et les attentes. Élaboration d'un portrait de la situation incluant les initiatives et services présents dans la région. Organisation d'un forum régional à la suite des résultats de l'Enquête québécoise sur le développement des enfants à la maternelle 2012. <p>Plan quinquennal de développement 2012-2017 de la région de la Capitale-Nationale La participation des acteurs en développement social aux travaux d'un nouveau plan quinquennal de développement de la région pour la période 2012-2017 a permis d'inscrire la prévention de l'exclusion sociale et la lutte contre la pauvreté comme orientation stratégique ainsi que la mise en place de plusieurs chantiers de travail notamment autour de l'habitation, des conditions de vie de la population et l'éducation et la formation.</p>			<i>la persévérance et la réussite scolaires et les cheminements en science et en technologie dans la région de la Capitale-Nationale</i>	<p>de l'Entente spécifique sur l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> Mise en œuvre et de l'Entente spécifique pour la persévérance et la réussite scolaires et les cheminements en science et technologie.

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions/Actions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ
04 : Mauricie	<p>Consortium en développement social de la Mauricie : Depuis 2000, le Consortium en développement social de la Mauricie réunit les partenaires locaux et régionaux dans une démarche visant le développement social des communautés, la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale.</p> <p>MISSION Contribuer de façon concertée et intersectorielle à la lutte contre la pauvreté, à l'exclusion sociale et à l'amélioration de la participation sociale des citoyens et citoyennes en mobilisant l'ensemble des partenaires locaux et régionaux. http://www.consortium-mauricie.org</p>	<p>Le leadership est assuré par un comité de gestion constitué des 5 partenaires signataires de l'entente spécifique en développement social:</p> <p>CRÉ de la Mauricie</p> <p>ASSS Mauricie/Centre-du-Québec</p> <p>Emploi-Qc</p> <p>MAMROT</p> <p>Centraide</p>	<ul style="list-style-type: none"> Soutenir la concertation au sein des comités territoriaux de développement social. Assurer une meilleure cohésion et la liaison entre les acteurs locaux, régionaux et nationaux en développement social. Favoriser la concertation régionale au niveau de la sécurité alimentaire, de l'habitation et du développement citoyen (comité de travail). Soutenir la réalisation d'actions en lien avec les enjeux et les défis de développement social en Mauricie identifiés par les partenaires et les comités thématiques. Favoriser l'échange de connaissances et de pratiques en développement social (plan de communication, formation, rencontre régionale, sensibilisation des milieux politiques et économique, etc.) 	<p>Comité de coordination</p> <p>Un à deux représentants pour chacun des 6 comités territoriaux de la région, les partenaires signataires de l'entente (CRÉ, ASSS Mauricie, Centre-du-Québec, Emploi-Québec, MAMROT, Centraide Mauricie)</p> <p>Sont aussi membres du comité : Université du Québec à Trois-Rivières, Conseil régional en économie sociale.</p>	<p>L'ASSS et la CRÉ sont partenaires de l'entente spécifique en développement social depuis le début.</p>	<p>Troisième entente spécifique en développement social signée pour la période 2010-2013. Un addenda d'un an prolongera l'entente jusqu'en mars 2014. La CRÉ est la fiduciaire de l'entente et assure le suivi administratif du Consortium.</p> <p><u>Orientations du plan d'action 2012-2014</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Mobiliser les acteurs autour d'une vision commune du développement social et du Consortium en développement social de la Mauricie. Maintenir et développer la concertation intersectorielle des organisations locales, régionales et nationales. Soutenir la réalisation d'actions concertées en développement social répondant aux besoins au niveau local et régional. Promouvoir le développement social comme partie intégrante du développement de la région.

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
05 : Estrie	<u>Observatoire estrien du développement des communautés</u>	Conseil d'administration	<ul style="list-style-type: none"> Réseautage et maillage praticiens et chercheurs pour nourrir la recherche en DC et améliorer les pratiques Outiller les acteurs et faciliter l'action intersectorielle, notamment avec le Tableau de bord des communautés de l'Estrie 	<p>Près d'une cinquantaine de membres annuellement : CDC, CSSS, SADC, Municipalités, MRC, Organismes communautaires, établissement d'enseignements, Centres de recherche...</p> <p>15 administrateurs</p>	<p>Une entente triennale convenue entre les CSSS de l'Estrie, l'Agence, le CSSS de Sherbrooke a été conclue cette année pour appuyer le fonctionnement de base. La CRÉ participe aux travaux concernant le Tableau de bord des communautés de l'Estrie. Elle n'est pas membre de l'Observatoire.</p>	<p>Collaboration étroite avec la Direction de la santé publique et de l'évaluation de l'Agence sur plusieurs dossiers. Les se resserrent avec la CRÉ.</p>	<p>À l'automne 2012, l'Observatoire, en collaboration avec la CRÉ et Emploi-Québec Estrie, organisait un Forum estrien qui rassemblait plus de 140 acteurs du développement des communautés en Estrie autour de deux thématiques transversales : la lutte à la pauvreté et la gouvernance du développement des territoires.</p>
	Comité de soutien régional de l'Alliance estrienne pour la solidarité et l'inclusion sociale	CRÉ Estrie	<ul style="list-style-type: none"> Mobilisation et concertation des milieux Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale, amélioration de la qualité de vie Soutien aux territoires de MRC dans le développement de leurs actions 	<p>17 membres des organisations suivantes : MAMROT, Emploi Québec, Agence de la santé et des services sociaux, Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie, OEDC, Centraide Estrie, les CDC des Sources, du Granit, Memphrémagog, Val-Saint-François et Sherbrooke, CSSS du Haut-Saint-François, MRC de Coaticook, Ville de Sherbrooke, CDEC de Sherbrooke</p>	<p>La CRÉ est l'organisme porteur de cette démarche.</p>	<p>L'Observatoire est impliqué dans le comité de soutien régional de l'Alliance, l'Agence participe quant à elle au comité de gestion.</p>	

