



Partenaire de votre développement collectif

mobilisation, leadership partagé et gouvernance

RQDS - 23 janvier et 20 février 2020



NISKA.coop



Mobilisation

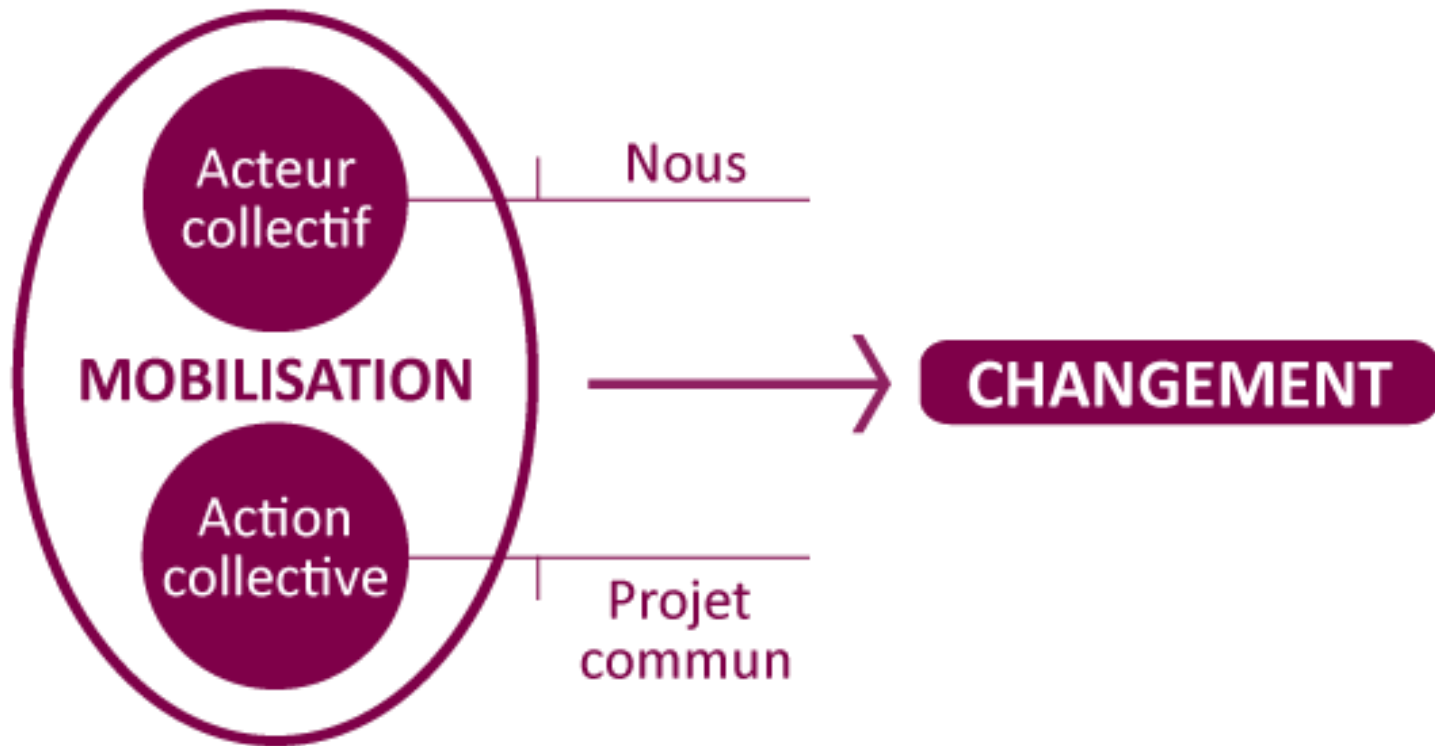
Mobilis, qui signifie “mobile”; qu’ont peut déplacer ou qui peut se mouvoir facilement.

Le mobile peut aussi être compris de deux façons:

- Qui bouge, qui est dynamique;
- Une raison de bouger, un motif.

La **mobilisation** est l'action de mobiliser, de mettre en mouvement, d'être prêt à agir pour faire face à une situation.

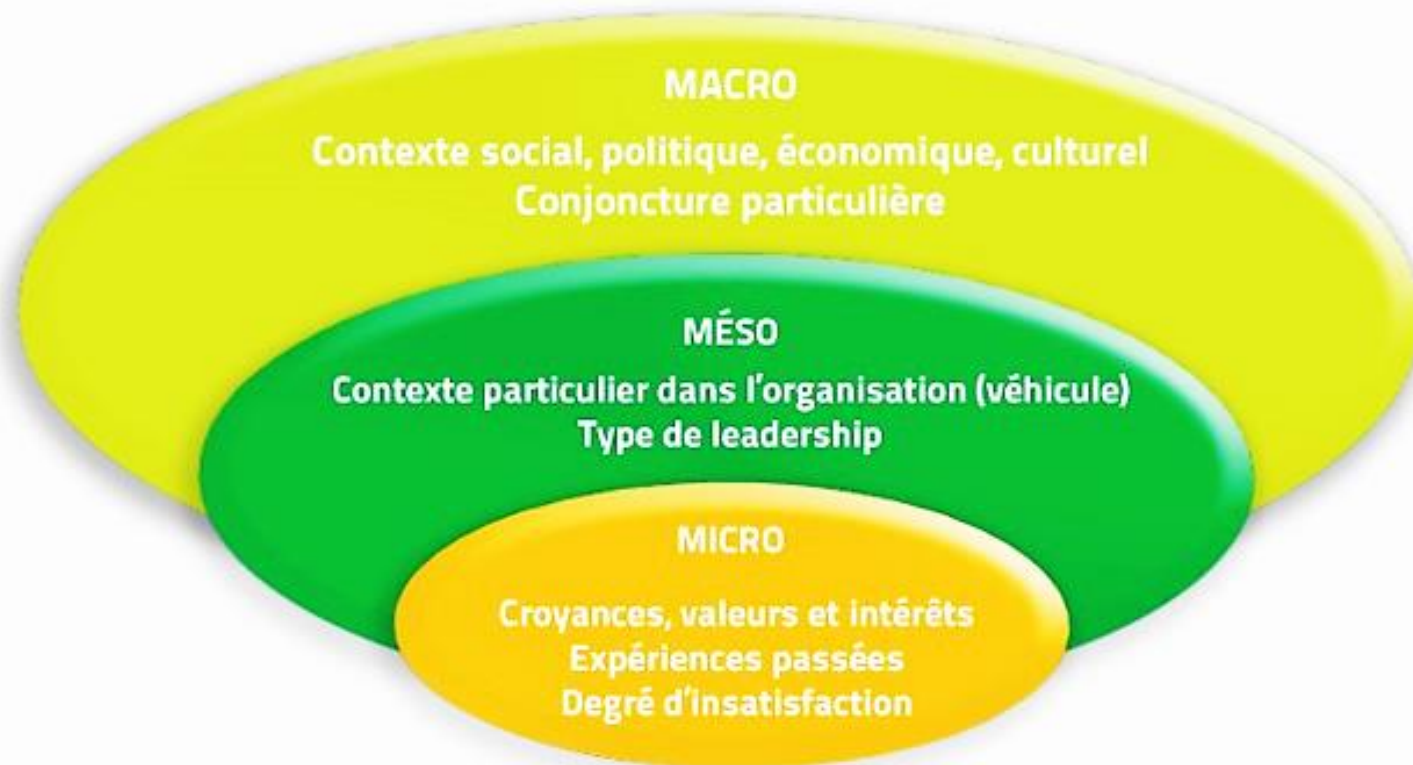
l'équation de la mobilisation



Communagir



facteurs d'influence de la mobilisation



Communagir