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
06 : Montréal	<p>Forum régional sur le développement social :</p> <p>La région métropolitaine compte un Forum régional sur le développement social, qui fut à l'origine un comité de la CRÉ de Montréal et œuvre dorénavant sur une base autonome. Le Forum régional sur le développement social de l'île de Montréal est un espace de dialogue qui mobilise et rassemble les acteurs régionaux en développement social de l'île de Montréal. Sa mission est de réfléchir, d'échanger, de promouvoir et de faire progresser le développement social sur l'île de Montréal.</p>	Le leadership est assumé par le conseil d'administration.	<p>Le Forum a pour principaux objectifs de :</p> <ul style="list-style-type: none"> Promouvoir le développement social sur l'île de Montréal en vue d'améliorer les conditions et la qualité de vie des personnes et la capacité d'agir des communautés; Mobiliser et regrouper les acteurs régionaux intéressés au développement social de l'île de Montréal; Mener des activités visant le partage des informations et la diffusion des connaissances en développement social; Développer et mettre en œuvre toute autre stratégie pertinente à la réalisation de la mission; <p>Le Forum a pour principale action la tenue de biennales régionales en développement social, dont la première édition est prévue pour 2014.</p>	<p>Le Forum regroupe des acteurs issus de différents milieux : communautaire, municipal, public et parapublic, privé et syndical :</p> <ul style="list-style-type: none"> -CRÉ -Tables de quartier Tables concertation sur la faim et le DS -Table concertation personnes immigrantes -Centraide Grand Montréal -Ville de Montréal -CSN -ASSS de Montréal -OMH de Montréal <p>Sous l'impulsion des nouvelles orientations du Forum, des démarches sont entreprises afin d'élargir le membership.</p>	Oui, l'Agence et la CRÉ siègent au Forum Régional sur le développement social.	La CRÉ est un des bailleurs de fonds qui soutiennent l'action du Forum.	

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
07 : Outaouais	<p>Commission régionale Développement social et santé :</p> <p>Dans la région de l'Outaouais, nous avons une Commission régionale « Développement social et santé » qui existe depuis 2005. Cette instance a été précédée par la Table régionale de développement social créée en 2000.</p>	La CRÉO en assume le leadership.	<p>À l'intérieur de la Planification stratégique régionale 2012-2017 de l'Outaouais (en voie d'adoption le 3 déc. 2012), trois enjeux sont identifiés, soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La vitalité des communautés; • Le développement d'environnement favorable à la santé et au mieux-être de la population; • L'adaptation aux changements démographiques. <p>Les stratégies proposées visent à</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les difficultés et mieux soutenir l'action bénévole; • Favoriser la présence des jeunes et des femmes dans les instances décisionnelles; • Soutenir l'innovation sociale; • Soutenir les MRCs dans l'adoption de Politique d'accessibilité universelle; • Soutenir le développement d'environnement favorable à la santé; • Soutenir le développement d'habitation abordable • Documenter les impacts liés à la situation frontalière de l'Outaouais; • Favoriser l'inclusion sociale; • Favoriser le développement de services de proximité pour les personnes âgées; • Contrer l'exode rural et favoriser l'établissement permanent des nouveaux arrivants; • Favoriser le développement d'action facilitant la concertation travail/famille; • Représenter la région afin d'accroître le développement de nouvelles places en service de garde. 	La commission regroupe vingt membres qui proviennent de différents milieux, dont les organismes communautaires, les établissements publics, les partenaires gouvernementaux ainsi que les élus.	<p>La CRÉ et l'Agence sont présentes au sein de la commission. Elle est présidée par le directeur général de l'agence de santé et des services sociaux</p> <p>La représentante de l'Agence au sein de la commission est la responsable de la santé publique.</p>	<p>Les liens sont solides et ils ont été tissés par l'élaboration de différents projets, dont l'ATI de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale ainsi que le Plan d'action gouvernemental de promotion de saines habitudes de vie et de prévention de problèmes liés au poids.</p> <p>Depuis près de cinq ans, la CRÉ participe au comité d'analyse de projets de l'Agence pour son Fonds de développement social et milieux en santé.</p> <p>La collaboration se poursuit, mais cette collaboration a souvent un caractère informel afin d'assurer la poursuite d'objectifs complémentaires.</p> <p>Une large collaboration exceptionnelle s'est tissée lors de la démarche des indicateurs de développement des communautés, le leadership de cette démarche était assuré par l'agence de la santé, mais l'implication de la CRÉ et de Centraide était importante.</p>	En Outaouais, la démarche de développement d'un Politique de développement social de la ville de Gatineau a eu un impact important.