le changement souhaité

socle de l'agir-ensemble intentionnel

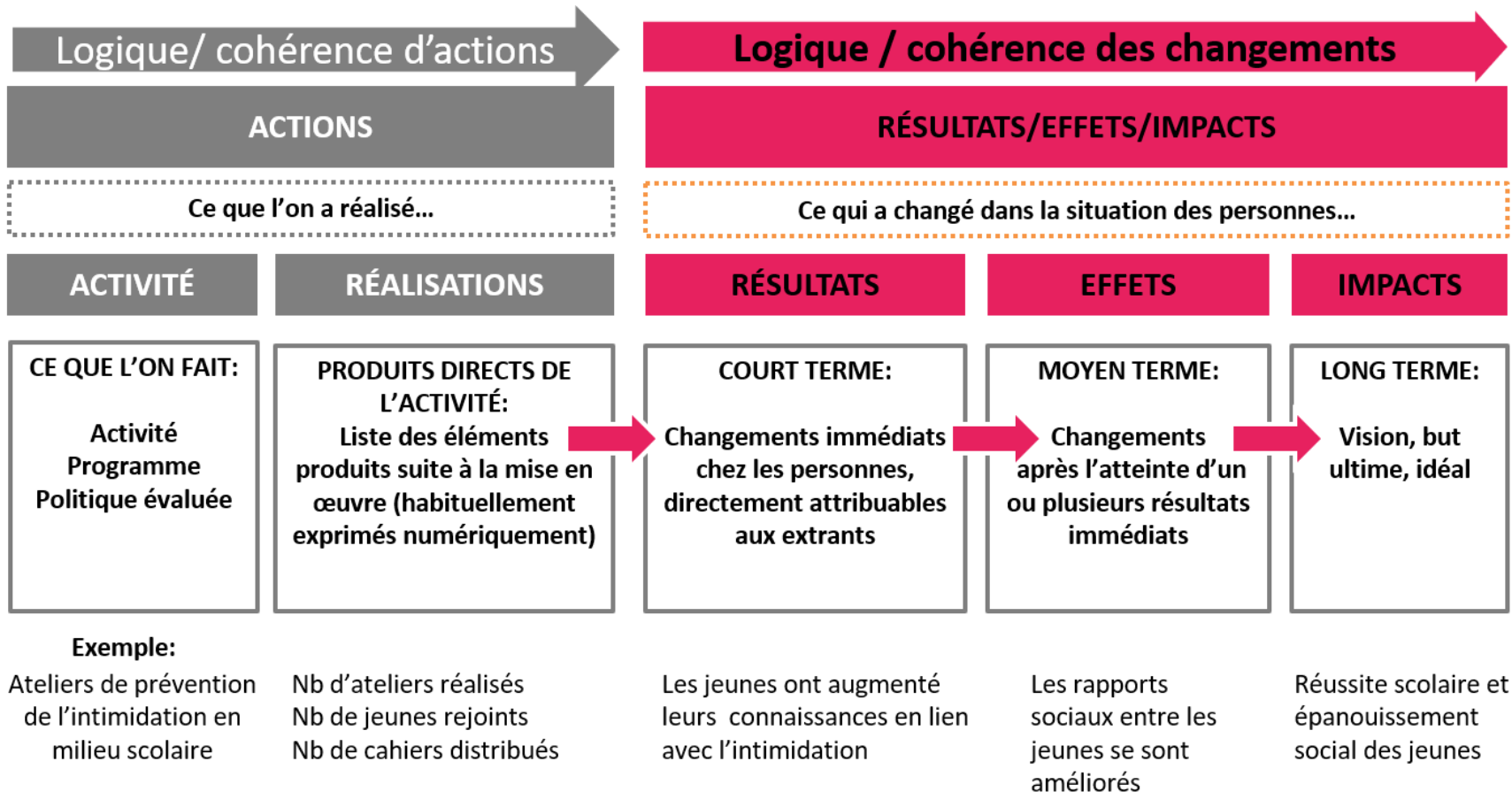


Schéma inspiré des outils de la démarche EvalPop : <http://evalpop.com/>

Comment maintenir la mobilisation dans le temps et garder le cap sur nos intentions de changements?



facteurs de réussite

- Un déclencheur fort – un mobile qui touche les acteurs;
- Rallier les intérêts et besoins des acteurs avec la raison d'être de la mobilisation ou de l'organisation qui souhaite mobiliser;
- L'espace et la place de chacun (respect, reconnaissance, contribution);
- L'identité et l'appartenance au groupe (relationnel);
- Un leadership partagé et mobilisé;
- Vivre des réussites – spirale de succès

Garder le cap sur l'intention

- La formaliser;
- L'animer: lui donner vie, la garder vivante ;
- L'actualiser: lui redonner sens, se rappeler ce qu'elle est et ce qu'elle signifie;
- Créer l'espace pour l'animer et l'actualiser: provoquer des moments d'échanges pour y revenir, faire en sorte que ce soit effectif;
- Des petites actions en continu dans l'animation du groupe.

Garder le cap sur l'intention doit être, en soi, une intention permanente, sinon elle tombe dans l'oubli.

autour du leadership



racine étymologique

Leadership (lead, leader)

Laed, qui signifie “chemin” ou “route”; le verbe *laeden* voulant dire “aller”, “voyager”.

Le **leader** est alors le conducteur, le guide ou le meneur.

Le **leadership** est donc associé à la capacité à montrer et prendre une direction, à franchir le pas.

Leaders, inspirez confiance, Alain Duluc, 2017

Selon-vous , quel type de leadership est nécessaire pour maintenir la mobilisation ?

À quelles caractéristiques est-il attribuable?

6R de la participation

RQVVS

Conditions favorables à l'engagement

Communagir

Compétences clés du leadership

Alain Duluc, 2017

Reconnaissance

Respect

Rôles

Relations

Récompenses

Résultats

L'espoir d'un changement;

Des occasions de partager, de réfléchir et d'agir ensemble;

La mise en valeur du potentiel et du vécu des individus;

Le partage du pouvoir.

Mobiliser:

- Se connecter
- Inspirer confiance
- Influencer

Fédérer:

- Rassembler les acteurs
- Structurer les équipes
- Coopérer pleinement

Donner le cap

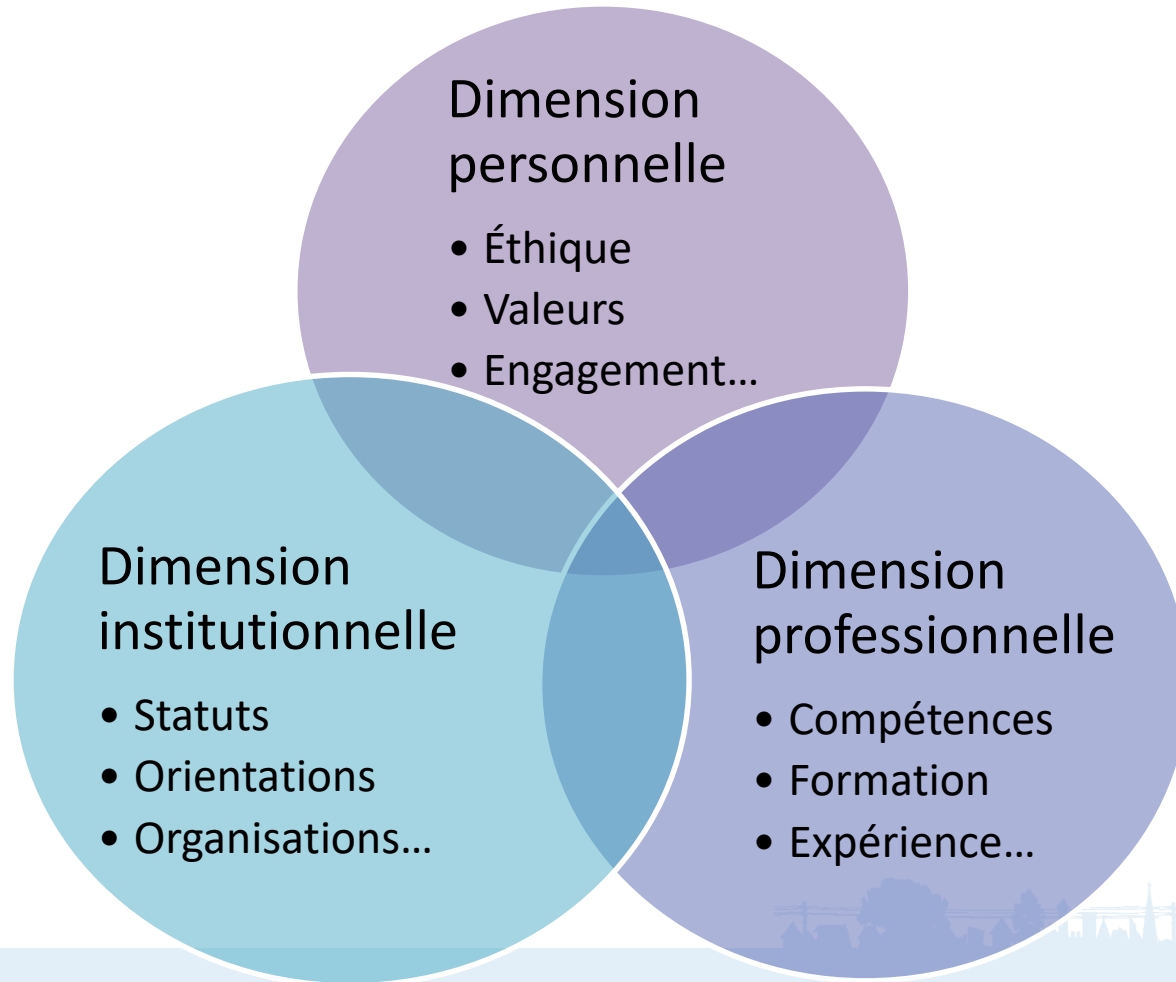
- Innover
- Décider ensemble
- Créer la vision