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
08 : Abitibi- Témiscamingue	<p>Besoins identifiés :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se rencontrer • Se concerter • Planifier globalement les interventions en développement social visant à améliorer la qualité de vie de la population régionale et en particulier des personnes les plus vulnérables • Réfléchir sur une cohabitation harmonieuse des stratégies à court, moyen et long terme • Réfléchir au meilleur moyen d'optimiser nos interventions et s'assurer que celles-ci soient des succès qui améliorent effectivement le niveau et la qualité de vie des gens de la région. • Préoccupation que les ressources en place ne soient pas épuisées par une multitude de projets et par l'hyperconcertation engendrée par le déploiement des stratégies qui descendent de Québec. <p>ACTIONS MENÉES POUR RÉPONDRE À CES BESOINS : Réflexion et mise sur pied d'une structure de concertation : 5 priorités régionales qui ont menées</p>	CRÉ de l'AT, MELs, MAMROT, Emploi-Québec, MCCF, MFA, ARSSSAT, Centraide, FJAT, CROCAT	<p>Suite à la démarche de consultation 2010, les priorités régionales ont été nommées et les comités sont maintenant constitués; les démarches de planifications sont à ce jour amorcées, 3 comités sont à réaliser leur plan d'action tandis que les 2 comités restants sont à amorcer le travail de planification.</p> <p>Au niveau des territoires, nous sommes à l'étape de la mobilisation; deux instances territoriales ont été rencontrées et 3 sont mobilisées et les rencontres de présentation de la démarche sont planifiées. L'approche territoriale intégrée est préconisée.</p>	<p>Les comités de priorités sont coordonnés selon le cas par le partenaire le plus concernés par la priorité : Petite enfance et famille (MFA et Avenir d'enfants); Logement (CRÉ); Pauvreté intergénérationnelle (Emploi-Québec); Développement des communautés (Agence régionale de santé et de services sociaux); Réussite éducative (Table éducation); les membres varient selon le thème.</p> <p>Les comités territoriaux ne sont pas encore officialisé à ce jour mais nous travaillerons à partir de comités qui existent déjà et qui oeuvrent en développement social. Le comité régional en développement social est présidé par un élu de la CRÉ et regroupe les directions des organisations suivantes :</p>	Oui	L'Agence est un partenaire important de la CRÉ pour toutes les questions de santé et bien être des communautés.	<p>Les relations sont aussi très importantes avec Emploi-Québec, le MELs et le milieu de l'éducation. Bien que la région reconnaisse des priorités régionales, les partenaires sont unanimes que nous devons prioritairement soutenir l'action et les priorités des territoires de MRC en développement social/lutte à la pauvreté.</p> <p>Il est important de noter qu'en plus de cette démarche de concertation en développement social qui se concentre sur des priorités, la CRÉ demeure partenaire et parfois leader de nombreuses stratégies de développement social : Fonds aînés, maltraitance aînés, aidants naturels, autochtones, femmes et égalité (entente spécifique et projets avec le Forum jeunesse), immigration (entente spécifique), gais, lesbiennes bisexuelles et</p>

	<p>5 démarches de planifications : 5 plans d'Actions concertés</p> <p><u>5 territoires de MRC</u> : mobilisation de 5 instances territoriales responsables de poursuivre les démarches de planifications territoriales et de coordonner les plans d'action.</p> <p><u>1 comité de coordination</u> regroupant un membre de chaque comité régional et un représentant des comités territoriaux responsable d'assurer la communication d'informations clés.</p> <p><u>1 comité de gestion</u> réunissant les bailleurs de fonds et représentants des secteurs d'intervention en DS responsable d'Administrer la démarche</p> <p><u>1 forum</u> par année regroupant tous les acteurs œuvrant dans les comités et dans les territoires ayant pour but de faire état des projets, des bons coups et des points à améliorer.</p>			<p>CRÉ de l'AT, MELS, MAMROT, Emploi-Québec, MCCF, MFA, ARSSSAT, Centraide, FJAT, CROCAT</p>		<p>transgenres (entente administratives), jeunes en milieu rural (entente administrative) et nous demeurons ouvert à toute autres stratégies et projets qui contribue à améliorer le bien-être de la population.</p>
--	---	--	--	--	--	--

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
09 : Côte-Nord	<p>Table des partenaires du PARSIS Comité régional ayant un rôle aviseur en regard du Plan d'action régional pour la solidarité et l'inclusion sociale. Ses mandats sont;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement de la Conférence dans son mandat de coordination régionale sur le PARSIS • Réseautage, intersectorialité, formation, évaluation • Échanger sur les orientations stratégiques à prendre dans le cadre du PARSIS et contribuer à la réalisation de ces dernières. • Examiner les moyens à mettre en œuvre pour renforcer la synergie et la cohésion régionale • Assurer le suivi, le déploiement et la réalisation du PARSIS • Organiser la tenue des rendez-vous annuels de la Solidarité et de l'Escale • Proposer à la Conférence les actions à réaliser pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans le cadre du PARSIS (planification annuelle) et contribuer à la réalisation de celles-ci • Participer à l'évaluation du PARSIS • Proposer les projets régionaux à réaliser et/ou à soutenir financièrement dans le cadre du Fonds régional pour la solidarité et l'inclusion sociale 	La CRÉ en assume la coordination du PARSIS et un des principes directeurs du PARSIS est le leadership partagé	Alimenter et conseiller la CRÉ et assurer le suivi du PARSIS	<ul style="list-style-type: none"> - MRC (via les directions générales) et / ou les organisations désignées dans le cadre des ententes de partenariats avec la CRÉ - Les responsables des mobilisations locales et territoriales - Et les représentants d'organismes suivants : Groupes de défenses des droits de la personne; Table régionale de concertation des aînés de la Côte-Nord; Centres d'action bénévole; Centre d'amitié autochtone de Sept-Îles; Table des associations des personnes handicapées; Associations alternatives en santé mentale; Table régionale des organismes communautaires de la Côte-Nord; Maisons de jeunes; Représentante organismes femmes; Carrefours jeunesse emploi; Table nord-côtière de concertation sur les réalités masculines; Centres de la petite enfance; Conférence régionale des élus de la Côte-Nord; Centraide de la Côte-Nord; Représentant des organisateurs communautaires en CSSS; Québec en Forme; Ministère des Affaires municipales, des régions et de l'occupation du territoire; Service Canada; Ministère de l'Éducation, du loisir et du sport; Agence de santé et des services sociaux; Office des personnes handicapées du Québec; Forum jeunesse Côte-Nord; Comité RAP Côte-Nord ; Avenir d'Enfants; Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale; Ministère de la Famille et des Aînés 	L'Agence est actuellement peu présente au sein du PARSIS. Un lien est toutefois assuré par le Directeur de santé publique.	L'Agence est invitée à participer aux travaux du PARSIS. Une demande a aussi été logée auprès des CSSS pour assurer la présence d'un organisateur communautaire au sein de la Table des partenaires du PARSIS.	Le Conseil d'administration de la CRÉ de la Côte-Nord a demandé que L'Escale, événement mettant en valeur le développement social et le développement des communautés, soit à l'agenda.

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
10 : Nord-du-Québec	<p>Comité de développement social de la Baie-James (CDSBJ):</p> <p>C'est en décembre 1999 qu'est prise la décision de mettre en place un comité régional de développement social. Le CDSBJ est incorporé depuis 2004.</p>	<p>La diversité des représentants qui composent le Comité de développement social de la Baie-James crée une dynamique intersectorielle forte, qui se traduit par un pouvoir de mobilisation, d'information et d'action. Les représentants sont issus de secteurs aussi diversifiés que le développement économique, la politique régionale (CRÉBJ), l'éducation, la santé, la condition féminine, les municipalités, les directions régionales de différents ministères, les jeunes, l'employabilité et les organismes communautaires.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servir de comité aviseur pour tout projet en développement social; • Sensibiliser, informer et diffuser l'information en matière de développement social auprès des citoyens, organismes publics, parapublics et privés; • Créer un réseau entre les différents milieux de développement économique, social et culturel dans le but d'harmoniser certaines actions; • Concerner les acteurs du développement social afin de créer de nouveaux partenariats et d'établir de nouvelles collaborations; • Défendre les enjeux régionaux en matière de développement social auprès de toutes les instances concernées; • Proposer des moyens dans l'atteinte de résultats concrets en matière de développement social auprès des communautés (décideurs, organismes, population et autres); <p>Administrer la mesure Subvention au soutien à l'initiative sociale de la Jamésie.</p>	<p>Mouvement Jeunesse Baie-James; Carrefour jeunesse emploi de la Jamésie; Commission scolaire de la Baie-James; Centre d'études collégiales à Chibougamau; Ministère de l'Emploi et la solidarité sociale – Emploi-Québec; Comité condition féminine Baie-James; Centre de santé Lebel; Centre Régional de Santé et de Services Sociaux de la Baie-James; Centre de santé de Chibougamau; Centre de santé Isle-Dieu de Matagami; Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du Territoire; Conférence régionale des élus de la Baie-James; Société d'aide au développement des collectivités de Matagami; Table régionale des organismes communautaires; Centre indien cri de Chibougamau; Québec en forme.</p>	<p>Le Comité de développement social de la Baie-James (CDSBJ) a signé en mai 2010, avec quatre partenaires régionaux, une entente spécifique en développement social pour la Jamésie. Les partenaires sont : la Conférence régionale des élus de la Baie-James; le Centre régional de Santé et de Services sociaux de la Baie-James; le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale; le ministère des Affaires municipales, Régions et de l'Occupation du territoire</p> <p>L'entente de 5 ans se traduit par des investissements totalisant 1 325 000 \$</p>	<p>Ici, l'agence est demeurée une régie régionale. Indépendamment de ce fait, le CRSSS de la Baie-James en plus d'être signataire de l'entente spécifique occupe un siège d'observateur au sein du conseil d'administration du CDSBJ, au même titre que la CRÉBJ et Emploi-Québec.</p>	<p>http://www.cdsbj.com/</p> <p>Comme dans la plus part des régions, c'est la CRÉ de la Baie-James qui a pris la coordination régionale du plan de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale. Le CDSBJ et le CRSSSBJ siègent à titre de partenaires, sur le comité régional qui compte 8 représentants d'organismes régionaux et autant de représentants locaux. CDSBJ; CRSSSBJ; E-Q; Table régionale des aînés; QEF; Mouvement jeunesse Baie-James (Forum); CJE de la Jamésie; Pôle d'économie de la Jamésie.</p>

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
11 : Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	<p>1999 – 2004 - Groupe de référence en développement social : Un comité de développement social a été formé en 1999 pour assurer la concertation en développement social dans le cadre du suivi de la planification stratégique régionale mené à l'époque par le CRCDD de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.</p> <p>2004 – 2011 - Mandataire-conseil : Depuis 2004, un mandataire-conseil en développement a été nommé et assume, avec le soutien technique de la CRÉ, la concertation d'un groupe de référence en développement social qui a remplacé le comité formé en 1999.</p> <p>2012 - ... : Réseau des partenaires en développement des collectivités : En mars dernier, la CRÉ et ses partenaires ont confié à un consultant le mandat de mise en place d'une instance régionale en développement social afin d'assurer la concertation, la coordination et la mobilisation intersectorielles en matière de solidarité et d'inclusion sociale pour la région Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine. Les activités du nouveau réseau devraient être lancées à l'hiver 2013.</p>	La CRÉ en assume le leadership.	<p>Enjeu 1 Amener le citoyen à se sentir concerné par la problématique du développement donc à s'engager dans la prise en charge de son territoire</p> <p>Enjeu 2 Favoriser la mobilisation, la participation sociale du citoyen</p> <p>Enjeu 3 Favoriser l'émergence d'acteurs multiples, porteurs d'initiatives et de complémentarités variées</p> <p>Enjeu 4 Favoriser la reconnaissance du développement social dans tous les secteurs d'activités</p>	<p>Des représentants de directions régionales de ministères (Emploi-Québec, MAMROT, Agence SSS, MELS, Conseil Statut de la Femme, MFA).</p> <p>Un large comité conseil regroupe aussi ces mêmes intervenants des membres d'organismes parapublics et communautaires</p>	<p>L'Agence s'est inscrite en partenariat avec la CRÉ et plusieurs autres organisations dans l'entente de collaboration en matière d'inclusion sociale et de lutte à la pauvreté en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine (2009 – 2012).</p> <p>L'Agence de santé et de services sociaux de notre région est également l'un des partenaires initiateur de la démarche concernant le réseau des partenaires en développement des collectivités</p>	<p>Les relations entre l'Agence et la CRÉ, se sont consolidées depuis quelques années et ce dans plusieurs dossiers régionaux notamment dans le domaine de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, de l'Engagement Jeunesse, de l'amélioration de vie des aînés, de l'Aide à domicile (PEFSAD) et des Saines habitudes de vie.</p> <p>L'Agence et son réseau de CSSS sont également engagés dans la démarche de mise en place d'une instance régionale en développement social (2011 – 2012)</p>	<p>Plusieurs initiatives régionales en développement social ont vu le jour depuis 1999:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'un transport collectif régional (RÉGÎM); • Signature d'une entente de collaboration en matière d'inclusion sociale et de lutte à la pauvreté; • Signature de plusieurs ententes spécifiques dans les domaines de l'immigration, d'amélioration des conditions des aînés et en économie sociale; • Déploiement d'un Réseau collectif de communications électroniques et d'outils de gestion (Internet haute-vitesse et téléphonie cellulaire); • IRM en persévérance scolaire. Stratégies pour l'établissement des jeunes Cap sur l'avenir 1 et 2