Communiquer

- Écouter
- Parler clair
- dialoguer

et la posture...

« **L'attitude physique et mentale** (consciente et inconsciente) traduisant **une position** ou une place occupée avec un rôle, **un point de vue** (un positionnement) et **un rapport à l'environnement** ».



Des exemples de postures qui **favorisent le partage du pouvoir et du leadership** ainsi que l'appropriation du projet par les acteurs impliqués...

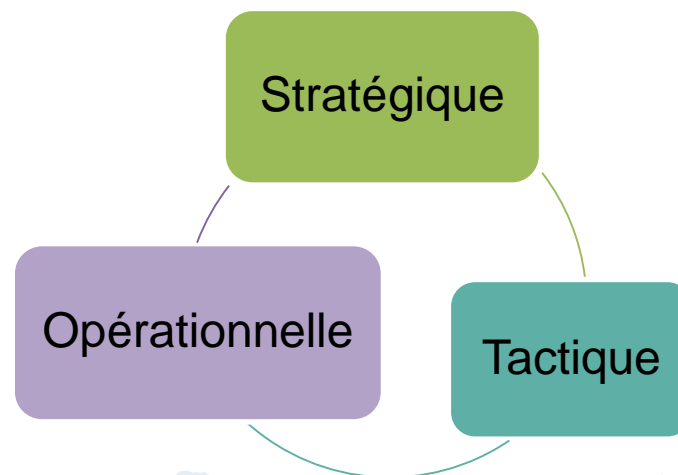
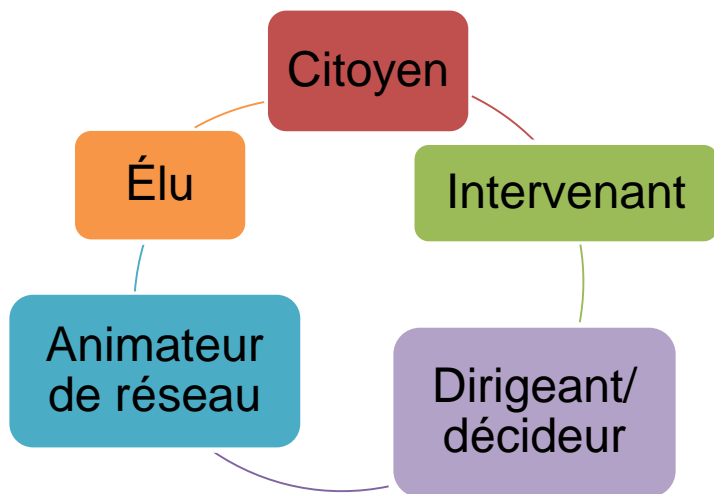
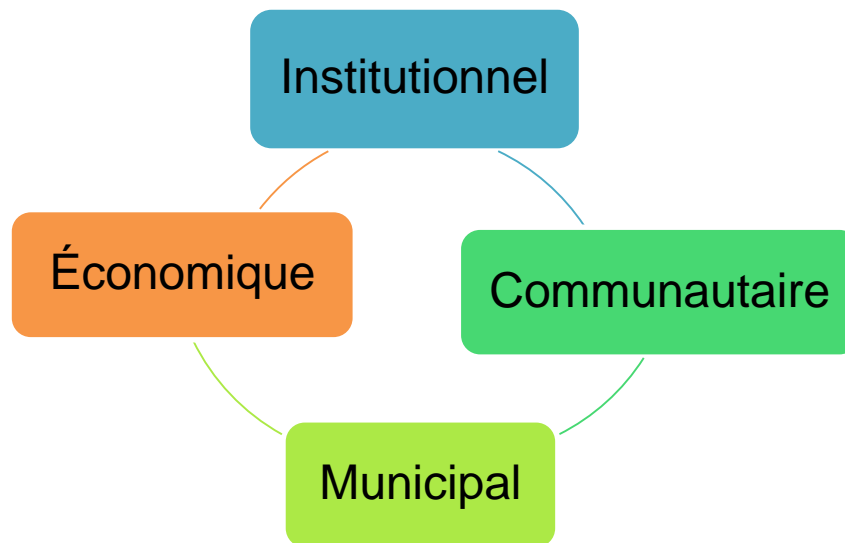
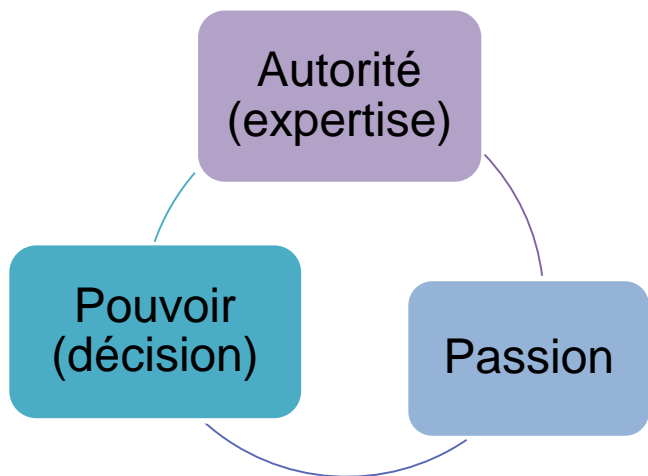
Posture	Attitudes	Place	Rôle	Rapport aux autres
Pédagogue	Détient du savoir et le partage	Initiateur Opportuniste	Démonstration Maïeutique	Convaincant Patient
Fédérateur	Mobilise autour d'un objectif commun	Au service du collectif	Vision globale Mise en relation Facilitation	Relié
Concepteur	Facilite le dessin et le dessein de l'action	Assembleur de besoins et de ressources	Ingénierie	Force de proposition
Entrepreneur	Imagine et réalise des scénarios	En avant, applanissement des difficultés	Impulsion Effet d'entraînement Détermination	Énergisant

Anne Killi, ARADEL

Leadership partagé, qu'est-ce
qu'on entend par là ?



quelques points de repères



Quand “partager” et quand
“garder” le leadership?

Quels seraient les critères et
indicateurs pour arbitrer?



Partenaire de votre développement collectif

niska.coop