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
12 : Chaudière-Appalaches	<p>Commission régionale sur le développement social (CRDS) Juin 2010 – Proposition par la CRÉ d'un pré-projet en vue d'une commission régionale succédant aux 4 groupes-conseils (GC) constitués entre 2000 et 2005 (GC Culture, loisir, sport et tourisme; GC Développement social et communautaire; GC Famille et GC Santé).</p> <p>Printemps 2011 – Recommandation à la CRÉ pour la mise en place de la CRDS, par les partenaires des 4 GC.</p> <p>Juin 2011 – Adoption par le conseil d'administration de la CRÉ du principe de la mise en place de la CRDS, ceci dans le contexte d'une nouvelle gouvernance régionale.</p> <p>Janvier 2012 – Première rencontre de la CRDS et début des travaux.</p>	<p>CRDS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Groupe consultatif auprès de la CRÉ en matière de développement social. ▪ Groupe de concertation reconnu par l'ensemble des partenaires de la CRÉ, dans le respect de leur mandat respectif. ▪ Pouvoir de recommandation et d'avis auprès de la CRÉ, à la demande de cette dernière ou à l'initiative de la CRDS. <p>Soutien de la CRDS par le Groupe Développement social, CRÉ :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Direction ▪ Conseillers en développement régional (2) ▪ Secrétaire 	<p>Mandats de la CRDS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Assurer le suivi du Plan quinquennal de développement régional 2008-2013 (PDQR) relativement à la mission de la CRDS et participer à l'évaluation et au renouvellement de ce plan. 2. Identifier et analyser les enjeux en développement social, les défis et les priorités qui requièrent des actions concertées entre les partenaires. 3. Proposer des stratégies d'action pour faire face à ces enjeux, défis et priorités. 4. Recommander la réalisation de projets concertés en matière de développement social (ex. ententes spécifiques de régionalisation), en assurer le suivi aux principales étapes et voir quelles sont les suites à y donner, le cas échéant. 5. Formuler des avis et des recommandations, à la demande de la CRÉ ou à l'initiative de la CRDS. 6. Réaliser un plan d'action et en rendre compte au conseil d'administration de la CRÉ. 7. Assurer une reddition de comptes annuelle auprès du conseil d'administration de la CRÉ. 8. Assurer une représentation auprès de la CRÉ et des instances gouvernementales, à la demande de la CRÉ. 9. Conseiller la CRÉ, le cas échéant, dans la gestion des programmes relatifs à la mission de la CRDS. 	<p>CRDS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Membres élus municipaux (1) ▪ Membres socioéconomiques (19) ▪ Membres associés, représentants de ministères ou d'organismes du gouvernement du Québec (7) <p>Accompagnée du Groupe Développement social</p> <p>Pour la liste complète : http://www.chaudiere-appalaches.qc.ca/chaudiere-appalaches</p>	<p>L'Agence de la santé et des services sociaux (ASSS) siège à la CRDS.</p>	<p>En plus de la participer à la CRDS, l'ASSS et la CRÉ conviennent d'une « entente de collaboration et de réciprocité » où l'ASSS, en autres, siège au CA de la CRÉ pour la mission Santé et services sociaux (résumé).</p>	

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
13 : Laval	Revitalisation urbaine intégrée (RUI)	VILLE DE LAVAL	<ul style="list-style-type: none"> Revitalisation de trois secteurs très défavorisés de Laval 	3 tables locales de concertation	CRÉ et Agence	Très bien (T.B.)	Entente Ville – MAMROT 2012-2015 567 000 \$ / 3 ans
	Comité des partenaires de l'Alliance (lutte à la pauvreté)	CRÉ DE LAVAL	<ul style="list-style-type: none"> Mise en œuvre de l'Alliance pour la solidarité et l'inclusion sociale 	CRÉ DE LAVAL; MAMROT; MICC; Ville de Laval; ASSSL; Emploi-Québec; CSSSL; CDC de Laval; FJL	CRÉ et Agence	T.B.	Entente administrative régionale 2012-2015 600 000 \$ (9 partenaires) Entente administrative CRÉ – MESS 2011-2015 1 685 907 \$
	AVEC (Avenir, viable, école, communauté)	CRÉ DE LAVAL	<ul style="list-style-type: none"> Revitalisation de cours d'école, développement de l'écocitoyenneté chez les jeunes et certification « École écocitoyenne » 	Comité de pilotage CRÉ DE LAVAL, CSDL, CSSWL, FJL	CRÉ		3 ententes régionales : 2005-2014 3 740 000 \$ / 9 ans MELS : app. - 1 600 000 \$/9 ans
	Réussite Laval (Persévérance scolaire et réussite éducative)	CRÉ DE LAVAL	<ul style="list-style-type: none"> Persévérance scolaire et réussite éducative des jeunes 	Comité de gestion CRÉ DE LAVAL; ASSSL; Emploi-Québec; MFA; CEGEP; FJL; CLD de Laval; CSDL; CSSWL; MELS; UM; CJE Laval; Réunir Réussir Comité terrain (28 partenaires)	CRÉ et Agence	T.B.	Entente de partenariat 2010-2013 1 960 000 \$ / 3 ans
	Saines habitudes de vie	CRÉ DE LAVAL et ASSSL et CSSSL	<ul style="list-style-type: none"> Saine alimentation et mode de vie physiquement actif 	Comité de gestion CRÉ DE LAVAL; ASSSL; CSSSL; Cité de la Santé; MFA; CDCL; CEGEP; FJL; CSDL; CSSWL; MAMROT; CCIL; Ville de Laval; Québec en forme; CCVM	Co-animé CRÉ / Agence	T.B.	Entente de partenariat en signature (3 ans) 2012-2015
	Commission régionale en loisir et en sport (CRLS)	CRÉ DE LAVAL	<ul style="list-style-type: none"> Développement de loisirs, de sports et de saines habitudes de vie 	CRÉ DE LAVAL; ASSSL; FJL; CEGEP; Ville de Laval; Sports Laval; 4 organismes communautaires	CRÉ	T.B.	Entente 2011-2014 438 459 \$ / par année

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
13 : Laval (suite)	Culture	CRÉ DE LAVAL	<ul style="list-style-type: none"> Démocratisation de la culture Soutien aux organismes culturels 	CRÉ DE LAVAL; FJL; MAMROT; MCCCCF; Emploi-Québec; Ville de Laval	CRÉ		Accord de principe Nouvelle entente en cours de négociation
	Culture scientifique	CRÉ DE LAVAL	<ul style="list-style-type: none"> Laval région phare en culture scientifique Stratégie concertée de promotion, de diffusion, de sensibilisation et de dialogue auprès des jeunes et du grand public Appui financier aux institutions muséales 	CRÉ DE LAVAL; CEGEP; FJL; MDEIE; MELS; MAMROT; Ville de Laval	CRÉ		Entente potentielle à venir
	Immigration	CRÉ DE LAVAL	<ul style="list-style-type: none"> Attraction des nouveaux travailleurs immigrants et intégration à l'emploi Harmonisation des relations interculturelles 	Comité de gestion CRÉ DE LAVAL; Ville de Laval; MICC	CRÉ		Entente spécifique 2010-2012 430 000 \$ / 2 ans
	Mobilité internationale		<ul style="list-style-type: none"> Recrutement et intégration à l'emploi des personnes immigrantes à Laval 	CRÉ DE LAVAL; CLD de Laval	CRÉ		Entente de partenariat 2012-2013 140 000 \$
	Économie sociale	CRÉ DE LAVAL	<ul style="list-style-type: none"> Promotion Réseautage Concertation Formation Développement de projets 	Comité de gestion CRÉ DE LAVAL; CLD; FJL; MAMROT Comité régional d'économie sociale de Laval CRÉ DE LAVAL; CLD de Laval; CDR Montréal / Laval; 20 entreprises en économie sociale	CRÉ		Entente spécifique 2008-2013 625 000 \$ / 3 ans
	Logement social	CRÉ DE LAVAL	<ul style="list-style-type: none"> Développement de logements sociaux et abordables à Laval 	CRÉ DE LAVAL; ASSSL; CSSSL; CDCL; OMH; Ville de Laval; FLOH; GRT - Réseau 2000; FJL; ACEF	CRÉ et Agence	T.B.	

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
14 : Lanaudière	<p><u>Table des partenaires en développement social de Lanaudière</u></p> <p>La Table des partenaires en développement social de Lanaudière est un OSBL incorporé et autonome.</p> <p>www.tpdsl.org</p>	Table des partenaires du développement social de Lanaudière	<p>4 chantiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sécurité alimentaire • Mobilité et transport collectif • Habitation et Logement communautaire • Insertion sociale et professionnelle des personnes (dont la participation citoyenne) <p>Outils :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fondation communautaire • Fonds d'habitation communautaire • Programme de mentorat social • FDR en développement social pour projets locaux <p>Mandats :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement local –PARSIS • Bonne Boîte Bonne Bouffe • Engagement Jeunesse <p>Rôles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance-Documentation • Influence • Soutien • Mobilisation-expérimentation 	<p>Des acteurs locaux dans des comités locaux de développement social multisectoriels : SADC, CLD, CJE, organismes communautaires, CLE, CSSS, Centraide, entreprises privées, élus municipaux, etc.</p> <p>Des acteurs régionaux : Tables de concertations, organismes à mandat régional, CRE, ministères, etc.</p>	Oui, ils sont signataires de la 4 ^e entente spécifique en développement social et siègent soit au CA de la Table ou sur des comités de travail	Oui par le comité de suivi de l'entente spécifique, notre présence sur le plateau lanaudois sur les saines habitudes de vie, l'Alliance et le plan d'action pour la solidarité et l'inclusion sociale.	Depuis 1999, nous avons développé des actions en lien avec 13 chantiers : valorisation de l'éducation, participation sociale des personnes handicapées, équité dans les services de santé, etc. etc.

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
15 : Laurentides	<p><u>Conseil régional de développement social des Laurentides (CRDSL)</u></p> <p>Démarche de recherche-action sur le développement social de la région des Laurentides planifiée jusqu'à l'automne 2012.</p> <p>Comité régional de logement social et communautaire (2011)</p> <p>4 axes d'interventions du CRDSL :</p> <ul style="list-style-type: none"> › Lutte à la pauvreté › Sécurité alimentaire › Logement social › Transports collectifs 	<p>Projet régional <i>S'entraider et outiller pour mieux mieux manger</i></p> <p>Projet régional <i>Bonne boîte, bonne bouffe;</i></p> <p><i>Cadre régional du plan d'action PAGSIS 2011-2015 ;</i></p> <p><i>Forum de solidarité et d'inclusion social des Laurentides, le 20 octobre 2011</i></p> <p>Formation <i>Rédaction de projets</i> avec Services Canada.</p> <p>Moteur de recherche <i>www.jebénévole.ca</i> dans les Laurentides;</p>	<p>Promotion du développement social dans la région</p> <p>Suivi des initiatives locales financées par le PAGSIS 2011-2015</p>	<p>8 MRC</p> <p>Coop. entrepr. économie sociale (CSEESL)</p> <p>Centraide Laurentides</p> <p>Moisson des Laurentides</p> <p>Regroup. personnes handicapées (RCPHL)</p> <p>Table régionale ainé(e)s Laurentides (TRAL)</p> <p>Le Coffret (immigration)</p> <p>Réseau des femmes des Laurentides</p> <p>Conseil régional de l'environnement (CRE)</p> <p>L'Écluse des Laurentides</p> <p>Centre Sida Amitié Québec en forme</p> <p>L'APPUI Laurentides</p> <p>ASSS Laurentides</p> <p>CRÉ Laurentides</p> <p>MESS</p> <p>MAMROT</p> <p>CSSS Rivière-du-Nord</p>	<p>L'Agence et la CRÉ ont chacun un représentant au CRDSL</p>	<p>L'Agence est signataire et partenaire financier de la première Entente spécifique en développement social (2006-2009) et a un représentant au comité de gestion de cette Entente.</p> <p>La CRÉ apporte un support financier au CRDSL dans le cadre de l'entente spécifique et pour l'embauche de la permanence.</p>	<p>La CRÉ a embauché un conseiller au développement social à temps partiel pour mettre en œuvre l'entente spécifique.</p> <p>Le CRDSL a un siège à l'exécutif et au conseil d'administration de la CRÉ.</p>

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et de l'ASSS	Relations ASSS-CRÉ	Autres
16 : Montérégie- Est	<p>Le développement social à la CRÉ de la Montérégie Est fait référence au mode de vie et il s'articule autour de 11 priorités régionales dont l'accès à des conditions de bien-être en vue de lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale. La CRÉ développe son territoire avec une vision intégrée de développement durable et régional. Il n'existe pas de commission sociale. Elle compte néanmoins sur plusieurs comités régionaux sectoriels et populationnels.</p> <p>Avec l'accompagnement de l'adjointe responsable du développement à la CRÉ, les ressources professionnelles dédiées à ces comités visent l'objectif de mieux travailler ensemble dans une optique d'harmonisation et d'intégration des plans d'action établis dans le cadre d'une vision commune, de priorités et de stratégies ayant fait consensus,</p> <p>En ce qui a trait à l'Alliance</p>	<p>Le leadership est assumé par la CRÉ de la Montérégie Est, par son mandat de concertation</p>	<p>Pour répondre aux enjeux prioritaires de la CRÉ en matière de développement social, la CRÉ poursuit des objectifs sectoriels et transversaux qui ont un impact sur les conditions de vie des jeunes, des femmes et des hommes dans une perspective d'égalité, des personnes âgées, de la petite enfance et des familles, des personnes issues de l'immigration et des personnes ayant un handicap.</p> <p>En ce qui a trait aux travaux de l'Alliance, le comité régional à l'intention de préconiser une approche territoriale intégrée favorisant le partenariat, la concertation, la mobilisation et l'engagement des acteurs pour faire reculer la pauvreté, sous le leadership de la CRÉ et avec la collaboration des MRC, des CSSS et des CDC.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Épauler les milieux qui auront convenu d'actions intégratrices pour améliorer le sort des populations en situation de pauvreté : intensification des efforts déjà consentis, initiatives diverses redonnant aux personnes la capacité d'agir sur leur milieu de vie, etc. ▪ Prioriser les grandes problématiques (ou déterminants de la santé ayant une incidence sur la pauvreté) sur 	<p>Voici la liste des différents comités régionaux sectoriels et populationnels de la CRÉ en lien avec le développement social</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comité Femmes et développement régional 2. Comité Aînés et développement régional 3. Pôle régional en économie sociale 4. Comité régional de concertation en réussite éducative 5. Comité régional de concertation Lutte contre la pauvreté 6. Pôle régional d'économie sociale 7. Comité régional de concertation sur les saines habitudes de vie 8. Comité régional de concertation en loisir 9. Comité régional de concertation en immigration à venir en 2012-2013 10. Comité régional en culture à venir en 2012 11. Forum jeunesse 	<p>Au cours de 2012-2013, l'équipe DSDC de la DSP a été très présente au sein des comités : Saines habitudes de vie, Aînés et Pôle régional d'économie sociale. Toutefois, elle n'a pas participé aux travaux de l'Alliance, faute de ressources professionnelles.</p>	<p>La DSP est un partenaire privilégié de la CRÉ en raison de son expertise spécifique. Autant l'ASSS que la CRÉ reconnaissent qu'il est nécessaire de mettre en commun les forces et les outils pour comprendre et pour résoudre des problèmes complexes qui dépassent les capacités et les responsabilités d'un seul secteur.</p>	<p>La CRÉ travaille en étroite collaboration avec les 6 cadres de santé publique des CSSS, ainsi qu'avec la direction générale des 7 CDC de son territoire.</p> <p>Pour la CRÉ, cette collaboration est essentielle en raison de leur grande expertise terrain, tant en ce qui a trait au contenu, qu'aux processus.</p>

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et de l'ASSS	Relations ASSS-CRÉ	Autres
	<p>régionale pour la solidarité et l'inclusion sociale, le comité régional de concertation Lutte contre la pauvreté en Montérégie Est a été mis en place au cours de l'année 2012. Il vient de finaliser l'élaboration du plan d'action régional pour la solidarité et l'inclusion sociale ainsi que le cadre de gestion et d'investissement.</p>		<p>lesquelles agir.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Avoir un effet significatif sur le quotidien des personnes et des familles à faible revenu. ▪ S'assurer de la cohérence et de la constance de l'action. <p>L'enveloppe du FQIS allouée à la Montérégie Est par le MESS constitue un important levier financier qui permettra d'agir là où il y a de la pauvreté. Malgré cela, elle ne permettra pas de répondre à l'ensemble des besoins; d'où la nécessité de déterminer des priorités. Toutefois, comme la CRÉ est signataire de plusieurs ententes en lien avec le développement social et certaines dimensions de la pauvreté, le Comité régional de concertation Lutte contre la pauvreté reconnaît que des arrimages avec d'autres comités régionaux de concertation de la CRÉ ainsi qu'avec d'autres fonds de la CRÉ gagneront à être faits.</p>	<p>Montérégie Est</p> <p>Même si le comité directeur d'Engagement jeunesse ne relève pas de la CRÉ, celui-ci est soutenu dans ses travaux pour assurer les liens avec tous les dossiers en développement social.</p>			

Région	Présence d'une démarche/d'un comité	Leadership	Intentions	Membres du comité	Présence de la CRÉ et Agence	Relations Agence-CRÉ	Autres
16 : Vallée-du- Haut-St- Laurent	Commission de développement social Il y a trois conseillers permanents en développement social à la CRÉ et une coordonnatrice à demi-temps. Une commission de développement social est l'instance de la CRÉ dans ce secteur.	La CRÉ en assume le leadership.	Plusieurs comités de travail sont en cours : <ul style="list-style-type: none"> • Démarche ATI • Aînés • Immigration • Égalité hommes/femmes • Petite enfance • Économie sociale • Réussite éducative et sociale • Forum jeunesse • Engagement jeunesse 	La commission regroupe vingt-et-un membres, dont 15 votants et 6 observateurs : Votants : Président de la CRÉ; 1 représentant socio-communautaire par MRC (5 au total); 4 CSSS; 2 élus nommés par la CRÉ; 1 repr. Jeunesse; 1repr. Aînés; 1 repr. Égalité Observateurs : MAMROT; MESS; MFA; ASSS; Qc en forme; Conseiller dév. social	Oui, l'Agence et la CRÉ siègent à la Commission de développement social.	L'Agence fait partie de la structure de la Commission de développement social de la CRÉ.	

Région	PRÉSENCE D'UN E DÉMARCHE/COMITÉ EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL	LEADERSHIP	INTENTIONS	MEMBRES	PRÉSENCE DE L'AGENCE ET RELATIONS AGENCE CRÉ
17 : Centre- du- Québec	<p>Comité régional de développement social (CRDS) : Suite au Forum régional de 1998, un comité de DS a été mis sur pied en 2001. Au départ le CRDS travailler à définir la vision de la démarche par la conception d'un cadre de référence. L'élargissement du comité s'est fait en 2003. Les membres ont choisi comme approche le soutien auprès des actrices et acteurs du développement social au plan de la connaissance et de l'action.</p> <p>Des exemples de soutien au plan de la connaissance Le Carrefour des défis pour une région à dimension humaine, en partenariat avec l'agence de santé et des services sociaux, les portraits sociosanitaires, rapports des tournées des MRC, rapport d'évaluation du FRDS, l'outil ma communauté clé en main, l'outil répertoire des ressources en aide alimentaire et une cartographie originale, l'étude sur le logement et l'outil le Guide pratique pour démarrer et conduire un projet concerté.</p> <p>Des exemples de soutien à action : Les tournées des MRC de consultation sur des problématiques et de diffusion des portraits sociosanitaires, tenue de rencontres régionales sur l'aide alimentaire, le logement, le soutien aux promoteurs des projets ou démarches, les partenariats, le soutien à la mise sur pied de comité de développement social dans une MRC, a promotion et valorisation des actions en DS par L'ABRÉ-G, l'étude sur le logement Phases I et II, la Sécurité alimentaire</p>	<p>Le principe est à l'effet que le CRDS doit avoir une représentation de son leadership, une voix à titre de porte-parole officiel, une animation lors des rencontres, un pivot central à qui se référer et autres fonctions. La désignation de deux personnes à la coprésidence est donc faite en fonction du respect des principes, des valeurs et de la représentativité de la composition du CRDS. La CRÉ CQ est le fiduciaire de l'entente spécifique. Une personne à la coordination voit au fonctionnement de l'ensemble.</p> <p>Un comité de gestion : composé des partenaires financiers de l'entente, des deux personnes à la coprésidence et de la coordonnatrice. le comité de gestion voit au suivi des travaux en cours et traitent les recommandations des comités de travail l'entente. Les comités de travail actualisent le plan d'action triennal. Bref, un leadership partagé</p>	<p>L'entente spécifique a été renouvelée pour la période 2010-2015. Les grandes orientations sont les suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mobilisation et concertation des actrices et des acteurs du développement social 2. Soutien aux actrices et aux acteurs du développement social par la recherche, le développement, le partage et le transfert de connaissances. 3. Soutien aux initiatives locales, territoriales et régionales en matière de développement social 4. Positionnement et reconnaissance du développement social comme partie prenante du développement de la région 5. Consolidation et pérennisation des moyens et des ressources du CRDS 	<p>Le CRDS est composé d'organismes régionaux (dix organisations), de secteurs sociaux (six organisations), des démarches en développement social des cinq MRC et de l'équipe du CRDS - l'agente de recherche et la coordonnatrice. Le CRDS tient de 4-5 rencontres annuellement et six comités de travail ont été mis sur pied pour faire avancer la démarche : gestion, mobilisation, connaissances et attribution du fonds régional en DS, logement et sécurité alimentaire. Les partenaires de l'entente sont : Conférence régionale des élus (CRÉ) Centre-du-Québec; Agence de santé Mauricie et Centre-du-Québec; Emploi Québec; Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ); Centraide Centre-du-Québec; Ministère des</p>	<p>Oui, comme partenaires financiers de l'entente spécifique. Les deux organisations sont chacune représentées par des employés qui s'impliquent dans les travaux de comité de travail du CRDS. La relation entre deux organisations est là depuis les débuts de la démarche en développement social.</p>

Région	PRÉSENCE D'UN E DÉMARCHE/COMITÉ EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL	LEADERSHIP	INTENTIONS	MEMBRES	PRÉSENCE DE L'AGENCE ET RELATIONS AGENCE CRÉ
	<p>Un outil majeur de soutien : la mise sur pied du Fonds régional de soutien à la réflexion et à l'action en développement social qui s'adresse exclusivement aux tables de concertation intersectorielles. À ce jour 53 projets ou démarches ont été soutenus. Le FRDS a soutenu des projets ou démarches en développement social pour un montant de 768 425 \$. Les milieux ont soutenu pour un montant de 588 188 \$ sans que cela soit une exigence du FRDS. (Total : 1 356 613 \$).</p>			<p>Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire, et l'UQTR.</p>	